

<<医疗机构管理制度>>

图书基本信息

书名：<<医疗机构管理制度>>

13位ISBN编号：9787313042873

10位ISBN编号：7313042876

出版时间：2006-1

出版时间：上海交通大学出版社

作者：庄逸洲

页数：264

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<医疗机构管理制度>>

内容概要

《医疗机构管理制度》将医务管理实务经验与理论相结合，经过系统的综合整理编著而成。建构一个医疗机构的管理制度，需要先设定医疗机构的目标与目的，再配合组织发展阶段的需要，推行责任中心，同时辅以目标管理制度，并以绩效奖励制度来进行评估与奖惩。

《医疗机构管理制度》详细介绍了医疗机构的责任中心制度、目标管理制度以及绩效管理制度的建立和实施，并加入了大量的案例，希望能对广大医务管理者有所借鉴。

此外，。

《医疗机构管理制度》还对医疗体系管理做了介绍。

《医疗机构管理制度》适合各类医疗构医管理者、学者及相关专业学生阅读参考。

<<医疗机构管理制度>>

作者简介

庄逸洲，中国医药大学医务管理硕士，曾任长庚大学管理学院院长，曾任长庚纪念医院行政中心主任，现任台湾大学医疗机构管理研究所教授，现任长庚大学医务管理研究所教授，现任长庚纪念医院决策委员会副主任委员，现任北京大学、上海交通大学客座教授。

<<医疗机构管理制度>>

书籍目录

第一章 责任中心制度 第一节 管理制度设计的基础 第二节 组织的授权与分权 第三节 什么是责任中心制度 第四节 责任中心制度的理论 第五节 责任中心的种类 第六节 建构医疗机构管理的程序 第七节 责任中心制度建立的步骤 第八节 落实医疗机构责任中心制度的内涵 结语第二章 目标管理制度 第一节 机构经营管理的目标 第二节 目标管理的意义 第三节 影响目标管理发展的想法与理论 第四节 目标管理与传统管理的差异 第五节 医疗机构目标管理的特殊性 第六节 目标管理的运用方法 第七节 对目标管理制度的评论 结语第三章 绩效管理制度 第一节 绩效的意义 第二节 绩效管理意义 第三节 绩效评估的意义与目的 第四节 绩效评估的基本要件、原则与目标 第五节 绩效评估的循环周期 第六节 绩效评估的方法与绩效标准的设定 第七节 绩效评估的衡量技巧与常见的问题 第八节 绩效奖励制度的意义与设计 第九节 实施绩效奖励制度的基本条件与步骤 第十节 绩效奖金的计算与分配 第十一节 绩效奖励办法与实施 第十二节 绩效管理新方法——平衡计分卡 案例 案例1 台湾地区某区域医院的年度绩效考核方法 案例2 浙江省某中医院分配制度改革及绩效工资计算 案例3 麻醉科麻醉技术师绩效奖励办法 案例4 康复科物理治疗绩效奖励办法 案例5 临床病理科绩效奖励办法 案例6 肾脏超声波检查室绩效奖励办法 案例7 妇产科超声波检查室绩效奖励办法 案例8 肾脏科血液透析室绩效奖励办法 案例9 不孕症中心修正薪资考核办法 案例10 调整绩效算法,降低人员流动率 案例11 儿童过敏原检查室更改绩效奖励办法 案例12 营养科外派人员绩效评估方法 案例13 护理人员病房绩效奖励办法的制定 结语第四章 医疗体系管理 第一节 医疗服务的世界潮流与发展 第二节 医疗机构的经营管理 第三节 医疗机构的整合——谈战略联盟 第四节 整合性医疗服务体系 第五节 医疗服务体系的管理 结语参考文献后记

<<医疗机构管理制度>>

编辑推荐

本书将医务管理实务经验与理论相结合，经过系统的综合整理编著而成。

建构一个医疗机构的管理制度，需要先设定医疗机构的目标与目的，再配合组织发展阶段的需要，推行责任中心，同时辅以目标管理制度，并以绩效奖励制度来进行评估与奖惩。

本书详细介绍了医疗机构的责任中心制度、目标管理制度以及绩效管理制度的建立和实施，并加入了大量的案例，希望能对广大医务管理者有所借鉴。

此外，本书还对医疗体系管理做了介绍。

<<医疗机构管理制度>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>