

<<成功六大实力>>

图书基本信息

书名：<<成功六大实力>>

13位ISBN编号：9787500221876

10位ISBN编号：7500221878

出版时间：2005-11

出版时间：史晟 中国盲文出版社 (2005-11出版)

作者：史晟

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<成功六大实力>>

书籍目录

第一篇 影响力第一章 品质的影响力 / 2榜样的力量是无穷的 / 3 借助榜样的力量 / 3 扩大影响力的三要素 / 4 做团队的“核心灵魂” / 5 善用身边一切资源 / 6有魄力当然有魅力 / 8 领导者不能没有威信 / 8关键时说声“跟我来” / 10跟着他干, 没错 / 11影响一生的十组关键词 / 13第二章 个性的影响力 / 17没有个性谈何气质 / 18 壮大你的成功实力 / 18 有风格才会有魅力 / 19 做一个果断的船长 / 19 造就你的领袖气质 / 21 不要制造保密文化 / 22 近乎偏执才能成功 / 23 坚持到底就能胜利 / 25离开性格何谈风格 / 27 富有个性就能创造奇迹 / 27 背信者难成大事 / 28 站得高才能看得远 / 29 务实远胜过坐而论道 / 30 不要害怕做出决定 / 31 做一片独一无二的雪花 / 32 做精神上的强者 / 33 不要克制正义的冲动 / 35第三章 权力的影响力 / 37权力是把双刃剑 / 38 铁腕是这样炼成的 / 38 切莫滥用权力 / 39 维护权威并不容易 / 40 莫做极端用权者 / 41 打天下也要坐天下 / 44 目标决定高度 / 45威望是杆公心秤 / 46 不要迷失精神罗盘 / 46 不断造就进取的资本 / 47 让所有人一起飞翔 / 49 不能说了不算 / 50 人人都有待开发的潜力 / 52 声望是无形的资产 / 54第二篇 意志力第四章 坚持的意志力 / 58成功就是比耐力 / 59 学点韬光养晦之计 / 59 万事通不如一事精 / 61 感情和制度是一对矛盾 / 63 做人要实事求是 / 63 要坚持按自己的意见办 / 64 测试你的意志力 / 66 生命不息挖井不止 / 68 用心不专将一事无成 / 69 成功者的三种能力 / 70坚持到底就胜利 / 71 “大义之忍”是策略 / 71 剑到死时不离手 / 72 勇于承受人生的压力 / 74 雄心要靠理智支配 / 74 不要说“我做不到” / 77 无底的桶也能打满水 / 79 把“永不放弃”刻在心头 / 80第五章 忍耐的意志力 / 82忍耐造就贤达 / 83 在耐心中努力等待 / 83 一个“忍”字代表你的修养 / 85 急于求成难成大事 / 86屡败屡战此乃强者哲学 / 87 忍耐是一门必修课 / 87 锻造生命的合金钢 / 89凡事退一步想想 / 90心字头上一把刀 / 91要战胜你的软弱 / 92对自尊心要加以克制 / 95第六章 忍让的意志力 / 97等待催生强者 / 98 没有什么能代替恒心 / 98 积极坚持合理的斗争 / 99 在等待中再造人生 / 100败中取胜方显英雄本色 / 101从竞争中吸取经验 / 101正确的方法更重要 / 102学会把复杂的事做简单 / 103不要失去耐心和恒心 / 105要有“辛苦心”与“独立心” / 106逆境造就强势人生 / 107忍让一点又何妨 / 108第七章 突破的意志力 / 110突破情感的局限 / 111 每天的太阳都是新的 / 111 做控制情感的大师 / 112 关键在于一针见血 / 113 走过痛苦的逆境人生 / 114 最后的结局取决于意志 / 115 把住理智的关口 / 117 养成良好的自制力 / 117 面对危险不如放手一搏 / 118 向坚持到最后的人学习 / 120 跳出以我为中心的怪圈 / 121第三篇 创造力第八章 思想的创造力 / 124创造使人进步 / 125 要有发现创意的眼光 / 125 生活的本质就是创新 / 126 新鲜的想法最宝贵 / 128 突破人为思考的界限 / 129 在模仿中求得突破 / 131 思考不妨反行其道 / 132守旧使人落后 / 134 做别人未做的事 / 134 不能做经验的奴隶 / 134 养成创新思考的习惯 / 135 换一种思路考虑问题 / 137 思维方式决定成败 / 139第九章 改革的创造力 / 141打破常规, 天外还有天 / 142 有心人常能打破常规 / 142 人生处处有机会 / 143 换个角度看问题 / 145 人人都能改变世界 / 146 只有突破性思维才能有出路 / 147屡出奇谋, 人外还有人 / 149 寻找人生突破口 / 149 永远走在别人的前面 / 151 培养一种创造的性格 / 152 挣脱束缚心力的枷锁 / 153 领导者应富有创造力 / 155第十章 潜能的创造力 / 157想像是创造的开始 / 158 想像力是财富之母 / 158 影响创造的三大因素 / 160 当一个好主意诞生时 / 161思考是突破的先锋 / 162 好学者能举一反三 / 162 思路简捷者易成功 / 163 超越常规的震撼力 / 164 正确的方法带来财富 / 165第四篇 观察力第十一章 察言观色的观察力 / 168观天下以小见大 / 169 把发现变成事业 / 169 小细节带来大改变 / 170 抓住偶然间的一瞬 / 170 做生活中的有心人 / 173 注意你身边的微小启示 / 174举一反三看世界 / 175 察言观色最重要 / 175 需要警惕的几种人 / 176 观察生活中的偶然细节 / 177 见微知著乃识人高手 / 179 变“办不到”为“办得到” / 180第十二章 看穿假象的观察力 / 182 透过现象看本质 / 183 一眼就能看透你 / 183 提防迷惑人的假象 / 184 成大事者要有远见 / 185 从问题的本身去寻找答案 / 187要难得糊涂 / 188 忧患随着时间而增长 / 188 寻找失败的原因 / 189 揣着明白也要装糊涂 / 192 别让脖子上的围巾把你勒死 / 193第十三章 判断他人的观察力 / 196做决策宜快刀斩乱麻 / 197 决策是一门艺术 / 197 决策切忌朝令夕改 / 198 不要做人生“惊弓鸟” / 199 练就老鹰一般的观察力 / 200 避免人生的方向性错误 / 201办大事全凭眼光准 / 204 判断是一个渐进的过程 / 204 积累经验的五种方法 / 205 好悟性带来好前程 / 206 每个人都有决策的风格 / 208 要具有果断决策力 / 209 凡事都要独立思考 / 210第五篇 应变力第十四章 以静制动的应变力 / 214人生就在于变 / 215 生

<<成功六大实力>>

命价值在于冒险 / 215 从放弃中找到收获 / 217 颠倒出来的智慧 / 218 要知道怎样变 / 219 智慧帮你走得更远 / 220 不要把自己推向绝路 / 221 万变不离其宗 / 223 沉着冷静面对危机 / 223 冷静思考善变通 / 224 凡事最好留有余地 / 225 在芝麻和西瓜之间选择 / 226 不妨学学装聋作哑 / 227 当退之时要快退 / 228 第十五章 以变对变的应变力 / 230 因人而变 / 231 要学会不断地变通 / 231 不妨尝试另一种活法 / 231 必要时一定要改弦易辙 / 233 因势而变 / 234 善变者可得逃生 / 234 提高你的应变能力 / 235 成大事要善于藏拙 / 237 假戏真唱顺势而为 / 238 模棱两可的太极术 / 239 因时而变 / 242 做市场要顺应潮流 / 242 静观其变以静制动 / 243 不能落后于时代 / 244 临危诈死乃应变之术 / 246 信息是变化的风向标 / 247 第六篇 执行力第十六章 决定成败的执行力 / 250 观念决定执行成败 / 251 执行不力是失败之源 / 251 执行者应具备哪些能力 / 253 影响政策执行的十二种人 / 254 让执行更有力 / 255 执行最重要的因素是人才 / 257 素质决定执行优劣 / 258 领导执行力的四大特征 / 258 领导者要重视执行力 / 260 每天多做一点点 / 261 养成做事有条理的习惯 / 263 “活在责任和义务里” / 265 第十七章 细节完善的执行力 / 266 执行好坏在于细心 / 267 细节决定成败 / 267 培养职业注意力 / 269 落实战略的每个细节 / 270 执行的关键在于细节 / 272 做正确的事和正确地做事 / 274 执行快慢在于决心 / 276 目标太多等于没有目标 / 276 关键时刻莫掉“链子” / 278 学会做事专注 / 279 做任何事都要全力以赴 / 280 失败者常用的七种借口 / 282 第十八章 讲究效率的执行力 / 284 方法决定结果 / 285 把事情做得越简单越好 / 285 管理的要领是分清主次 / 286 手段与目的为什么会背离 / 287 不要做生命的杀手 / 289 学会避免和处理危机 / 290 效率就是生命 / 292 创造更多有效时间 / 292 要使自己高效率地运转 / 294 提高时间利用率 / 295 努力提高企业的运行能力 / 295 今天做明天的事 / 297

<<成功六大实力>>

章节摘录

书摘有些领导者为什么不能成功地领导?这显然是一个现实问题而不是一个理论问题——虽然我们试图从理论上对之进行分析。

假如我们把这个问题拿到现实中去,一定会得到许多相互矛盾又非常真实地回答:“我们的头儿是一个好人,就是能力差点儿。

”“瞧,像他那样的人,道德败坏,还能当好领导?”“到处都有人拆他的台,他要是能领导好,那才怪呢。

”“他就是走错了一步。

没办法,谁能不出错呢?”……如此种种,不一而足。

综合这些问题进行理性分析,我们可以得出这样的结论:这些领导者不能成功地领导,是因为他们不能获取、开发或利用领导资源。

领导资源是领导者进行领导必备的一个前提条件,缺少领导资源,领导就会变成空谈。

领导者拥有的资源的种类比较多,自身的能力、职位的占有、财政资源、民众的支持率、信息的获得等都属于领导资源。

虽然在不同的领导过程中,对资源的要求并不相同,但作为一个领导者,要想实施领导,就必须获得一定的资源。

在获得资源后,要想使它们发挥最大的效益,就应该开发和利用这些资源。

一个天赋极佳的领导者,拥有良好的人际关系、理想的职位,但在领导过程中,不一定能取得成功,一个很重要的原因是他没有开发和利用好自己所掌握的资源,而是让它们沉淀或闲置,甚至成为自己行动的累赘。

相反,一个在实践中学习的领导者,他懂得怎样开发和利用领导资源,他不滥用自己的才智,而懂得将所有的人力资源都整合起来,这种领导者往往一鸣惊人。

我们知道,每个公司都有自己沉浮的原因,有的时候很复杂,有的时候也很简单,比如领导的离去,因为他代表着企业的灵魂。

从来没有一家企业像苹果电脑公司这样和一个人联系得如此紧密。

乔布斯一手缔造了苹果,创造了苹果的两次辉煌。

在他离去的日子里,苹果失去了自己的灵魂。

在最危急的关头,人们相信只有乔布斯能拯救苹果。

于是,乔布斯回来了,苹果成熟了。

P7

<<成功六大实力>>

编辑推荐

关于成功话题的书本很多，但它们总是眉毛胡子一把抓，条理不清晰。

本书的区别就在于它从六个方面，概括出成功的必需要素：影响力、意志力、创造力、观察力、应变力和执行力。

并为你提供如何培养这些成功因素的独家建议。

相信，看了本书后，你会对自己走向成功更有信心。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>