

<<应届生求职笔试全攻略>>

图书基本信息

书名：<<应届生求职笔试全攻略>>

13位ISBN编号：9787313058959

10位ISBN编号：7313058950

出版时间：2009-8

出版地点：上海交大

作者：应届生求职网

页数：213

字数：261000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<应届生求职笔试全攻略>>

### 前言

应届生求职网 ( www.yingjiesheng.com ) 之所以极大程度地倾注心血来打造这样一个系列的应届生求职指导书籍, 源于我们通过与广大求职毕业生的交流, 强烈地感觉到应届生在求职过程中存在很多问题和误区。

“海投”简历, “临时抱佛脚式”地参加招聘笔试, 惶惶不安地参加面试, 这是大多数缺乏求职经验的应届生在求职过程中的真实写照。

简历如何写才能得到HR们的青睐?

如何在纷繁复杂的企业招聘笔试中脱颖而出?

如何回答面试中的刁钻问题?

.....这些问题都是应届生在求职过程中最迫切想要了解的。

目前来说, 市场上还没有一个比较全面、系统、针对应届生群体的求职指导书籍。

我们参考过不少同类的书籍, 然而感觉到这类书籍要么仅仅提供“怎么做”, 缺少对于“为什么这样做”的分析; 对于某些简历制作、笔试面试的应对技巧比较含糊, 容易使求职的应届生误解, 或无法透彻理解。

正是基于这个原因, 我们撰写了这套应届生求职系列指导书籍, 旨在帮助广大应届生提高简历写作、从容应对笔试面试的求职实战技能, 顺利找到合适的工作。

## <<应届生求职笔试全攻略>>

### 内容概要

本书介绍了应届生在求职笔试前需要做的准备工作、笔试过程中会遇到的各类题型、一些特殊的测试方法以及世界知名企业的笔试题，包括全球500强企业、四大会计师事务所、著名投资银行、国内知名企业、公务员招录中的各类笔试真题，对应届毕业生在求职笔试中常见的各种题型作了详细的解析，并总结出很多解题诀窍和技巧供应届生借鉴和参考。

书中所举例题具有很强的典型性，题后的解析清楚翔实，每一章末尾配有例题资源链接，应届生可以通过点击相关网址找到更多笔试题加以练习提高。

本书适合高校应届毕业生以及在校大学生作为求职参考。

## <<应届生求职笔试全攻略>>

### 作者简介

中国大学校园里最顶尖的求职咨询网站——应届生求职网（YingJieSheng.Com），历时三载，厚积薄发，倾情奉献给全国大学生一套《应届生求职全攻略》丛书，令几十万学子获益匪浅！

应届生求职网YingJieSheng.COM成立于2005年9月，是中国第一的专门面向大学生及在校生的求职招聘网站。

应届生求职网YingJieSheng.COM向大学生及在校生提供最新、最全、最准确的校园全职招聘、实习招聘、兼职招聘、企业宣讲会、招聘会、企业招聘截止日期等招聘信息，并同时提供职业测评、应聘指导等求职就业资讯及辅导。

应届生求职网YingJieSheng.COM始终以大学生需求为导向，注重给大学生提供最满意的网上求职服务体验，用权威、高效的专业服务做好大学生与社会的对接。

据中国权威互联网研究机构艾瑞（iResearch）的最新招聘网站排名数据显示，应届生求职网YingJieSheng.COM在校园招聘领域中排名第一，在所有招聘网站中排名第四，是中国前十的招聘网站中唯一一个专门面向大学生及在校生的求职网站，其覆盖大学生人群数已超过其它社会招聘网站校园招聘频道的总和。

## &lt;&lt;应届生求职笔试全攻略&gt;&gt;

## 书籍目录

- 第1章 招聘笔试类型及应对策略 1.1 笔试类型 1.1.1 按笔试内容分类 1.1.2 按笔试考查的目标分类 1.2 技术类笔试概要及应对准备 1.3 非技术类笔试概要及应对准备 1.3.1 逻辑推理能力 1.3.2 数理分析能力 1.3.3 语言理解和表达能力 1.3.4 图表分析及计算 1.3.5 案例分析及写作 1.3.6 知识域 1.3.7 英语笔试 1.3.8 为人处世、应变能力 1.4 笔试时的注意事项
- 第2章 招聘笔试题分类详解 2.1 Numerical Test 2.1.1 表格题 2.1.2 折线图 2.1.3 扇形图 2.1.4 柱状图 2.1.5 应对策略 2.1.6 考前准备 2.1.7 常用图表英语表达(常见图表词汇汇编) 2.1.8 例题资源 2.2 Verbal Test 2.2.1 典型例题 2.2.2 解题步骤 2.2.3 True的特点 2.2.4 False的特点 2.2.5 Not Given的特点 2.2.6 Verbal技巧解密 2.2.7 考前准备 2.2.8 例题资源 2.3 图形推理题 2.3.1 九宫格表格类 2.3.2 逐项变化类(十六大变化规律) 2.3.3 空间还原类 2.3.4 图形重组类 2.3.5 应对策略 2.3.6 图形推理小技巧 2.3.7 例题资源 2.4 数字推理题 2.4.1 和差关系 2.4.2 乘除关系 2.4.3 平方、立方关系 2.4.4 常见数列 2.4.5 组合数列 2.4.6 应对策略 2.4.7 考前准备 2.4.8 例题资源 2.5 逻辑推理及智力题 2.5.1 语言推理(定义判断) 2.5.2 解难推理题 2.5.3 数学/编程推理题 2.5.4 矩阵排列题 2.5.5 智力题 2.5.6 逻辑推理应对策略 2.5.7 例题资源 2.6 言语理解与表达能力题 2.6.1 词语表达类 2.6.2 语句表达类 2.6.3 阅读理解类 2.6.4 应对策略 2.6.5 例题资源 2.7 数学计算题 2.7.1 数字运算 2.7.2 简单应用题 2.7.3 速算技巧 2.7.4 例题资源 2.8 案例分析题 2.8.1 非专业技能类 2.8.2 专业技能类 2.8.3 例题资源 2.9 写作能力题 2.9.1 作文类 2.9.2 商务类 2.9.3 申论(公务员) 2.10 符形数谜题 2.10.1 竖式谜 2.10.2 横式谜 2.10.3 符号谜 2.10.4 数阵 2.11 情景模拟题 2.12 综合知识(常识类)
- 第3章 主要测试类型详解 3.1 辅助测试 3.1.1 能力倾向测试(Aptitude Test) 3.1.2 职业性格测试 3.2 行政职业能力测试 3.3 SHL测试(商务人员常用测试) 3.4 专业技能测试 3.4.1 计算机类 3.4.2 通信、电子类 3.4.3 机械、重工类 3.5 英语测试 3.5.1 托业 3.5.2 博思 3.5.3 BEC 3.5.4 大学英语四六级类 3.6 公务员笔试
- 第4章 各大行业企业笔试题 4.1 银行类 4.1.1 投资银行、外资银行 4.1.2 中资银行 4.1.3 考前准备 4.2 快速消费品类 4.2.1 宝洁 4.2.2 强生 4.2.3 箭牌 4.2.4 妮维雅 4.3 会计师事务所 4.3.1 KPMG(毕马威) 4.3.2 Deloitte(德勤) 4.3.3 Ernst&Young(安永) 4.3.4 PWC(普华永道) 4.4 电子、芯片、通信类 4.4.1 中兴 4.4.2 阿尔卡特朗讯 4.4.3 英伟达(Nvidia) 4.5 机械、电气设备类 4.5.1 电装(DENSO) 4.5.2 ABB集团 4.5.3 通用汽车 4.5.4 其他公司 4.6 计算机软件类 4.6.1 微软 4.6.2 IBM 4.6.3 甲骨文Oracle 4.7 计算硬件类 4.7.1 联想集团 4.7.2 惠普 4.7.3 华硕附录1 更多招聘笔试题资源汇总附录2 应届生求职网YingJieSheng.COM简介参考文献

## &lt;&lt;应届生求职笔试全攻略&gt;&gt;

## 章节摘录

插图：第1章 招聘笔试类型及应对策略在企业针对应届生的校园招聘环节中，笔试是一种相对面试来说比较初级的筛选方式。

多数招聘企业在简历筛选之后，采用笔试作为面试之前的筛选方式，其主要目的是为了选出那些具备职位要求的专业知识、符合公司的企业文化、具有招聘公司所希望的思维方式和个人能力的应聘者。笔试主要是以文字为载体，通过应聘者对预先设定的笔试题目的回答，从而判定应聘者是否具备招聘公司要求的一些基本素质和能力，例如逻辑推理及数理分析能力、案例分析及写作能力等。

相对面试来说，笔试可以对大量的应聘者在同一时间集中考核其特定方面的素质能力，而这些能力通过面试等其他方式很难考查，如书面表达能力、公文阅读及理解、职位要求的特定技能等。

很多专业性、技术性很强的职位，笔试是必用的考核方式之一，例如计算机软硬件开发类职位等。

但笔试在招聘环节中也存在一定局限性。

首先，笔试中难免有高分低能者或者冒名顶替者。

有些人笔试成绩很高，但靠的只是死记硬背，其真正分析问题和解决问题的能力很差。

其次，对于很多素质特征通过笔试形式无法考核，例如一个人的仪表风度、口才、反应的敏捷性等。

最后，如果参加笔试的人数很多，设计多套笔试题、安排考场、监考人员等流程较为复杂，成本较大。

所以，笔试并不是每家公司招聘流程中都会涉及的环节。

先让应聘者做笔试题，然后让申请人在申请阶段填写开放性问题（Open Questions）、设计形式多样的面试形式和面试问题等多种方式，是目前多数企业在校园招聘中采用的人才选拔方式。

对于应聘者来说，如果有机会参加企业招聘的笔试，那么一定要在笔试前做好以下准备：1) 研究职位要求，熟悉笔试题型，模拟真实笔试时的状态在接到企业笔试通知之后，我们可以先通过多种渠道和方式了解该企业历年招聘笔试的题型，并模拟真正笔试时的状态做一些模拟题，看看自己能否在指定的时间内完成，正确率有多少，找出错误原因，总结笔试经验，针对自己的弱项突击练习。

如果确实找不到往年笔试的题型，我们则可以通过研究职位招聘中对相关技能要求的说明，来间接判断笔试题考核的题型和内容。

在做模拟题的时候，建议模拟真实笔试时的状态，尤其是一些考场的特殊规定，例如时间的限制、不允许使用计算器等等。

因为对于多数应聘者来说，如果给予充足的时间，招聘的笔试题是能够拿高分的，但很多情况下，为了在笔试阶段尽可能全面、综合地考查应聘者的素质能力，企业设计的笔试题题量都很大，有些聘者在有时间限制的情况下，没有掌握答题的技巧，容易导致不能合理利用时间，情绪受影响，从而发挥失常。

2) 复习相关基础知识及专业知识在熟悉笔试题型之后，我们应该就考核的知识面进行延伸复习，毕竟我们在真实笔试时碰到做过的笔试题的几率是比较小的。

实际上在校园招聘中，企业招聘笔试题中出现的一些基础知识及专业知识点都是我们在大学课堂上学习过的，笔试前，将相关的知识点再复习一遍，有助于我们从容应对笔试。

3) 明确企业招聘笔试要求，准备好相关物件在接到笔试通知之后，一定要把笔试的时间、考场都先确定好，如果不放心，可以事先到考点去“踩点”，以免错过笔试。

同时，根据笔试通知中的要求，带好相关的物件，包括一些个人证明（例如身份证、学生证或者记下申请职位时的ID号等）、笔试用具、计算器（如果允许），等等。

4) 休息好，调整好自己的状态笔试前一天晚上一定要休息好，并在笔试前调整好自己的状态，使自己能够以放松的心态去应对笔试。

1.1 笔试类型 笔试类型根据内容可分为技术类笔试和非技术类笔试两大类。

在详细介绍笔试各大类型前，先简要介绍部分知名企业在校招聘中采用过的笔试题型：花旗银行：Numerical Test、Attitude Test（卡特十六因素人格测试）。

强生：言语推理、数字推理、图形推理。

宝洁：数学题、推理题（语言推理）、图形题、英语托业考试（TOEIC）。

## &lt;&lt;应届生求职笔试全攻略&gt;&gt;

普华永道：Verbal Test、Numerical Test、Essay。

阿尔卡特朗讯：情景案例分析、英语翻译、专业技能测试。

甲骨文：逻辑推理、数理能力、英语阅读、性格测试。

1.1.1 按笔试内容分类说明：这些题目通常采用中文、英文或者中英文结合的语言形式，因此英语能力的考核会涵盖在测试中。

1.1.2 按笔试考查的目标分类（一）辅助测试这类测试一般包括性格测试、职业能力倾向测试等，通常在应聘者投递简历、网上申请时进行，有的公司则可能将这类测试安排在面试后进行。

这类测试的目的是要寻找符合公司文化、具备职位要求的个人特质的理想求职者，如果应聘者不符合相应标准，即使其他方面达标也会被淘汰。

虽然这种办法有点残酷，却是一种筛选人才的有效方法。

著名外企的笔试中都有类似性格测试的部分。

例如：花旗：一套卡特十六因素人格测试，共225道题，40分钟内完成。

宝洁：成功驱动力管理人员评估（success Drivers Assessment），共67道题。

（二）综合能力测试综合能力测试，顾名思义就是要考查应聘者各方面的综合素质及能力。

这类测试通常以前一节介绍的考试内容题型做任意组合，组合成相应的考查部分。

例如IT、电子、通信、机械重工类企业，在招收技术人员时，就会着重考查逻辑推理能力、数字计算能力及行业相关综合知识。

行政能力测试是极具代表性的综合能力测试，英文名Administrative Ability Test，简称AAT。

这个测试是国家公务员考试的一个部分，是用来测试应试者与拟任职位相关的知识、技能和能力，是考查应试者从事公务员工作所必须具备的潜能的一种职业能力测试。

考试题型有言语理解与表达、数量关系、判断推理、常识判断、资料分析题等。

多做一些行政能力测试题对于应聘银行、事业单位是非（三）英语测试目前，越来越多的企业，尤其是外企，在笔试环节对于应聘者英语能力的考查越来越严格，要求也越来越高。

形式上不仅采用英文试卷的笔试题来考查应聘者的阅读、写作能力，还结合上机听力来考查应聘者的英文听力水平，例如宝洁、安永等知名企业。

这样的英语测试题有一定的难度。

1.2 技术类笔试概要及应对准备对于研发类和技术类职位，一般都要求应聘者参加技术类笔试。

由于这类职位对于应聘者相关专业知识的掌握程度要求比较高，所以其题目的特点主要是职位实际工作中用到的技术性问题，专业性非常强。

例如，IT类企业（如IBM、微软、甲骨文）在招聘技术类职位时，都会要求应聘者参加技术类笔试，其笔试内容可能包括计算机语言、数据库编程等；机械类企业的研发岗位则可能在技术类笔试中安排机械制图及机械设计等专业知识考查……不同的行业企业对于其技术类的职位考查内容可能不尽相同，但是对于应聘者来说，多数是与在大学里学习的专业知识密切相关的。

所以，同学们要想成功应对这类笔试，在日常的学习中一定要打好坚实的专业基础。

不同企业技术类笔试题目考查的范围和深度可能会根据应聘者的学历的不同而有所区别。

但一般来说，对于本科生来说，技术类笔试主要考查基本技能及专业基础知识，而不是很难的理论或者非常高深的学问，一般都是专业基础课。

那么在笔试前，如何在较短的时间内做好技术类笔试的准备呢？对于技术类笔试，除了前面提到的笔试之前要准备的四点内容之外，这里特别说明一下如何在短时间内来准备笔试，尤其是你今天晚上刚接到通知，第二天早上就要去参加笔试的情况。

在这种情况下，很显然时间已经不允许你再系统地、全面地复习相关的专业知识，那么建议你把你以前学习过的专业笔记或者考试时用的复习提纲再翻出来，把一些名词术语、理论定义以及经典例题再复习一遍，不用看得太细，熟悉一些基本的知识点即可。

同时保持稳定的心态也是非常重要的。

要相信自己的实力，克服自卑心理，增强自信心。

1.3 非技术类笔试概要及应对准备在大多数企业校园招聘笔试中，非技术类笔试比较常见，这类题目对于应聘者的专业背景要求也相对宽松。

## <<应届生求职笔试全攻略>>

非技术类笔试的考查内容非常广泛，除了常见的写作能力、英文阅读及数理分析能力、逻辑思维能力、案例分析能力外，有可能还会涉及日常生活常识、时事政治、情景演绎，甚至智商测验，等等。以下简要介绍非技术类笔试考查的能力及相关题型。

1.3.1 逻辑推理能力逻辑推理试题，考核的是应试者对各种信息的理解、判断、分析、综合、推进及类比等日常逻辑思维能力。

即使不具备逻辑专业知识，仍然可以有较强的日常逻辑思维能力，而只要具备并运用好这种能力，就能取得逻辑科目考试的好成绩。

## <<应届生求职笔试全攻略>>

### 编辑推荐

《应届生求职笔试全攻略》：各类笔试题型一应俱全，技术类笔试、非技术类笔试、中文笔试、英文笔试，数字推理、图形推理、案例分析，逻辑推理、写作类等笔试题型应有尽有，每类题型都附有详细的例题及解答，全球500强、四大会计师事务所、著名投行、国内名企、公务员招录，各种笔试真题、各类题型一应俱全。

配有详细解析、解题诀窍和技巧以及例题资源链接，助你笔试成功！

<<应届生求职笔试全攻略>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>