

<<应届生求职面试全攻略>>

图书基本信息

书名：<<应届生求职面试全攻略>>

13位ISBN编号：9787313058966

10位ISBN编号：7313058969

出版时间：2009-8

出版时间：上海交大

作者：应届生求职网

页数：210

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<应届生求职面试全攻略>>

前言

应届生求职网 (www.yingjiesheng.com) 之所以极大程度地倾注心血来打造这样一个系列的应届生求职指导书籍, 源予我们通过与广大求职毕业生的交流, 强烈地感觉到应届生在求职过程中存在很多问题和误区。

“海投”简历, “临时抱佛脚式”地参加招聘笔试, 惶惶不安地参加面试, 这是大多数缺乏求职经验的应届生在求职过程中的真实写照。

简历如何写才能得到HR们的青睐?

如何在纷繁复杂的企业招聘笔试中脱颖而出?

如何回答面试中的刁钻问题?

.....这些问题都是应届生在求职过程中最迫切想要了解的。

目前来说, 市场上还没有一个比较全面、系统、针对应届生群体的求职指导书籍。

我们参考过不少同类的书籍, 然而感觉到这类书籍要么仅提供“怎么做”, 缺少对于“为什么这样做”的分析; 对于某些简历制作、笔试、面试的应对技巧比较含糊, 容易被求职的应届生误解, 或无法透彻理解。

正是基于这个原因, 我们撰写了这套应届生求职系列指导书籍, 旨在帮助广大应届生提高简历写作水平、从容应对笔试、面试, 顺利找到合适的工作。

<<应届生求职面试全攻略>>

内容概要

《应届生求职面试全攻略》介绍了面试前的准备，面试类型及应对技巧，各类面试题类型以及面试之后要注意的事项。

书中对电话面试、小组面试、AC面试、行为面试、压力面试、结构化面试等一一进行了介绍。

书中有大量面试实例，可供学生参考。

《应届生求职面试全攻略》可供广大应届学生及广大求职者阅读。

<<应届生求职面试全攻略>>

作者简介

应届生求职网YingJieSheng.COM成立于2005年9月，是中国第一的专门面向大学生及在校生的求职招聘网站。

应届生求职网YingJieSheng.COM向大学生及在校生提供最新、最全、最准确的校园全职招聘、实习招聘、兼职招聘、企业宣讲会、招聘会、企业招聘截止日期等招聘信息，并同时提供职业测评、应聘指导等求职就业资讯及辅导。

应届生求职网YingJieSheng.COM始终以大学生需求为导向，注重给大学生提供最满意的网上求职服务体验，用权威、高效的专业服务做好大学生与社会的对接。

据中国权威互联网研究机构艾瑞（iResearch）的最新招聘网站排名数据显示，应届生求职网YingJieSheng.COM在校园招聘领域中排名第一，在所有招聘网站中排名第四，是中国前十的招聘网站中唯一一个专门面向大学生及在校生的求职网站，其覆盖大学生人群数已超过其它社会招聘网站校园招聘频道的总和。

<<应届生求职面试全攻略>>

书籍目录

第1章 关于面试1.1 面试的三个阶段1.2 应届生面试考核的内容1.3 面试类型概述1.4 面试过程及应对策略1.4.1 一般面试过程1.4.2 面试各阶段策略与细节管理第2章 面试前的准备2.1 长期准备2.2 准备面试着装2.3 了解公司及招聘职位、行业状况2.3.1 了解公司2.3.2 了解应聘职位2.3.3 了解相关行业状况2.4 复习求职要求的相关专业知识2.5 了解面试流程、类型及面试技巧2.6 准备面试问题及面试英语2.6.1 根据简历预测面试问题2.6.2 准备其他行为面试问题及开放性问题2.7 心理准备2.8 模拟面试2.9 必要的硬件准备第3章 面试类型及应对技巧3.1 电话面试3.1.1 什么是电话面试3.1.2 应对技巧与注意事项3.2 小组面试3.2.1 什么是小组面试3.2.2 小组面试的主要类型3.2.3 小组面试考查的素质能力3.2.4 小组面试的评分方式及标准3.2.5 小组面试的流程及应对策略3.2.6 小组面试的常见问题3.2.7 小组面试实例：八名游客营救顺序3.3 案例面试3.3.1 什么是案例面试3.3.2 案例面试实例详解3.3.3 案例面试常见问题分类3.3.4 案例面试核心技巧3.4 评价中心（Assessment Centres，AC面试）3.4.1 什么是AC面试3.4.2 AC面试常见测评内容分类3.4.3 名企QC面试全接触3.5 行为面试3.5.1 什么是行为面试3.5.2 行为面试考查要素及典型问题分解3.5.3 行为面试应答技巧——What+STQR+Key Words法则3.5.4 行为面试应答注意事项3.5.5 行为面试应答范例3.5.6 如何准备行为面试问题3.6 压力面试3.6.1 什么是压力面试3.6.2 无处不在的压力面试3.6.3 压力面试应对策略3.7 结构化面试3.7.1 什么是结构化面试3.7.2 一份典型的结构化面试题卷、第4章 面试题目分类详解4.1 自我介绍4.1.1 自我介绍的要点4.1.2 中文自我介绍范例4.1.3 英文自我介绍范例4.2 应届生面试问答分类详解4.2.1 个人基本信息4.2.2 职业规划及职业选择4.2.3 教育经历4.2.4 实习实践经历4.2.5 工作能力及职业素养4.2.6 期望值问题4.2.7 其他问题4.3 向面试官提问4.4 角色扮演4.4.1 角色扮演类问题概述4.4.2 常见形式4.4.3 角色扮演实例分析4.4.4 需要注意的原则4.5 即兴演讲4.5.1 常见演讲题型4.5.2 如何应对即兴演讲4.6 案例分析4.6.1 什么是案例分析题4.6.2 Case Study类概述4.6.3 Case Study类应对策略：善用工具4.6.4 Case Interview类概述4.6.5 Case Interview类应对策略：结合框架4.7 逻辑思维4.7.1 智力推理类4.7.2 估算类问题4.7.3 发散性问题第5章 面试之后。
未结束的战场附录 应届生求职网YingJieSheng.COM简介参考文献

<<应届生求职面试全攻略>>

章节摘录

插图：第1章 关于面试对于应聘者来说，在通过了简历筛选、招聘笔试之后，就进入了招聘录用前的最后一美——面试。

从某种程度上来说，面试是招聘方与应聘者相互博弈的一个过程。

对于招聘方来说，希望能通过面试来更精确地甄别出所需要的人才；而对于应聘者来说，面试不仅是深入了解应聘公司的一次机会，更是向招聘方充分展现自我、推销自我的契机。

应聘者在应对面试时可以遵循一定的技巧，应聘者的面试水平在一定实践的基础上能得到一定的提高。

按照应聘者在面试中的表现，大致可以将应聘者分为四个档次：（1）答非所问。

应聘者在面试中不能理解面试官的问题，回答的答案与面试官的问题相差千里。

这种应聘者难逃被拒的命运。

（2）云山雾罩。

应聘者在面试回答中说了一大堆，有答到点子上的，也有跑题的，通常被面试官认为思路混乱，多数情况下这类应聘者也会失败。

（3）切中要害，答案不多不少。

这类应聘者在面试问答过程中能切中面试官的意图及兴趣所在，面试官会顺藤摸瓜、层层设问，应聘者稳定发挥，回答好面试官的每个问题，最终通过面试。

（4）挥洒自如，享受面试。

这类应聘者可能更像是一个经验丰富的商业谈判专家，摸清面试官的底牌，做好充分的准备，在面试中反而占据主动，不管面试官是一个人，还是多个人，是中国人，还是外国人，都能轻松打动面试官，顺利通关，拿到Offer。

<<应届生求职面试全攻略>>

编辑推荐

《应届生求职面试全攻略》：完全针对对应届生在校园招聘中遇到的面试问题，面试细节全面覆盖不同行业知名企业校园招聘面试实录，资深人力资源专家最新名企面试案例点评。内容全面、案例丰富，面试问题解析及案例点评详尽、真实、权威，最近两年内不同行业知名企业的校园招聘面试实例。

<<应届生求职面试全攻略>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>