

<<人力资源开发与管理研究>>

图书基本信息

书名：<<人力资源开发与管理研究>>

13位ISBN编号：9787500467502

10位ISBN编号：7500467508

出版时间：2008-2

出版时间：中国社会科学出版社

作者：曹蓉

页数：234

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源开发与管理研究>>

内容概要

本书作者借鉴人力资本理论，对人力资源开发与管理中的招聘、培训、激励、考核各环节，综合运用了经济学、心理学和管理学的研究方法进行了系统分析，从人力资本的选择、投资、使用和价值计量出发，构建了人力资源开发与管理理论新框架，提出了可操作的参考建议。

<<人力资源开发与管理研究>>

书籍目录

1 导论 1.1 研究背景 1.2 研究目的与研究现状 1.3 研究意义 1.4 研究方法 1.5 研究思路和框架
1.6 可能的创新2 文献综述 2.1 人力资本理论 2.2 人力资源管理理论 2.3 分析与评价3 基于人力
资本的人力资源开发与管理的框架 3.1 有关的基本概念 3.2 人力资源转化为人力资本的意义 3.3
人力资源转化为人力资本的基本框架4 招聘——人力资本的选择 4.1 招聘 4.2 招聘的经济学分析
4.3 人员信息预测制度 4.4 人员信息甄别制度 4.5 人员信息传递制度5 培训——人力资本的
投资 5.1 培训 5.2 培训的投资方式 5.3 培训的实施 5.4 培训的环境6 激励——人力资本的使用
6.1 激励 6.2 人力资本的激励 6.3 人力资本激励方式 6.4 人力资本约束方式7 评估——人力资本
的价值计量 7.1 绩效评估 7.2 人力资源会计的出现和发展 7.3 人力资本的价值计量 7.4 人力资本
价值评估的方法8 结论 8.1 结论 8.2 进一步研究的问题参考文献后记

<<人力资源开发与管理研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>