

<<绩效管理>>

图书基本信息

书名：<<绩效管理>>

13位ISBN编号：9787313032010

10位ISBN编号：7313032013

出版时间：2003-1

出版时间：上海交通大学出版社

作者：帕梅拉·琼斯

页数：209

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<绩效管理>>

内容概要

绩效管理是取得成果的过程，包括使团队成员的潜力最大程度地发挥以及帮助他们释放潜能。

绩效管理是一种实现团队共同愿景的方法。

包括帮助个人和团队开发各自的潜力，并对各自在实现团队目标过程中所扮演的角色给予明确。

《英汉对照管理袖珍手册：绩效管理》主要向你介绍了绩效管理中的技巧和工具，这些技巧和工具将帮助个人、团队和组织做出有出色的表现。

<<绩效管理>>

书籍目录

什么是绩效管理绩效管理的领导绩效管理技巧绩效管理流程创造高级效团队大整合推荐书目

<<绩效管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>