

<<柔性人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<柔性人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787313047502

10位ISBN编号：7313047509

出版时间：2007-7

出版时间：上海交大

作者：田新民

页数：193

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<柔性人力资源管理>>

内容概要

本书是作者多年潜心研究人力资源管理理论、组织行为理论，不断进行实践的基础上，将理论与实践科学结合的成果。

本书在战略人力资源管理的最新管理与实践的基础上，系统地阐述了介绍柔性人力资源的概念、理论及实践方法。

首先分析了人力资源柔性概念的组成成分和维度结构，形成人力资源柔性的定义；其次，并开发检验人力资源柔性测量表，使柔性概念具有可操作性；最后，将人力资源柔性引入战略人力资源管理“黑箱”，分析并验证人力资源的柔性与企业绩效之间的因果关系；以人力资源管理实践、人力资源柔性与企业绩效等为主线展开研究，探讨了实践中管理者共同关注的焦点问题，高绩效组织共性特征是什么？具有结构框架新，内容具有前瞻性和探索性。

在研究方法上，注重理论研究 with 实证研究的有机结合。

本书既突显了作者的创新精神，又兼顾了国际化、本土化、实用性的需要，适合作为企业管理和人力资源管理参考用。

内容的前瞻性和实践性，又使它必然成为企业中高级管理人员和学者研究的参考书。

<<柔性人力资源管理>>

作者简介

田新民，1966年2月出生。

1989年毕业于上海交大管理学院，管理学博士，副教授。

现任上海交大安泰经济与管理学院党委副书记；上海行为科学学会常务副会长、秘书长。

中国领导力研究中心主任；政协上海市民族宗教事务委员会委员；上海市长宁区政协常委及民族宗教专委会主任；上海市少数民族联合会常务理事；上市公司独立董事；企业咨询顾问；Corner Office特邀撰稿人等。

曾担任上海交通大学学生联合会副主席；管理学院团委书记；基础部副主任、主任。

1998年。

澳大利亚LA TRBER大学MRA，多次访问MIT、HARVARD、YALE、STANFORD等大学，2005年参加美国“MIT经济与人才论坛”，1994年获国务院表彰“民族团结先进模范个人”称号，获2005年，获中国人力资源年度奖、“中国人力资源教育精英奖”，长期从事人力资源管理、组织行为学、应用心理学及领导力等领域的管理教学和科研工作，主持和参与多项教育部资助课题、上海市教育科学基金项目、上海市决策咨询委员会重大项目，并多次负责政府、企业及公共行政部门委托的科研项目，在国内外公开发表科研论文20余篇。

<<柔性人力资源管理>>

书籍目录

第一章 人力资源管理发展新趋势 1.1 企业经营面临的挑战 1.2 柔性思想的兴起 1.3 本书框架和主要内容

第二章 柔性思想的发展与人力资源柔性 2.1 引言 2.2 柔性思想的发展和运用 2.3 柔性概念的特征 2.4 人力资源柔性 2.5 管理柔性案例 2.6 本章小结

第三章 人力资源柔性的测量 3.1 引言 3.2 人力资源柔性的操作化 3.3 预试调查与数据准备 3.4 探索性因素分析 3.5 验证性因素分析 3.6 量表检验 3.7 本章小结

第四章 人力资源实践、人力资源柔性与企业绩效 4.1 引言 4.2 企业绩效 4.3 人力资源实践与企业绩效 4.4 柔性作为人力资源实践影响企业绩效的中介变量 4.5 本章小结

第五章 实证研究方案与数据预处理 5.1 引言 5.2 分析单位 5.3 对时间维度的考虑 5.4 数据收集 5.5 数据检验与准备 5.6 本章小结

第六章 模型分析与研究结论 6.1 引言 6.2 分析模型和方法 6.3 分析结果和结论 6.4 本章小结

第七章 总结与展望 7.1 全书总结 7.2 研究的创新之处 7.3 局限性与展望

附录1 预试调查问卷附录2 人力资源实践调查问卷附录3 人力资源柔性调查问卷参考文献

<<柔性人力资源管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>