

<<人力资本与企业所有权安排的研究>>

图书基本信息

书名：<<人力资本与企业所有权安排的研究>>

13位ISBN编号：9787312018121

10位ISBN编号：7312018122

出版时间：2006-6

出版时间：中国科技大

作者：兰玉杰

页数：232

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资本与企业所有权安排的研究>>

内容概要

知识经济时代，人力资本就是企业核心能力与竞争优势的源泉，越来越成为企业生存和发展中最主要、最稀缺的资源，人力资本作为资本形成登上历史舞台必然引发企业所有权安排的创新。

《人力资本与企业所有权安排的研究》的基本论点是企业人力资本与所有权的制度安排应该作为中国国有企业改革的真正起点，人力资本所有者分享企业剩余索取权和剩余控制权的对称安排，将成为中国国有企业建立现代企业制度和现代产权制度的必然逻辑和实现选择。

《人力资本与企业所有权安排的研究》的另一个特征就是注重从实证的角度探讨了从人力资本与企业所有权的制度安排，通过比较发达市场经济国家人力资本与企业所有权制度的安排，解析人力资本与企业所有安排的实践模式，以此把握人力资本与企业所有权安排的发展趋势，提出了中国国有企业人力资本与所有权安排的政策建议。

<<人力资本与企业所有权安排的研究>>

书籍目录

序第0章 导论1.1研究意义1.2研究方法1.3内容安排1.4研究结论第1章 人力资本与企业所有权的概念模型1.1基本假设与相关概念1.2人力资本的概念界定和性质1.3企业所有权的概念界定和性质1.4结论性评述第2章 人力资本与企业所有权的理论演进2.1人力资本理论的发展2.2企业所有权理论的演进2.3人力资本与企业所有权安排的制度变迁2.4结论性评述第3章 人力资本与企业所有权安排的理论框架3.1人力资本与企业的合约性质3.2人力资本与企业治理结构创新3.3人力资本的特征与企业所有权安排3.4结论性评述第4章 人力资本与企业所有权安排的合约选择4.1人力资本与企业所有权安排的合约模式4.2人力资本与企业所有权合约安排的机制分析4.3人力资本与企业所有权合约安排的实现形式4.4结论性评述第5章 人力资本与企业所有权安排的博弈分析5.1企业家与资本家的博弈分析5.2企业人力资本所有者之间的博弈分析5.3企业家的控制权与博弈均衡5.4结论性评述第6章 中国国有企业人力资本与所有权安排的实证分析6.1中国国有企业人力资本与所有权安排的制度考察6.2中国国有企业人力资本与所有权安排的实证分析6.3中国国有企业人力资本与所有权安排的相关制度分析6.4结论性评述第7章 人力资本与企业所有权安排的国际比较7.1人力资本与企业所有权安排的机制比较7.2人力资本与企业所有权安排的实践模式比较7.3人力资本与企业所有权安排的发展趋势7.4结论性评述第8章 中国国有企业人力资本与所有权安排的政策建议8.1中国国有企业人力资本与所有权安排的制度构架8.2中国国有企业人力资本与所有权安排的目标模式8.3中国国有企业人力资本与所有权安排的政策建议8.4结论性评述参考文献后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>