

<<知行集>>

图书基本信息

书名：<<知行集>>

13位ISBN编号：9787500494355

10位ISBN编号：7500494351

出版时间：2010-12

出版时间：中国社会科学出版社

作者：宁梅，等 编

页数：355

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<知行集>>

### 内容概要

《知行集》是中共中央党校中青一班学员从政经验介绍以及实践工作中的相关调研报告。

组织选调在工作一线担当重任的中青年领导干部进入中央党校培训部学习，是中央从党和国家事业发展全局的高度做出的战略举措，也是从干部成长规律和党校教育规律出发关心爱护干部、培养提高干部、选拔使用干部的有效途径。

沉下心来在中央党校认真读书学习，从热运行转入冷思考，从解决实际工作中的具体问题转入理性深思和理论探究，对干部成长的益处是多方面的。

## 书籍目录

序从政经验交流对如何当好中央国家机关司局“一把手”的点滴体会培养年轻干部的几点思考脚踏实地“接地气”学会用辩证思维的方法做好工作打开央企高管公开招聘之门 探索国企人事制度改革之路“有为”与“无为”并购重组工作的反思我的工作体会誓言谈谈对创新社会管理的几点认识改革开放以来的中国文物事业从政经验交流做好国有大型施工企业经营管理工作的一点体会谈政府法制工作的科学思维方式中国农民工调研体会尽职尽责 扎实工作 奋力福民我的一点从政体会领导干部要始终绷紧政治纪律这根弦“大事化小、小事化了”我对近几年从政的几点体会赋予金融管理全新的内涵女性从政扬长避短的点滴体会我们是怎样开展政策性破产工作的在改革的实践中锻炼提高自己时运在世 成事在人加强应急管理 有效利用资源 提高应急能力全心全意为人民群众健康办实事信仰、创新和学习是做好工作的关键中外合资保险公司发展之我见“一把手”五不直管 分权分出新气象社会调研报告第一组探索统筹城乡发展的新途径（总报告）一个农业小省为什么会成为现代农业发展的强省浙江省湖州市推进城乡基本公共服务均等化调研报告美丽乡村的税收思考从浙江新农村建设的成效看民营经济的作用浙江湖州城乡一体化发展的几点启示第二组“双转移”给力韶关突破（总报告）韶关文化建设侧记关于韶关“双转移”战略的初步体会舍得 坚持 诚信要经济发展，更要青山绿水第三组率先闯出科学发展新路（总报告）对制约科学发展体制机制因素的初步思考关于珠海建设“三型”社会打造生态文明新特区的调研报告清风明月本无价 近水远山皆有情坚持教育优先发展，建设生态文明新特区珠海推进产业发展集约化、高端化和生态化的调研报告对珠海特区公共财政体制建设的几点思考关于城市发展模式选择的几点思考：以珠海为例政府、社会、公民共建共治共享创建社会管理新格局第四组以民生为导向的统筹城乡发展试验（总报告）关于重庆市国资改革发展情况的调查报告工会在促进城乡统筹发展中大有可为新农村建设观察与思考强化安全生产基层基础 推进城乡统筹安全发展统筹城乡卫生事业发展的几点思考对统筹城乡发展的几点认识关于重庆市南川区城乡居民养老保险工作情况的调研报告总结高起点 宽领域 新视角

## 章节摘录

对如何当好中央国家机关司局“一把手”的点滴体会 杨绍品 2000年的9月1日，我曾来中央党校学习过，那个时候还算比较年轻的同志。

十年后再来就成老同志了。

虽然是老同志，长期在中央国家机关工作，大事小情处理过，但总体来说，没有经过什么惊天动地的大事，也没有处理过较大的突发性事件。

按照党校的安排，要求我们讲从政经验，我的理解就是谈谈工作体会。

所以，憋了很长时间，想了这样一个题目，即“对如何当好中央国家机关司局‘一把手’的点滴体会”。

我试着讲一下，讲得不好请老师和同学们批评。

按照惯例，要先简要汇报一下自己的情况。

我是1975年到农村插队的知青，至今已有35年的工龄。

1977年恢复高考后考入大学。

自1982年2月到农业部工作以来已快29年了。

从1998年7月任正局级干部以来的12年中，先后在农业部的四个单位当过“一把手”。

分别当过一个部属公司的党委书记、总经理、监察局局长、农垦局局长和发展计划司司长，去年4月又被任命为农业部总经济师。

从我的情况来看，在农业部的工作既单纯又复杂。

单纯的是29年一直没有离开过农业部，复杂的是工作变动较大，工作的性质多样。

既在企业、事业单位干过，也在行政机关干过；既搞过政策研究，也做过党政工作；既管过微观的事情，也研究过宏观问题。

我认为，我们在中央国家机关工作的同志与在地方和企业工作的同志相比，工作性质和工作难度有很大的不同。

在地方和企业工作的难度要比在中央国家机关工作的难度大得多。

我们在中央国家机关工作，无论担任什么职务都不能称其为“官”，最多是个“僚”。

甚至连个“僚”也不是，充其量就是一个较大的办事员。

但同样是任务重、责任大、压力大，一头连着党中央国务院，一头连着亿万农民群众。

不敢有半点懈怠。

只有尽职尽责，兢兢业业，任劳任怨，精益求精，把工作做好，做出对得起党、对得起国家、对得起人民、经得起历史检验的业绩，其他别无选择。

我认为，如何能当好一个单位的“一把手”很难有一个规范性的、通用的标准和模式。

在基本原则相近的情况下，在一定程度上还要靠“悟”性，靠自己的摸索和经验的积累。

但就中央国家机关一个司局级单位的“一把手”来讲，我认为还是有共性的东西，而且这个共性的东西是最基本的、最起码的要求，我把这些东西概括为七个“必须”：

一 必须牢固地树立为人民服务的思想 领导干部都知道为人民服务是我们的宗旨。

但真正能做到做好也不是一件容易的事。

特别是在中央国家机关工作，虽然物理距离与人民群众相对远一些，但感情上心理上必须贴近人民群众。

如果不能牢固地树立为人民服务的思想，对我们农业部的干部来说，就是如果不能牢固地树立为亿万农民服务的思想，无论如何是不会做好工作的。

这对“一把手”来说尤其重要。

“一把手”是否真正树立为人民服务的思想，是否真心为老百姓办事，你下面那些工作人员看得清清楚楚。

你真干，他们不敢假干；你假干，他们就糊弄。

目前，在中央国家机关仍然存在着门难进、脸难看、事难办的现象。

我们农业部的服务对象是亿万农民群众，从总体上讲，他们是我们这个社会的弱势群体，我们的工作就是为他们谋利益、争权利。

&hellip;&hellip;

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>