

<<跨文化组织>>

图书基本信息

书名：<<跨文化组织>>

13位ISBN编号：9787313029966

10位ISBN编号：7313029969

出版时间：2002-3

出版时间：第1版 (2002年3月1日)

作者：泰勒·小柯克斯

页数：136

字数：130000

译者：李芳

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<跨文化组织>>

### 内容概要

由于贸易全球化，团队概念的广泛运用以及劳动力人口结构变化等的影响，使得做好多元化组织的管理成为当今企业竞争业提升的重要途径。

但是，对众多企业而言，进行多元化管理的努力即导致令人失望的结果。

本书旨在为您提供多元化管理的有效方法，并指引您在这一错综复杂的领域取得突破性进展。

《跨文化组织》一书告诉人们如何从“命令—控制管理模式”逐渐转入注重构建有效的策略来管理多元化组织的模式。

作者泰勒·小柯克斯描绘了多元化带来的挑战，分析了推动多元化发展的各种用用力，并阐述了通过领导、研究和教育来变革什业的创新策略。

从以往大多数组织的管理经验出发，小柯克斯创新地提出了发展多元化组织管理的五部分系统模式，指引您如何在多元化氛围变迁中最终获得可量化的有效成果。

本书还列举了多元化管理方面的经验。

每一章的结尾都对相关的研究做了总结，并在每一章都列出设计的一系列问题，旨在围绕着这一张提出的方法引出讨论和行动计划。

无论您是首席执行官，还是多元化指导会的成员，人力资源专家、工作组的经理或者团队领导，《跨文化组织》一书将告诉您如何去营造一个环境，使得各种不同背景的成员能在组织中受到尊敬并发挥他们最大潜能——在该组织中，多元化竞争力作为一种资源得充分利用。

## <<跨文化组织>>

### 作者简介

泰勒·小柯克斯：密歇根大学商学院组织行为及人力资源管理专业副教授。  
他教授以下课程：组织诊断与咨询、组织中的多元文化以及作为竞争优势的人力资源。  
他同时还是泰勒·柯克斯合伙公司的创始人和董事长，该公司致力于为面临员工与市场多元化的客户提供组织变革和发展方

## <<跨文化组织>>

### 书籍目录

原书总序序前言概要第1章 多元化管理的挑战第2章 面对挑战的策略第3章 领导力：变革的第一要求  
第4章 注重研究并形成衡量计划第5章 创造有效的教育体系第6章 组织体系与实践的整合第7章 跟踪可  
持续成果

<<跨文化组织>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>