

<<企业和谐的36个关键>>

图书基本信息

书名：<<企业和谐的36个关键>>

13位ISBN编号：9787500453963

10位ISBN编号：7500453965

出版时间：2006-1

出版时间：中国社会科学出版社

作者：钟镛

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业和和谐的36个关键>>

内容概要

老板和员工就像是来自两个星球，一个来自金星，另一个来自火星，如果没有交流，就很容易发生误解。

本书揭示了老板的思维，同时也披露了员工的想法，让老板和员工都能明确了解对方的需要，真正使企业成为实现各自价值、满足各自需要的平台。

老板：先有贡献，后有报酬，出多少活得多少报酬；节约一分钱成本比获得一分钱收益要好，也更容易掌控；创新成功自然风光，但因创新而死的比因创新而成功的要多得多，模仿就更容易成功了；我中关注结果，不关注过程，因为市场不会关注过程，对手不会关注过程；不要总是要这要那，在你之前，先表现出你有资格、有能力；一件事情，十次出现两次，就应该订立制度。

员工：先有报酬，后有贡献，拿多少报酬干多少活；多投一分钱，获得的收益可能就不止一分钱，为什么不预期未来呢；模仿的企业都不可能成为领导者，而且名声也不见得好；结果是由过程而来的，过程也是应该受到关注的；没有好的条件，没有好的思路，叫我们怎么做事情；一件事情，十次出现八次，也不一定要订立制度.....

<<企业和谐的36个关键>>

书籍目录

第一篇 老板的困惑 1.员工到底需要什么? 2.你在为谁工作? 3.制度是干什么的? 4.为什么员工工作没有激情? 5.为什么员工不愿意和老板沟通 6.为什么员工这么容易跳槽? 7.为什么员工做事总不到位、不上心? 8.应该“以人为本”还是应该“没有任何借口”? 9.为什么员工不像我做员工时候那么敬业? 10.敬业先得乐业 11.为什么员工不明确提出自己的要求?

12.员工怎么这点素质都没有呢? 13.为什么员工不接受批评? 14.为什么员工总有那么多“抱怨”? 第二篇 员工的抱怨 15.老板到底需要什么? 16.制度是干什么的? 17.先有待遇还是先有贡献? 18.要怎么样才算敬业? 19.分工不是自我,团队不是和稀泥 20.是员工还是仆人? 21.为什么办公条件都会这么差? 22.老板为什么不关注我们想要什么? 23.为什么老板不信任员工? 24.为什么老板不愿意员工创新? 25.为什么老板不愿意给我们权力? 26.为什么总是“溜须拍马”的人得宠? 27.老板解聘员工为什么这样随意? 28.为什么老板不理睬抱怨? 第三篇 沟通 29.企业是什么? 30.老板是什么? 31.员工是什么? 32.最不受欢迎的老板排行榜 33.最不受欢迎的员工排行榜 34.老板好当?员工难做? 35.老板、员工与贼 36.事业心态与职业心态

<<企业和谐的36个关键>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>