

<<职工参与制度法律问题研究>>

图书基本信息

书名：<<职工参与制度法律问题研究>>

13位ISBN编号：9787500458951

10位ISBN编号：7500458959

出版时间：2006-12

出版时间：中国社会科学出版社

作者：周超

页数：302

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<职工参与制度法律问题研究>>

### 内容概要

本书作者不仅对职工参与制度形成的历史过程，包括其思想流脉、理论依据、具体的经济与社会政治背景等进行了认真的考察；还对职工参与权、职工参与的基本类型等基本理论问题作出了独到的解释与说明。

作者清晰地界定了职工参与的两个主要方面的内容，进一步就职工的法律地位及其与企业的关系、现代企业劳动关系中“利益一致性”与“利益对立性”的关系、职工管理参与和企业经营权的关系、职工利益参与的意义和特征等问题，分别发表了自己基于独立思考的见解。

## &lt;&lt;职工参与制度法律问题研究&gt;&gt;

## 书籍目录

绪论 一 本书选题的缘由 二 研究职工参与及职工参与制度问题的意义 三 研究的范围与方法 四 我国相关研究成果的综述 五 术语及注释的说明

第一章 职工参与和职工参与制度概说 第一节 职工参与的概念与参与的基本方式 一 职工参与的基本概念 二 职工参与权：职工参与的依据 三 我国学术界目前对职工参与的认识 四 职工参与的分类：参与的基本方式 五 现代企业中职工参与的特征 第二节 职工参与制度的法律结构 一 职工的法律地位：劳动关系的主体之一 二 职工在公司法律关系中：管理及所有的潜在参与者 第三节 职工管理参与和经营权 一 经营权的权利依据 二 企业中劳资关系的力量对比与经营权 三 职工参与和经营权之关系的争论 四 职工参与是否侵害经营权之争议的背景 第四节 职工利益参与的意义与特征 一 什么是职工利益参与？ 二 职工利益参与的特征 三 职工利益参与的作用 第五节 职工参与制度的社会政治背景 一 资本主义体制的改革 二 职工参与制度的社会政治背景 三 社会化趋势与政策性选择

第二章 职工参与制度的主要理论基础 第一节 劳资平等理论 一 产业民主理论 二 经营共同体理论 第二节 公司社会责任理论 第三节 职工自治理论与自主管理理论 一 职工自治的含义 二 前苏联的职工自治理论 三 前南斯拉夫的职工自治理论 四 法国的劳动者自主管理思想 第四节 管理科学与人际关系理论 一 科学管理学理论 二 “霍桑实验”与“自我实现” 三 自我实现与职工参与 四 行为科学与美国的职工参与

第三章 国外的职工管理参与制度 第一节 劳资协议机关与职工管理参与 第二节 欧洲主要国家的职工董事、监事制度 一 职工董事、监事制度的含义 二 职工董事、监事制度发展简史 三 国有企业中的职工董事、监事 四 欧洲职工董事、监事制度发达的客观条件 第三节 德国的共同决定体制与独具特色的职工监事制度 一 德国共同决定体制的缘起与形成 二 新《共同决定法》的适用范围与职工监事的选举程序 三 新《共同决定法》的国际影响及存在的问题 第四节 职工董事、监事的两难处境及其对策 一 职工董事、监事的两难处境 二 各国对职工代表之两难困境的解决方法

第四章 国外的职工利益参与制度 第一节 法国的职工利益参与制度 一 职工利益参与制度的思想渊源 二 职工利益参与制度立法简介 三 《义务性利益参与法》 第二节 美国的职工持股制度 一 职工持股制度的起源与出发点 二 职工持股制度的基本内容及实施状况 三 美国有关职工持股制度的主要立法 第三节 欧洲主要国家及日本的职工利益参与 一 德国的职工财产形成制度 二 英国的职工参股制 三 欧共体“促进职工利益参与报告” 四 日本的职工持股制度

第五章 我国职工参与制度的历史与现状 第一节 我国的职工管理参与 一 我国职工参与制度发展简史 二 我国现行企业法所规定的职工代表大会制度 三 我国现行《工会法》与职工管理参与 四 形成之中的我国职工董事、监事制度 五 其他形式的职工管理参与 第二节 我国的职工利益参与：以职工持股制度为核心 一 我国职工持股制度的产生与发展 二 对我国职工持股制度的基本认识 三 我国职工持股制度的价值取向 四 职工持股会的法律定位 五 职工股的转让限制与股份转让自由

第六章 我国职工参与制度面临的问题与立法完善 第一节 我国职工参与制度存在的法律问题 一 职工管理参与面临的问题 二 职工利益参与面临的问题 第二节 完善我国职工参与制度的主要思路 一 在一致性前提下重新定位职工代表大会 二 在承认对立性关系的前提下确定工会的法律地位 三 尽快理顺新、老三会的关系 四 提高涉及职工董事、监事制度的立法技术 五 完善我国职工持股制度的主要思路 第三节 进一步发展我国职工参与制度的立法建议 一 关于职工代表大会制度的立法建议 二 关于工会组织的立法建议 三 有关职工董事、监事制度的立法建议 四 对职工持股制度的立法建议

结语 一 如何对应职工与企业关系的两个基本侧面 二 在实践中提高立法质量 三 劳动者的参与能力与参与意识 四 本文的不足与今后的展望

参考文献 后记

<<职工参与制度法律问题研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>