

<<人力资源战略管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源战略管理>>

13位ISBN编号：9787500473275

10位ISBN编号：7500473273

出版时间：2008-11

出版时间：中国社会科学出版社

作者：李中斌 等著

页数：278

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源战略管理>>

内容概要

《人力资源战略管理》结合实际，阐述了人力资源战略管理的理论、内容、主体和基本运作，深入地总结了人力资源战略管理的相关内容。

同时，《人力资源战略管理》还分析和研究了国际企业人力资源战略管理以及公共部门人力资源规划，并专门介绍了人力资源管理信息系统及其在人力资源管理和人力资源战略管理中的应用，比较全面、系统地介绍了人力资源战略管理的相关理论与实务。

<<人力资源战略管理>>

书籍目录

第一章 导论第一节 人力资源战略管理概述第二节 人力资源战略管理理论第三节 人力资源战略管理的内容和主体本章学习要点提示第二章 人力资源战略管理运作第一节 人力资源战略管理的背景第二节 人力资源战略管理的流程第三节 组织变革本章学习要点提示第三章 组织结构设计与人力资源规划第一节 组织结构概述第二节 人力资源规划的含义和作用第三节 人力资源规划的目标和流程第四节 人力资源规划与企业战略本章学习要点提示第四章 人力资源需求预测第一节 人力资源需求预测概述第二节 组织发展规划与人力资源需求第三节 人力资源需求的预测方法与评估本章学习要点提示第五章 人力资源供给预测第一节 人力资源供给概论第二节 企业内部人力资源供给预测第三节 企业外部人力资源供给预测第四节 人力资源供求平衡办法与措施本章学习要点提示第六章 人力资源规划制定第一节 人力资源规划制定概述第二节 人力资源规划制定的技巧第三节 人力资源规划制定的应用本章学习要点提示第七章 人力资源管理信息系统及其应用第一节 人力资源管理信息系统概述第二节 人力资源管理信息化发展沿革第三节 人力资源管理信息系统的应用第四节 案例分析本章学习要点提示第八章 国际企业人力资源战略管理第一节 中外企业人力资源战略管理比较第二节 典型企业人力资源战略管理本章学习要点提示第九章 公共部门人力资源规划第一节 公共部门人力资源规划概要第二节 公共部门组织设计第三节 公共部门工作分析与评价第四节 公共部门人力资源分类管理本章学习要点提示第十章 人力资源战略管理制度范例第一节 梦奇公司人力资源战略规划第二节 某公司人力资源规划方法第三节 某公司人力资源部年度目标参考文献

<<人力资源战略管理>>

章节摘录

第一章 导论 学习目标 了解战略与企业战略的内涵 掌握人力资源战略及其与企业战略的关系 了解人力资源管理战略管理理论与评析 掌握影响人力资源战略管理的因素 掌握人力资源战略管理的结构 掌握人力资源战略管理的内容 掌握人力资源战略管理的主体 本章导读 对战略更需要进行管理 战略原来是指军事上的指导战争全局的计划和策略。

与战术相对而言。

战术则是指应用于具体战斗中的原则和方法，或者是解决局部问题的方法。

因此，可以认为，战略是大大战术，属于整体性、全局性的决策范畴，在时间序列上有长期性的特征。

正因如此，对战略的管理才显得尤为重要。

原因如下： 其一，战略统领着企业各种经营管理活动，是现代企业实施经营管理活动的基础。

战略一旦出现偏差，将使整个企业的发展出现问题。

因此，战略必须依托企业核心竞争力，建立在企业现有基础上，而不能好高骛远、遥不可及。

目前，中国兼具新兴市场和转轨经济的双重特点，不同行业的开放和成熟程度差异巨大，政府在社会经济的很多领域仍然处于主导地位，这种情况下制定企业战略时更要充分考虑到社会和经济大环境的差异和影响。

这就需要对企业所处环境进行全面系统的分析，对企业现有资源进行全面系统的分析，对企业经营管理活动各个环节进行分析，进而制定出切实可行的战略。

<<人力资源战略管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>