第一图书网, tushu007.com

<<领导心理研究>>

图书基本信息

书名：<<领导心理研究>>

13位ISBN编号：9787500471516

10位ISBN编号：7500471513

出版时间：2008-10

出版时间：中国社会科学出版社

作者：赵国祥

页数：418

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<领导心理研究>>

内容概要

领导心理是心理学研究的新领域，不同的学者从不同的角度进行了探讨。
作者在对以往研究成果介绍以及有关文献分析、整理的基础上，着重对领导者应具备的心理素质进行了实证研究。
通过运用量表取样测评，并对测评结果进行统计分析，建构了领导个性结构模型、领导能力结构模型、领导品德结构模型等，在此理论模型的基础上，设计了以考察领导者的心理素质为主的、用以公开选拔领导干部的面试测评方法和面试测评指标体系。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

赵国祥，理学博士。
现任河南大学教授、副校长、博士生导师，省级重点学科（心理学）带头人，享受国务院政府特殊津贴专家；兼任中共中央组织部领导干部考试与测评中心“面试题库建设”专家组成员、教育部心理学教学指导委员会委员、中国心理学会理事、中国心理学会人格心理学专业委员会副主任、河南省心理学会理事长、《心理研究》杂志主编；被评为河南省优秀中青年骨干教师、跨世纪学术和技术带头人、河南省高校创新人才工程培养对象。

学术研究主攻方向：管理心理学、人力资源管理。
在《科学通报》、《心理学报》、《心理科学》等中外学术刊物上发表论文60余篇。
在中国社会科学出版社、人民教育出版社等出版《管理心理学》、《管理心理学高级教程》，《领导者个性论纲》等16部著作。
承担国家级、省部级科研课题8项。
获国家级、省部级科研奖12项。
从1998年12月起，先后参加中共中央组织部组织的《公开选拔党政领导干部考试大纲》研究与撰写工作，并参加面试考试方法的设计、试验和使用工作，多次担任中组部、水利部等单位高级干部选拔及多家企业高层管理人员公开选拔考试的面试考官。

第一图书网, tushu007.com

<<领导心理研究>>

书籍目录

第一篇 领导心理研究的历史沿革 第一章 早期的领导心理研究 一 早期领导心理问题研究的主要内容 二 早期领导心理问题研究评价 第二章 领导心理研究各流派及发展走向 一 领导特质理论流派及发展走向 二 领导行为风格理论流派及研究走向 三 领导行为理论流派及其研究走向 四 领导权变理论流派及其研究走向 第三章 领导心理研究的现状及趋势 一 领导的归因理论 二 交易型领导 三 魅力型领导 四 领导－成员交换理论的研究及发展趋势 五 内隐领导理论的研究与发展趋势 六 变革型领导 七 领导理论的新进展——共享领导理论第二篇 领导个性特质研究 第四章 领导者个性特质研究概述 一 个性概论 二 问题提出及研究的总体构想 第五章 领导者个性内容结构的研究 一 领导者的个性内容结构——个性特质的研究（之一） 二 领导者的个性内容结构——个性特质的研究（之二） 第六章 领导者的个性特质量表的编制 一 问题的提出 二 量表的基本维度构成 三 题目的编制 四 样本与施测 五 实测 六 讨论 七 结论第三篇 领导能力素质研究 第七章 领导能力素质研究概述 一 引言 二 领导能力研究的回顾 第八章 我国处级党政干部领导能力的研究 一 研究目的 二 研究方法 三 讨论、总结第四篇 领导品德的研究 第九章 领导品德研究概述 一 引言 二 领导品德的概念 三 领导品德的研究概况 四 问题的提出 第十章 研究的总体构想 一 国内外研究存在的问题 二 关于处级党政干部领导品德的设想 三 探讨的主要问题 四 研究方法与工具 五 研究过程 第十一章 河南省处级党政干部领导品德问卷的编制 一 预试性调查研究 二 正式调查研究 第十二章 处级党政干部的领导品德与其他变量的相关研究 一 党政干部领导品德与工作倦怠的相关研究 二 处级党政干部领导品德与组织公民行为的相关研究 三 处级党政干部领导品德与离职意向、自我效能感、绩效的相关研究 附录 一 领导者情况调查问卷第五篇 领导者自律品质的研究 第十三章 领导者自律品质研究概述 一 引言 二 自律品质的概念 三 自律品质的研究概况 四 问题的提出 五 研究设计 六 预试性调查研究 七 正式调查研究 第十四章 处级党政领导者自律品质与工作绩效的相关研究 一 研究目的 二 研究方法 三 结果与分析 四 小结 第十五章 人口特征与自律品质关系的研究 一 研究的目的 二 研究方法 三 结果 四 小结 第十六章 讨论与结论 一 讨论 二 存在的问题及未来努力方向 三 总结 附录 一 领导者情况调查问卷第六篇 我国领导干部选拔的新探索 第十七章 我国领导干部公开选拔考试的推行 一 2000年1月《全国公开选拔党政领导干部考试大纲（试行）》的颁布（主要内容节选） 二 2002年7月9日《党政领导干部选拔任用工作条例》的颁布（节选） 三 中共中央组织部关于印发《党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试大纲》的通知（2004年4月11日，中组发[2004]4号） 四 2004年4月《党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试大纲》的颁布（节选） 五 关于《全国公开选拔党政领导干部考试大纲（试行）》修订工作情况的说明 第十八章 以检测领导干部的综合素养为主的考试方法 ——笔试的运用 一 笔试的目的 二 笔试的功能 三 笔试的特点 四 笔试的局限性 五 笔试的范围 六 笔试试卷的结构 七 笔试各种题型的特点 第十九章 以检测领导干部的综合心理素质为主的考试方法 ——面试方法概述 一 面试的内涵和特性 二 面试活动的要素及种类 三 面试的历史演变 四 面试在公开选拔领导干部考试中的作用 第二十章 面试方法的基本原理 一 面试的测量学原理 二 面试试题的命制与掌握 三 面试的测评标准和方法 第二十一章 面试方法的主要内容 一 面试内容的确立过程 二 面试内容确立的基本原则 三 面试的主要内容 第二十二章 现代科学的考试工具的开发与应用 一 结构化面试界说 二 结构化面试的特点及优势 三 结构化面试的组织实施程序 四 结构化面试的具体操作 五 结构化面试题本和评分实例 第二十三章 无领导小组讨论法 一 无领导小组讨论法的概念、特点与功能 二 无领导小组讨论的实施程序 三 无领导小组讨论的结果判定 四 无领导小组讨论的命题原则 五 无领导小组讨论试题的主要类型 六 无领导小组讨论的评分 七 无领导小组讨论面试实例 第二十四章 公文筐测验法 一 公文筐测验法界说 二 公文筐测验法的目的和特征 三 公文筐测验法试题编制过程 四 公文筐测验法的实施程序 五 公文筐测验法实例 第二十五章 面试的评价 一 面试评价的方法 二 面试的评价原则 第二十六章 面试的组织 一 面试的组织机构及面试考官的素质要求 二 面试考场的设置 三 面试考场的座次安排 四 面试考官的考前培训后记

第一图书网, tushu007.com

<<领导心理研究>>

章节摘录

第一章 早期的领导心理研究对于领导心理的研究，中国历代的政治家、思想家、哲学家等都做过阐述，但却是散见于其政治、哲学等论著中，没有系统地进行专门论述。
西方从古希腊时政治家、哲学家等就开始探讨领导心理问题，但也缺乏对心理问题的系统研究。
真正意义上的领导心理问题研究，是在心理学成为独立的学科之后。
早期的领导心理问题研究的内容主要是领导者自身的素质，主要包括智力、性格、品质特征等。
一 早期领导心理问题研究的主要内容曼恩（Mann）认为，智力要素包含着广泛的精神能力的所有一般因素。
他探讨了28项研究，从196个结果中，得出88%的人的智力高低与领导力的强弱有着积极的关系，但其关系的大小不一定很明显，这些相关系数的中位值为0.25。
（二）性格要素台曼（Terman，1904）开展了领导者与非领导者胆略、冒险性的比较研究，研究报告表明，胆略、冒险性与领导者的相关系数为0.57。
斯莱塞（Th。
asher，1927）进行了果敢程度与领导者、非领导者的相关性研究，研究报告表明，果敢度与领导者的相关系数为0.78。
考克斯（cox，1926）、考利（Cowley，1928）对自信心的评价值与领导者评分之间的相关进行了研究，结果表明，自信心的评价值与领导者评分之间存在着一定的相关。
豪兹曼（Holtzman，1952）开展了领导者适应性研究，研究结果表明，领导者比非领导者更富有适应性，适应性与领导的相关系数在0.67－0.87范围内。

第一图书网, tushu007.com

<<领导心理研究>>

编辑推荐

《领导心理研究》适用于管理人员。

第一图书网, tushu007.com

<<领导心理研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com