

<<领导力开发50个活动>>

图书基本信息

<<领导力开发50个活动>>

内容概要

市面上新近出版了许多有关领导者的书，却没有一本能回答这些问题。

你的工作是培训领导者。

但是如何进行培训？

一个领导者究竟需要哪些技能？

这本培训册子包含了成为一个称职的领导所需要的关键技能，同时根据近期有关领导力的研究中提出的问题组织训练活动。

本书给从事培训工作的人提供了一些活动，它们能用于开发学员的领导技能。

这些具体的、互动的活动将学员置于实际领导者所面对的日常情境中，即他们在应对创意、团队、权利和变化时的情景，以及他们激励其部下时的情形。

全书50个活动的授课计划完全相同，每一个活动的首页是简单介绍你的目的、所需时间安排、培训方法、设备和用品清单、分发材料、参考资料以及为帮助你备课提出的总体建议，随后是对开展活动的复印和分发材料的详细说明。

<<领导力开发50个活动>>

作者简介

露伊丝·B·哈特（Lois B. Hart），教育学博士，妇女领导艺术学院创始人兼执行院长。作为Leadership Dynamics的总裁，露伊丝在过去的30年里，一直为企业、政府机构、协会、医疗和公共组织等关心其领导者和雇员发展的组织提供培训和咨询服务。

露伊丝已经出版22部著作和音像作品，其中包括《完美指导——资源手册和教师手册》、培训师手册《从冲突中学习》、《处理冲突——经理随身手册》、《有效培训方法》、《会议和研讨会计划手册》、《联系：学员的五个接触点》、《前进，妇女们》以及与大卫·道尔克博士合著的《性别差异——改善男性和女性的工作关系》等。

<<领导力开发50个活动>>

书籍目录

自序作者简介导论：为领导力开发做好准备第1部分 进入领导力培训的预热活动 1 开始你的领导力培训课 2 寻人 3 姓名标签 4 你对领导力了解什么？
第2部分 领导力理论及探索 5 领导力研究中的共同话题 6 管理者和领导者有何不同？
第3部分 我们的领导榜样和私人教师 7 你从童年时代的榜样身上学到了什么？
8 你所了解的最好和最差的领导者 9 私人教师和个别带教第4部分 自我评估——我处于何种状态？
10 你的价值观和信念 11 你的个人品性 12 以你的最佳状态实施领导第5部分 追求变化和承担风险 13 尝试新事物 14 应对风险——你的方式和机会 15 你对变化的感觉如何？
16 帮助别人面对变化第6部分 富有创意的领导 17 让我们一起梦想！
18 激发创造力 19 从回顾过去到展望未来 20 提出组织或团队创意的表达方式 21 富有创意的领导者奖励第7部分 与部下沟通第8部分 给部下授权第9部分 在团队中与人共事第10部分 表扬、奖励和庆贺第11部分 作为问题解决者和决策者的领导者第12部分 开发你的领导力并使之不断完善第13部分 结束领导力培训课程

<<领导力开发50个活动>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>