

<<学术机构知识库构建模式研究>>

图书基本信息

书名：<<学术机构知识库构建模式研究>>

13位ISBN编号：9787313056689

10位ISBN编号：7313056680

出版时间：2009-5

出版时间：上海交通大学出版社

作者：李大玲

页数：229

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<学术机构知识库构建模式研究>>

前言

图书馆学作为一门学问在其产生初期是以指导图书馆实务为宗旨的。

1807年,德国人施雷廷格提出了“图书馆学”这个专门名词,那时关注更多的是图书馆目录编制的问题。

19世纪下半叶作为一门近代科学的图书馆学逐步发展起来,但那时比较偏重实务,所以常以“图书馆经济”(英文为Library economy,日文为“图书馆经营”)名之。

1931年印度人阮冈纳赞发表《图书馆学五定律》,探讨图书馆工作的基本规律。

1933美国人巴特拉《图书馆学导论》出版,于是以研究图书馆的发生发展、组织管理及工作规律的图书馆学逐步成熟起来。

尤其是20世纪是科学技术的世纪,也是学科兴盛的时代。

伴随20世纪60至70年代计算机科学的发展,情报学迅速成熟起来。

信息革命改变了社会信息交流方式,也影响了图书馆及图书馆学。

图书馆(学)概论在一段时间里处于不明朗状态。

不久,图书馆学与迅速发展的情报学结盟(commens),进入图书馆学、情报学携手共进的时代。

为了突出现代科学的成分,很多图书馆学系纷纷改名,将图书馆学系改名为图书馆情报学系、信息管理学系等,其重心逐步向情报学倾斜。

由于企事业单位及政府部门对图书馆学情报学专业的需求迅速增长,以及图书馆从业人员资格证书制度尚未建立等原因,图书馆在图书馆学情报学专业的就业市场份额中所占的比例越来越小。图书馆就业面越小,面向图书馆的课程所占比例也越小,这种恶性循环直接影响了图书馆学情报学专业的正常发展。

图书馆与图书馆学出现了逐渐分离的趋势。

图书馆学的研究对象是图书馆,因此早期大量研究聚焦图书馆本身,图书馆“三要素”、“五要素”之说曾经影响图书馆界数十年。

但后来的几十年里图书馆学的关注点转移,图书馆不再成为学科研究的重点对象。

虽然图书馆学与其他学科的融合有利于学科本身的深化和发展,但每一门学科都有自己的边界,无论如何发展,如何延伸,都不能偏离学科的核心。

图书馆学是一门应用的学科,其研究的主要对象应该是图书馆。

偏离了图书馆,图书馆学就不成其为图书馆学。

实际上图书馆学向其他学科过度倾斜、过度融合的问题是相当严重的。

翻开图书馆界的杂志,不难看到这种过度倾斜和过度融合的倾向。

那种以为图书馆学仍然是(印刷型)图书本位的图书馆学的传统观念早已过时了。

<<学术机构知识库构建模式研究>>

内容概要

本书阐述了学术机构知识库构建的研究背景，对知识管理和学术机构知识库相关理论进行了综述，对学术机构知识库的理论基础进行了深入的研究，并对基于知识管理的学术机构知识库的知识组织模式、技术模式、激励模式、实现保障进行了系统研究。

本书结合了大量国内外的实例，综合运用了多种研究方法，将促进学术机构隐性知识的显性化，解决学术机构新型学术交流平台的构建和优化问题，并把学术机构知识库构建从实践提升到理论的高度。

本书的读者对象为学术机构工作人员以及知识库构建的研究人员，并可作为图书馆学高年级学生或研究生的教学用书。

<<学术机构知识库构建模式研究>>

书籍目录

第1章 引言 1.1 研究背景 1.1.1 问题的提出 1.1.2 现实背景 1.1.3 技术背景 1.2 研究目的和意义 1.2.1 研究目的 1.2.2 研究意义 1.2.3 技术路线第2章 文献综述 2.1 知识管理相关理论综述 2.1.1 知识管理内涵 2.1.2 知识管理的内容 2.1.3 知识管理的特性 2.1.4 存在的问题 2.2 学术机构知识库相关理论综述 2.2.1 学术机构知识库相关概念 2.2.2 国外学术机构知识库研究现状 2.2.3 国内学术机构知识库研究现状 2.2.4 基于知识管理的学术机构知识库研究第3章 学术机构知识库模式的理论基础 3.1 核心概念及其界定 3.1.1 学术机构 3.1.2 学术机构知识 3.1.3 学术机构知识管理 3.1.4 学术机构知识库 3.2 学术机构工作人员的人性假设与验证 3.2.1 几种主要的人性假设理论 3.2.2 学术机构工作人员的人性假设定位 3.3 学术机构知识库知识共享 3.3.1 工作人员之间的协作 3.3.2 学术机构知识成果的价值 3.3.3 学术机构知识转移 3.4 学术机构知识共享的障碍 3.4.1 知识拥有者因素分析 3.4.2 知识消费者因素分析 3.4.3 知识相对排他性与专有性因素分析 3.4.4 隐含性与不确定性因素分析 3.5 学术机构知识转移的成本转嫁 3.5.1 学术机构知识转移的成本 3.5.2 学术机构知识转移成本的转嫁第4章 学术机构知识库的知识组织模式 4.1 学术机构知识库的建设成就 4.1.1 全球学术机构知识库的建设统计 4.1.2 国外学术机构知识库项目 4.1.3 国内学术机构知识库构建成就 4.2 学术机构知识库知识组织存在的问题 4.2.1 现有学术机构知识库知识组织模式 4.2.2 学术机构知识库知识组织存在的不足 4.3 学术机构知识库知识组织的原则 4.3.1 全面性和充分性原则 4.3.2 一致性和创新性原则 4.3.3 公平性和经济性原则 4.3.4 流程化和标准化原则.....第5章 学术机构知识库的技术模式 第6章 学术机构知识库的激励模式 第7章 学术机构知识库模式实现保障 第8章 结论与展望 参考文献后记

章节摘录

第2章 文献综述 本章分别对学术机构知识管理相关理论、学术机构知识库相关理论进行回顾和综述。

学术机构知识管理相关理论回顾了学术机构知识管理的内涵、特征、内容、存在的误区等基本问题；学术机构知识库相关理论领域，主要回顾了与学术机构知识库相关的概念、国内外学术机构知识库研究现状。

本章为后续展开学术机构知识库知识组织模式、技术模式、激励模式的研究奠定理论基础。

2.1 知识管理相关理论综述 许多学者对知识管理理论和实践进行了广泛和深入的探讨和研究。在国外，彼得·F·德鲁克的观点非常具有代表性和影响力。

他着眼于西方社会历史的发展，以广阔的视角分析了当代西方社会结构的巨大变迁，提出西方发达国家正在步入一个新的历史时代——知识社会，并精辟地论述了伴随着知识社会的到来而发生的知识管理革命。

美国学者保罗·S·麦耶斯在对知识管理与组织设计的研究中提出了促进权利转移的组织竞争与设计方案。

加拿大学者弗朗西斯·赫瑞比研究了人力资本、结构资本以及顾客资本中人的因素，对知识创新与生产模式、产业结构、经济增长的关系以及知识创新的理论和方法进行了研究。

彼得·圣吉对学习组织的研究是知识管理研究中颇具代表性的内容。

在国内，王德禄作为中国知识管理网站的主要负责人，对知识管理的理论和实践进行了较为系统的研究，认为知识管理是竞争力之源。

唐五湘对知识经济与管理创新的研究，李富强等对知识经济与信息化的研究，杨海英对知识经济和管理创新的研究，孙涛对21世纪经营管理新趋势的研究等，这些都为知识管理理论和实践的发展起到了积极的推动作用。

综观国内外知识管理的研究状况，其研究内容主要可归纳为以下几个方面： 2.1.1 知识管理内涵 知识管理概念的界定作为其研究的主要内容，到目前为止还没有一个明确、统一的定义。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>