

<<绩效管理>>

图书基本信息

书名：<<绩效管理>>

13位ISBN编号：9787500464495

10位ISBN编号：7500464495

出版时间：2007-10

出版时间：中国社科

作者：李中斌

页数：329

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<绩效管理>>

内容概要

绩效管理是指为了实现组织发展战略和目标，采用科学的方法，通过对员工个人或群体的绩效目标计划、组织绩效目标实施，对绩效实施中员工的行为表现和工作业绩以及综合素质的全面监测、考核和评价，以充分激励员工的积极性、主动性和创造性，持续改善员工和组织绩效的活动过程.....

<<绩效管理>>

书籍目录

第一章 绩效管理导论 第二章 绩效计划 第三章 绩效考评指标体系设计 第四章 绩效管理实施 第五章 绩效考核 第六章 绩效考核方法 第七章 绩效考核结果的应用 第八章 高绩效工作体系的建立 第九章 不同类型组织与员工的绩效考核 第十章 企业绩效管理实务 参考文献

<<绩效管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>