

## <<人力资源管理的历史演变>>

### 图书基本信息

书名：<<人力资源管理的历史演变>>

13位ISBN编号：9787500488002

10位ISBN编号：7500488009

出版时间：2010-6

出版时间：中国社会科学出版社

作者：闻效仪

页数：288

字数：243000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资源管理的历史演变>>

### 内容概要

本书研究的主题是人力资源管理的历史演变。

本书针对人力资源管理在美国19世纪末到20世纪70年代的发展，分为人事管理的萌芽（1880 - 1915）、人事部门的出现（1929 - 1938）、福利资本主义时代（1921 - 1928）、大萧条及新政（1929 - 1938）、第二次世界大战及工会主义（1939 - 1945）、人力资源管理的产生（1946 - 1970）六个阶段，进行比较全面的历史性考察。

同时，描述不同时期的关键事件、人物以及社会活动，分析不同时期人力资源管理的形成和影响机制，总结不同时期人力资源管理的具体表现形式和实践内容。

## <<人力资源管理的历史演变>>

### 作者简介

闻效仪 男，1979年生，江西瑞昌人。

1997年考入中国人民大学，现为中国人民大学劳动人事学院博士研究生，师从曾相湘泉研究和教学，在核心期刊发表多篇论文。

## <<人力资源管理的历史演变>>

### 书籍目录

导论 一 人力资源管理的定义 (一) 关于人力资源管理的几种定义 (二) 产业关系、人事管理、人力资源管理 (三) 本书对人力资源管理的定义 二 有关人力资源管理历史的研究 (一) 两种研究视角 (二) 关于历史阶段的划分 三 本书的写作框架和结构 四 本书的写作意图和研究方法

第一章 资本主义制度下的劳工问题 一 资本主义价值观支柱 (一) 新教主义 (二) 亚当·斯密的自由主义 (三) 科学技术发展 二 劳动问题的产生 (一) 劳动分工的影响 (二) 市场竞争的压力 (三) 雇主管理方式的粗暴 三 关于劳工问题的争论 (一) “悲观派”和“乐观派” (二) 美国的相关数据 (三) 争论的继续 四 劳动运动及其影响 (一) 产量限制和磨洋工 (二) 工会和罢工 (三) 暴力革命

第二章 解决劳工问题的三种途径 一 自由主义 (一) 自由放任主义 (二) 契约自由 (三) 社会达尔文主义 二 社会主义 (一) 关于剩余价值 (二) 资本与雇佣劳动的对立 (三) 对工会的看法 三 解决劳工问题的第三种途径 (一) 工人解决 1. 温和的工会主义 2. 集体谈判 3. 工业民主 (二) 政府解决 .....

第三章 人事管理的萌芽(1880-1915) 第四章 人事部门的出现(1916-1920) 第五章 福利资本主义时代(1921-1928) 第六章 大萧条及新政(1929-1938) 第七章 二战及工会主义(1939-1945) 第八章 人力资源管理的产生(1946-1970) 第九章 人力资源管理(HR)和产业关系(IR)的比较后记

<<人力资源管理的历史演变>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>