

<<职业生涯管理>>

图书基本信息

书名：<<职业生涯管理>>

13位ISBN编号：9787313041524

10位ISBN编号：7313041527

出版时间：2006-1

出版时间：上海交通大学出版社

作者：杜林致

页数：300

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<职业生涯管理>>

内容概要

本书以组织如何实施职业生涯管理为主线，从组织职业生涯管理和个人职业生涯管理相结合的角度，通过理论介绍、案例分析、量表测试、个人练习等多种形式，分专题系统阐述了职业生涯管理的理论渊源及其流派；职业生涯管理的指导思想、主要内容、基本方法及实施步骤；职业生涯发展早期、中期、晚期各个不同阶段的个体身心特点、职业需求特点、职业发展任务，以及组织和个人实施职业生涯管理的具体方法、措施。

本书是企业各级经理和人力资源管理人员开展职业生涯管理工作的指导性工具书，也是职业经理人谋求职业成功的必备参考书，也可以作为企业人力资源部门开展培训的辅导教材。

作者简介

杜林致，山西柳林人。

河海大学商学院副教授。

1989年毕业于兰州大学哲学系；1994年毕业于西北师范大学，获教育（心理）学硕士学位；2002年毕业于南开大学，获法学（社会心理学）博士学位。

2002年7月，进入河海大学商学院，从事人力资源管理的教学和科研工作。

目前在南京大学工商管理博士后流动站，从事人力资源管理研究工作。

在《心理科学》、《青年研究》、《江海学刊》等期刊发表论文15篇，出版著作2部（副玉编），参与主持的科研成果获国家人事部优秀科研成果的一等奖。

书籍目录

导论 0.1 为什么提出职业生涯管理 0.2 职业生涯管理理论的渊源、流派 0.3 职业生涯管理发展的新趋势 0.4 本书的结构体系第1章 职业生涯管理概述 1.1 职业生涯管理的内涵 1.2 职业生涯管理的指导思想 1.3 组织职业生涯管理的方法和内容 1.4 职业生涯管理的意义和作用第2章 了解员工——职业生涯管理的开端 2.1 员工的个性心理特征与职业 2.2 员工的个性倾向性与职业第3章 职业目标定位——职业生涯管理的基石 3.1 职业目标定位的方法——职业锚 3.2 职业发展路径的选择第4章 职业生涯早期管理 4.1 职业生涯早期阶段特征 4.2 个人组织化 4.3 组织职业生涯早期管理 4.4 组织和个人的相互接纳 第5章 职业生涯中期管理 5.1 职业生涯中期的特点 5.2 职业生涯发展中期的问题 5.3 职业生涯中期管理 第6章 职业生涯后期管理 6.1 职业生涯后期阶段的个人特征 6.2 职业生涯后期的问题 6.3 组织职业生涯后期管理 6.4 自我职业生涯后期管理第7章 经理人职业生涯管理 7.1 经理人职业生涯管理第一步——确立目标 7.2 经理人职业生涯管理第二步——可行性分析 7.3 经理人职业生涯管理第三步——设计方案 7.4 经理人职业生涯管理第四步——实施方案附 霍兰德职业性倾向测验主要参考文献后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>