

<<中国干部选拔的问题与对策研究>>

图书基本信息

书名：<<中国干部选拔的问题与对策研究>>

13位ISBN编号：9787500476771

10位ISBN编号：7500476779

出版时间：2009-4

出版时间：中国社会科学出版社

作者：于学强

页数：257

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<中国干部选拔的问题与对策研究>>

### 内容概要

我们党在干部选拔的价值取向方面，从理论和制度上注重坚守以最广大人民的根本利益为重，紧紧围绕为了人民利益服务这一基点。

这正是我们干部选拔不同于历史任何时期的突出之处。

但由于历史上的种种主客观原因，我们党在干部选拔价值取向的落实方面也出现一些问题，最为突出的就是选拔价值取向过于理想化，超越了历史阶段。

再加上阶级斗争思维的存在，使理想化的价值取向又深受阶级斗争思维的影响，蒙上了浓厚的非此即彼的斗争阴影。

## <<中国干部选拔的问题与对策研究>>

### 作者简介

于学强，中共中央党校法学博士毕业，聊城大学科学社会主义与世界共产主义研究所副教授，由东大学政治学与公共管理学院士后，主要研究和教学方向为马克思主义党的学说与党的建设及中国特色社会主义理论与实践，先后在《当代世界与社会主义》、《毛泽东邓小平理论研究》《中国党政论坛》、《理论与改革》、《领导科学》等杂志发表学术论文五十余篇；在中央文献出版社、中共中央党校出版社、山东人民出版社、江西人民出版社等出版专著和参著十余部；承担或参与市厅级重点课题一项、省级课题二项，国家课题一项。

## <<中国干部选拔的问题与对策研究>>

### 书籍目录

绪论一、关于干部选拔的理论与实践二、经典作家对干部选拔的一般关注上篇 中国干部选拔的问题研究第一章 干部选拔价值的问题分析一、对阶级利益的历史关注二、个人利益凸显中的矛盾三、权力异化及其原因分析第二章 干部选拔客体的问题分析一、选拔标准在碰撞中的历史发展二、选拔标准难以量化的现实困境三、坚守原则推进选拔标准的量化第三章 干部选拔主体的问题分析一、党管干部原则的沿革与发展二、误读党管干部与民主集中制三、民主集中制的变形及其体现第四章 干部选拔路径的问题分析一、历史求索的过程与启示二、规范与细化程序的突破三、责任制度建设及其难点中篇 相关干部选拔实践的概要分析第一章 中国历代人才选拔理论与实践一、历代人才选拔的理论依据二、历代人才选拔的实践进程三、历代人才选拔的有益启示第二章 苏联干部选拔的理论与实践一、苏联干部选拔的理论依据二、苏联干部选拔的实践进程三、苏联干部选拔的有益启示第三章 英美领导人的选拔理论与实践：一、英美领导人选拔的理论依据二、英美领导人选拔的操作规程三、英美领导人选拔的有益启示第四章 干部选拔的科学化、民主化、法治化一、干部分类是科学选拔的前提二、适当分权是民主选拔的条件三、建章立制是依法选拔的保障下篇 中国干部选拔的对策建议第一章 解放思想建构干部选拔的价值取向一、坚持马克思主义干部选拔思想二、吸纳中国古代选拔思想的精华三、立足中国当代选拔的实践场景四、围绕提高我们党执政的合法性第二章 推进量化完善干部选拔的标准体系一、选拔有厚德之人二、选拔有卓才之人三、选拔有超能之人四、选拔有显绩之人第三章 拓展参与构筑干部选拔的民心工程一、拓展干部选拔的知情权二、拓展干部选拔的参与权三、拓展干部选拔的选择权四、拓展干部选拔的监督权第四章 强化责任推进干部选拔的制度建设一、完善推荐责任制二、完善考察责任制三、完善决定责任制四、完善公示责任制余篇 言犹未尽的思考主要参考文献一、文献著作二、报刊文章后记

<<中国干部选拔的问题与对策研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>