

<<国际人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<国际人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787500473268

10位ISBN编号：7500473265

出版时间：2008-11

出版时间：中国社会科学出版社

作者：李中斌等著

页数：287

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<国际人力资源管理>>

内容概要

《国际人力资源管理》结合德国公司的人力资源管理实际，阐述了国际企业人力资源管理理论、方法、原则与技巧等，各章都设有案例题及复习思考题，供读者参考使用。
主要内容有：国际人力资源管理导论、管理模式、跨文化管理、人力资源战略管理、国际企业招聘管理、绩效管理、企业激励与薪酬管理及国际企业员工培训管理等。
该书适合作大专院校教材，也可以作企业人力资源管理培训教材等。

<<国际人力资源管理>>

书籍目录

第一章 国际人力资源管理导论第一节 国际人力资源管理的历史发展第二节 变化中的国际人力资源管理第三节 国际人力资源管理的趋势第四节 国际人力资源管理的基础和研究视角本章学习要点提示第二章 国际人力资源管理模式第一节 美洲的人力资源管理第二节 欧洲的人力资源管理第三节 亚洲的人力资源管理第四节 中国人力资源管理第五节 中外人力资源管理比较本章学习要点提示第三章 国际企业跨文化管理第一节 实施跨文化管理的作用第二节 跨文化的人力资源管理第三节 中西管理思想下的人力资源管理本章学习要点提示第四章 国际企业人力资源战略管理第一节 人力资源战略管理概要第二节 中外企业人力资源战略管理比较第三节 典型企业人力资源战略管理本章学习要点提示第五章 国际企业招聘管理第一节 招聘管理概要第二节 典型企业招聘管理本章学习要点提示第六章 国际企业绩效管理第一节 绩效管理概要第二节 典型企业绩效管理本章学习要点提示第七章 国际企业激励与薪酬管理第一节 国际企业激励机制的设计第二节 国际企业的薪酬模式第三节 典型企业薪酬管理本章学习要点提示第八章 国际企业培训管理第一节 美国企业的培训管理第二节 日本企业的培训管理第三节 美国、中国和日本企业培训管理比较第四节 典型国际企业的培训管理本章学习要点提示主要参考文献

<<国际人力资源管理>>

章节摘录

第一章 国际人力资源管理导论 学习目标 掌握人力资源管理的发展历程 掌握传统人事管理与现代人力资源管理的区别 掌握战略人力资源管理的作用 了解人力资源管理活动和职能的变化 了解国际人力资源管理的基础和研究视角 进入21世纪后,人类社会发生了巨大变化,开始由工业经济时代向知识经济时代转变。

经济全球化和全球竞争水平的提高使组织不得不充分利用它们的一切资源以确保其生存和发展。

作为组织重要资源的人力资源也引起了组织越来越高的重视。

有效的人力资源管理已经成为组织发展与成功的关键。

第一节 国际人力资源管理的历史发展 一、人力资源管理的发展阶段 根据美国学者的看法,可以将人力资源管理的发展分为手工艺制度阶段、科学管理阶段、人际关系运动阶段和组织科学——人力资源方法阶段四个阶段。

<<国际人力资源管理>>

编辑推荐

《国际人力资源管理》是关于研究“国际人力资源管理”的专著，书中首先从人力资源理论入手，结合著名的国际企业的人力资源管理实践，阐述了国际人力资源管理模式与跨文化管理、国际企业人力资源战略管理、招聘管理、培训管理、绩效管理，以及激励与薪酬管理等方面的基本知识、基本方法与技巧。

《国际人力资源管理》适合从事相关研究工作的人员参考阅读。

<<国际人力资源管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>