

<<人力资源管理与结构分析>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理与结构分析>>

13位ISBN编号：9787313039484

10位ISBN编号：7313039484

出版时间：2005-1

出版时间：上海交通大学出版社

作者：王少军

页数：153

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理结构与结构分析>>

内容概要

《人力资源管理结构与结构分析：兼论高新技术产业人才结构优化》用人才结构理论研究高新技术产业的人才问题，以高新技术产业人才的结构理论与调整实践为研究脉络，建立人才结构理论，给出高新技术产业人才结构调整的目标、条件和原则，在划分层次的基础上分析并评价中国高新技术产业人才结构的现状，提出人才结构调整的战略，讨论政府与市场在人才结构调整中的作用机制。

《人力资源管理结构与结构分析：兼论高新技术产业人才结构优化》可供人力资源管理和研究人员、高校师生以及政府决策和咨询人员参考。

<<人力资源管理结构与结构分析>>

作者简介

王少军，1966年9月出生，上海市人。
2003年上海交通大学管理学院毕业获博士学位，研究方向为人力资源管理。
1987年至2000年在上海交通大学人事处工作，任副研究员，现任上海市委党校、上海行政学院办公室副主任、外事处副处长。
在《高等工程教育研究》、《经济学家》、《图书情报知识》、《中国人力资源开发》和《开发研究》等核心期刊上发表论文30余篇。

<<人力资源管理结构与结构分析>>

书籍目录

第1章绪论1.1问题的提出1.1.1人才的结构效益1.1.2有关概念的界定1.1.3研究的理论基础1.2相关理论研究综述1.2.1人力资本理论1.2.2人才资本与经济增长理论1.2.3新制度经济学理论1.2.4人才结构理论1.3本章小结第2章人才结构的理论体系2.1概念体系2.2分析体系2.2.1普遍的结构分析2.2.2常用的分析工具2.3评价体系2.3.1数据库的建立2.3.2综合评价法2.4划分理论2.5调整理论2.5.1调整的目标2.5.2调整的条件2.5.3调整的原则2.5.4调整的方法2.6本章小结第3章高新技术产业人才宏观结构分析3.1人才结构总体状况基本分析3.2高新技术产业人才研发结构3.2.1人才资本投入结构3.2.2产学研结构3.3高新技术产业人才数量结构3.3.1回归比例3.3.2引培结构3.4高新技术产业人才地域结构3.4.1高新区人才分布3.4.2东西部人才分布3.5本章小结第4章高新技术产业人才微观结构分析4.1高新技术产业人才质量结构4.1.1身体素质结构4.1.2科学技术结构4.2高新技术产业人才年龄结构4.2.1年轻化比重4.2.2老中青比例4.3高新技术产业人才专业结构4.3.1层次结构4.3.2教育结构4.4本章小结第5章市场导向的高新技术产业人才结构调整5.1人才结构的自然调整5.1.1人才的主动环境适应性5.1.2人才流动的必要性分析5.1.3人才流动及其目标模式5.1.4自然调整的无序性分析5.2计划与市场两种模式的比较5.2.1市场机制与政策机制取向的困惑.....第6章政府导向的高新技术产业人才结构调整第7章信息产业人才结构的实证分析

<<人力资源管理 & 结构分析>>

章节摘录

客观世界是由物质组成的，而每一种物质都有自己的特定结构。物质的结构决定着物质的性质和功能，物质的性质和功能又反映了物质的结构特征并反作用于物质的结构。

正是由于物质结构的千差万别，才有大千世界的丰富多彩；正是由于物质的运动和结构的演化，才有客观世界的千变万化。

认识世界最主要的就是要认识物质的结构，改造世界最主要的就是要利用和改造物质的结构。

本书认为，这种方法可以延伸到人才学的研究，尤其是高新技术产业的人才领域。

按照系统论的观点，系统是由相互联系及相互作用的若干要素有机地结合成的特定结构，从而具有不同于各要素独立具有的功能。

人才结构分析体系正是由此出发，强调构建人才结构分析体系内各种要素、各种角色之间的相互联系和合作关系结构对于实现效益最大化这一系统功能的突出重要性，这是人才结构调整的根本理论依据，因为人才效益的差异是由结构因素所决定的。

由于结构是一个既包含了事物的组成要素，又包含了组成要素之间在质和量上的差异，还包含了要素之间的相互关系和相互作用方式的确切概念，因而各门科学中所使用的结构概念，都有鲜明的物质性和准确性，相应的结构分析方法也都表现出了科学的全面性、严密性和有效性，符合科学技术过程的认识要求。

科学认识层次的深化带来了科学思想方法的进化，各方面的科学家都普遍认识到正是物质的结构才从根本上决定着物质的性质和功能，认识客观事物必须以揭示其内在结构为最终目标。

这样，结构分析这一思想就逐步在其他各门自然科学中成为最基本的思想方法之一。

美国著名哲学家卡尔纳普（Rudolf Carnap, 1928）在他的《世纪的逻辑结构》中得出结论，“一切科学的解释从根本上说都是结构的解释”，集中说明了结构与时间、空间一样，都是物质存在的基本形式。

社会实践的发展要求对结构分析方法进行哲学的归纳，形成科学的理论体系。

近年来，除了译介西方结构主义和耗散结构理论之外，我国已有学者对结构概念和结构思想进行研究，其中主要的是以自然科学中渗透的结构思想为基础，对一般意义上的结构范畴或“结构—功能”范畴进行理论提升，以揭示自然界和人类社会结构属性的普遍性。

自然辩证法则要从哲学高度研究各种物质系统的结构与功能的辩证关系，从而找出其普遍性的规律和必然性的内在联系，进而寻求打开自然奥秘的钥匙。

<<人力资源管理结构与结构分析>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>