

<<人员素质测评>>

图书基本信息

书名：<<人员素质测评>>

13位ISBN编号：9787313041326

10位ISBN编号：7313041322

出版时间：2006-1

出版时间：上海交通大学出版社

作者：况志华张洪卫

页数：262

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人员素质测评>>

### 内容概要

人员素质测评是建立在管理学、测量学、统计学、心理学、人才学等多学科基础之上的一门交叉学科，涉及内容十分广泛。

作为一门新兴应用学科，目前尚未形成一套公认的结构体系。

《人员素质测评》在借鉴前人研究的基础上，提出了人力资源素质的基本结构、企业人员素质测评的指标体系，阐述和总结了企业人员素质测评的一般原理和方法，在此基础上，《人员素质测评》重点讨论了不同素质的构成要素及其实际评量的理论、方法、手段和工具。

全书共分四个单元、十四章：第一单元（第一章、第二章）宏观分析企业人员素质测评的理论和技術；第二单元（第三章、第四章）集中介绍人员素质测评的五种方法——面试法、测量法、评价中心技术、事实记录法和资料分析法；第三单元（第五章、第六章）讨论人员素质测评指标的确立及其结果的统计、处理、分析与表示技术；第四单元（第七章至第十四章）全面介绍各种素质测评的方法、技术和工具。

《人员素质测评》具有较强的可操作性、实务性和一定的理论性，适合各类企业或其他组织的管理者，尤其是企业人力资源管理者学习和参考，亦可供高校人力资源管理专业师生的教学之用。

## <<人员素质测评>>

### 作者简介

况志华，陕西安康人。

南京师范大学心理学博士，南京理工大学人文学院副教授，硕士生导师。

主要从事人力资源素质测评学、管理心理学、组织行为学等学科的教学与研究工作。

近年来先后参与完成国家及省部级研究课题5项。

在《心理学报》、《江海学刊》、《中国人力资源开发》等期刊发表论文20余篇。

代表论文有《国有企业职工需要结构及其态势研究》、《人力资源素质及其结构分析》、《当代西方心理学的三种新取向及其比较》等，代表著作有《管理心理学》、《人力资源素质测评》、《人员素质测评技术》等。

张洪卫，陕西宝鸡市人，南京理工大学副研究员。

曾在企业从事管理工作多年，现在南京理工大学组织部任主任组织员，主要从事干部培训、选拔与研究工作。

近年来先后参与完成研究课题7项。

在《思想政治工作通讯》、《心理学报》、《南京理工大学学报》（哲学社会科学版）等杂志发表论文10余篇。

代表论文有《运用需要理论做好思想政治工作》、《国有企业职工需要结构及其态势研究》、《论应用文科专业素质教育的基本途径》等，代表著作有《人员素质测评技术》等。

## &lt;&lt;人员素质测评&gt;&gt;

## 书籍目录

第1章 人员素质测评的理论概述1.1 素质及其结构1.2 素质测评1.3 素质测评的类型第2章 人员素质测评的实践运用2.1 人员素质测评的发展2.2 企业的人员素质测评第3章 面试法与测量法3.1 面试法3.2 测量法3.3 面试法范例第4章 素质测评的其他方法4.1 评价中心技术4.2 事实记录法4.3 资料分析法4.4 公文处理案例4.5 无领导小组讨论案例第5章 测评指标及其结果的统计处理5.1 测评指标的确立5.2 测评指标的量化5.3 测评数据的统计5.4 测评结果的转换5.5 测评结果的处理第6章 测评结果的分析与表示6.1 测评结果的评价6.2 测评结果的表示第7章 知识测评7.1 知识素质及其构成7.2 知识测评的目标7.3 测评题型及其编写7.4 试卷的编排与组织第8章 员工健康状况测评8.1 健康的标准8.2 健康状况的评定8.3 健康状况测评案例第9章 智力测评9.1 智力与智力测评9.2 个别智力测验9.3 团体智力测验9.4 智力测验测评案例第10章 职业能力测评10.1 职业与能力的匹配--职业能力10.2 选拔性职业能力测评10.3 选拔性职业能力测评案例10.4 配置性职业能力测评10.5 配置性职业能力测评案例第11章 创造力测评11.1 创新精神与创造力11.2 吉尔福德创造力测验模式11.3 其他创造力测验11.4 创造力测评案例第12章 职业兴趣测评12.1 兴趣与职业12.2 职业兴趣测评12.3 职业兴趣测评案例第13章 人格测评13.1 人格问卷13.2 投射技术13.3 其他人格测验13.4 人格测验案例第14章 领导行为测评14.1 领导者的素质测评14.2 领导方式测评14.3 领导行为测评14.4 领导者的素质测评案例参考文献

## <<人员素质测评>>

### 编辑推荐

《企业人力资源管理》是一本既重视人员测评的基本原理又强调实用方法的书，介绍人员测评比较成熟的、具有普遍性和规律性的知识。

书中提出了人力资源素质的基本结构、企业人员素质测评的指标体系，阐述和总结了企业人员素质测评的一般原理和方法，在此基础上，重点讨论了不同素质的构成要素及其实际评量的理论、方法、手段和工具。

<<人员素质测评>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>