

<<管理我的员工绩效>>

图书基本信息

书名：<<管理我的员工绩效>>

13位ISBN编号：9787313042668

10位ISBN编号：7313042663

出版时间：2005-12

出版时间：上海交通大学出版社

作者：常宁范坤芳

页数：149

字数：252000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<管理我的员工绩效>>

### 内容概要

本书为“我的管理课堂”系列之六。

本书主要讲述了什么是绩效管理，如何进行绩效评估，以及如何解决常见的员工绩效问题。

内容包括绩效管理基础、绩效管理实务、绩效问题的解决、绩效评估的体系设计、绩效评估的有效实施、绩效评估的反馈面谈、员工绩效改进方案、员工绩效改进辅导以及员工发展规划。

本书可用作企业内部管理培训教材，也可供个人阅读。

## <<管理我的员工绩效>>

### 书籍目录

第一部分 绩效管理 第一单元 绩效管理基础 第一课 绩效管理的涵义 第二课 绩效管理与绩效评估 第三课 绩效管理与组织发展 第二单元 绩效管理实务 第一课 建立绩效管理体系与战略绩效指标 第二课 制定绩效计划 第三课 绩效评估 第四课 绩效结果的应用 第三单元 绩效问题的解决 第一课 解决绩效问题 第二课 绩效管理成功的标准 第二部分 绩效评估 第四单元 绩效评估体系的设计 第一课 绩效评估概述 第二课 绩效评估体系的分类和原则 第三课 绩效评估方法 第五单元 绩效评估的有效实施 第一课 评估前的准备 第二课 评估中的方法 第三课 评估反馈的误区 第六单元 反馈面谈 第一课 绩效面谈 第二课 绩效评估后的注意事项 第三部分 员工绩效问题的解决 第七单元 员工绩效改进方案 第一课 找出员工的绩效问题 第二课 基于人类绩效技术的绩效改进 第三课 基于能力的绩效改进方案 第四课 设计改进绩效的干预活动 第八单元 员工绩效辅导 第一课 绩效反馈与绩效辅导 第二课 分析问题症结 第三课 进行绩效对话 第四课 成功改善员工表现的必要条件 第九单元 员工发展规划 第一课 员工发展规划 第二课 员工角色分工 附录一 案例分析参考 附录二 状态测试分析 附录三 21天能力提升计划

<<管理我的员工绩效>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>