

<<组织学>>

图书基本信息

书名：<<组织学>>

13位ISBN编号：9787310029969

10位ISBN编号：7310029968

出版时间：2008-9

出版时间：南开大学出版社

作者：金东日 编

页数：399

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;组织学&gt;&gt;

## 内容概要

本系列教材主要适用于行政管理专业本科教学，也可适用于公共管理硕士（MPA）专业学位教育的教学，还可以作为相关专业社会办学和培训的教材与参考书，同时也可作为公务员扩充行政管理知识与技能的阅读书目。

本系列教材的编写以南开大学周恩来政府管理学院牵头，邀请了天津师范大学、广东外语外贸大学、山东大学威海分校、西北师范大学、南昌大学、中共天津市委党校等兄弟院校参加。

南开大学周恩来政府管理学院参与编写的人员与书目有：王骚、蒋建荣，《应用文写作》；金东日，《组织学》；郭大水，《社会调查与研究方法》；李瑛，《公共组织绩效评估——模型与方法》与《统计学》；蔡声霞，《政府经济学》。

天津师范大学政治与行政学院参与编写的人员与书目有：吴春华，《行政管理学》与《中国公务员制度》；赵冬，《公共政策》；仲崇盛，《公共部门人力资源管理》。

书籍目录

第一章 结论 第一节 研究组织的必要性 第二节 组织理论的演变 第三节 组织的概念与类型  
第二章 组织结构 第一节 组织的概念与功能 第二节 组织结构的主要方面 第三节 影响组织结构的主要因素  
第三章 组织中的人 第一节 需求与动机及人性假设 第二节 个体认知过程与解决问题的方式 第三节 学习与激励 第四节 组织中的群体行为  
第四章 组织环境 第一节 组织环境与组织境界 第二节 组织与环境的相互作用 .....第五章 组织目标及目标管理  
第六章 冲突管理与第七章 非正式组织及其管理第八章 组织文化第九章 组织战略第十章 组织的领导  
第十一章 组织中的权力与政治第十二章 组织中的政策第十三章 组织中的信息沟通第十四章 组织学习  
第十五章 组织变革与组织发展第十六章 组织有效性及其评价参考文献后记

## 章节摘录

第一章 绪论 第一节 研究组织的必要性 一、组织与个人 在现代社会中，任何个人都离不开组织。

不管愿意还是不愿意，人的整个一生都与组织发生某种密切的关系。

组织与个人的关系，主要从如下几个方面来说明。

首先，个人之所以参与或组建组织，是因为组织可以做个人自己不能或难以完成的事情。

换句话说，在有必要实现一定群体的利益或一个人的某种目的而通过个人的努力不能实现的时候，人们就通过参与或形成组织，并通过共同的努力就可以达到预期目的。

这也是组织之所以存在的根本理由。

其次，组织是由个人组成的。

这就说明，个人的价值观和想法、个人的成长背景和性格特征，以及组织内部的人际关系等都将影响组织的运行及其有效性。

因此，在研究组织时，必须考虑组织成员的因素。

再次，组织还对人的行为发生重大影响。

这种影响不仅仅局限于因实现组织目标而带来的对人的生活以及与组织活动直接相关的组织成员职业生涯所产生的影响，组织还涉及其成员的心理和行为习惯，这突出地表现在通常所说的职业习惯和专业特征。

因此，对个人的了解离不开组织及其具体部门工作性质的背景。

组织影响其成员的方式有：一方面培养组织成员的态度、习惯和精神状态，以此引导组织成员做出有益于组织的决定；另一方面，迫使组织成员接受别人的决定。

与此相联系，组织影响其成员的机制有：组织给其成员划分工作范围；组织建立标准的工作惯例；组织建立权威和影响体系；提供四通八达的信息沟通渠道；组织所进行的培训和教育等。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>