

<<工会管理理论与实务>>

图书基本信息

书名：<<工会管理理论与实务>>

13位ISBN编号：9787309085549

10位ISBN编号：730908554X

出版时间：2011-11

出版时间：复旦大学出版社

作者：沈琴琴，吴亚平 主编

页数：280

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<工会管理理论与实务>>

### 内容概要

本书是大学工会学、劳动关系管理、劳动与社会保障、人力资源管理等专业的基础课教材。作者在长期教学及工会管理咨询实践的基础上，基于中国工会发展的现实情况，从企业管理的视角分析工会的地位与作用。

全书共十二章，包括工会组织的产生与发展、中国工会的产生与发展、工会的组织结构和组织系统、企业管理与企业工会、工会与劳动力市场、群众性经济技术创新工程、职工民主管理工作、平等协商和集体合同制度、工会劳动保护工作、工会女职工工作、工会财务工作和依法维护职工权益。每一章都配有导读案例、学习资料、讨论案例以及复习思考题，这是一本理论与实践紧密结合的教材。

作为“复旦博学?21世纪劳动关系管理丛书”之一，本书适合大学劳动关系、社会保障、人力资源管理专业及相关经济管理专业师生作为教材使用，也可作为政府相关部门及企业工会相关人员的培训用书。

## <<工会管理理论与实务>>

### 作者简介

#### 沈琴琴 教授

中国劳动关系学院副院长、院学术委员会主任、教授，经济学博士。

国家社会科学基金学科评审组专家、教育部高等学校公共管理类学科专业教学指导委员会委员。兼任中国劳动学会劳动科学教育分会副会长、中国劳动学会劳动关系专业委员会副会长、德国波恩大学“劳动未来研究所”特聘研究员。

个人专著：《德国劳动力市场》、《劳动力市场与职业选择》、《劳动经济》。

在国内《欧洲》、《德国研究》、《中国劳动》、《改革》等刊物发表学术论文90余篇。

曾主持国家社科基金项目、北京市哲学社会科学“十一五”规划项目、世界银行及国家部委级研究课题多项。

曾分别在德国慕尼黑大学、德国马普外国与国际社会保障法研究所、德国波恩大学“劳动未来研究所”做访问学者和高级研究学者。

曾在德国慕尼黑大学和日本女子大学讲学。

#### 吴亚平 教授

中国劳动关系学院工会学系工会教研室主任，教授职称，曾获得“全国三八红旗手”等荣誉称号。

1978年考入江西师范大学，1982年1月毕业分配至江西宜春师范学校教书，1985年考入北京师范大学法政所读研，获法学硕士学位，1987年在中国劳动关系学院任教至今。

独立主编或撰写的著作或教材有：《工会组织建设概论》、《女职工劳动权益保护》、《怎样当好职工代表》、《工会法实例教程》等。

参与主编和撰写的著作和教材有：《劳动处理教程》（主编之一）、《新建企业工会工作实用教材》（副主编之一）、《中国职工状况——内部结构及相互关系》、《向市场经济过渡中的工会工作》、《邓小平工人阶级和工会思想研究》、《社会主义市场经济与工会》、《基层工会干部简明读本》、《劳动关系?劳动者?劳权》、《向社会主义市场经济转变时期的工会理论纲要与述评》、《新编工会学》、《工会干部培训教材》、《工会基础理论概论》、《中国劳动关系概论》等。

在《中国劳动关系学院学报》、《工人日报》、《中国社会保障报》、《工会理论与实践》、《工会理论研究》、《辽宁工运》、《浙江工运》等报刊杂志上发表论文80余篇。

承担的课程有：工会学原理、工会法、工会自身建设、劳动合同法、劳动争议处理、职工民主管理、女职工权益保护等。

# <<工会管理理论与实务>>

## 书籍目录

### 上篇 理论层面

#### 第一章 工会组织的产生与发展

##### 本章要点

导读案例法国里昂工人起义

##### 第一节 现代工人阶级的产生

- 一、现代工人阶级的内涵
- 二、现代工人阶级的形成过程
- 三、早期工人阶级的基本状况

##### 第二节 现代工人阶级的抗争与工会组织的发展

- 一、现代工人阶级早期的抗争
- 二、二战前的国际工会运动
- 三、二战后的国际工会运动的发展概况
- 四、世界工会运动面临的任务与挑战

##### 本章小结

##### 本章复习题

讨论案例英国宪章运动

#### 第二章 中国工会的产生与发展

##### 本章要点

导读案例安源路矿工人大罢工

##### 第一节 中国工会的产生与发展

- 一、中国现代工人阶级的形成
- 二、中国现代工会的产生与发展

##### 第二节 中国工会的性质和职能

- 一、中国工会的性质
- 二、中国工会的基本职能

##### 第三节 社会结构转型中的中国工会

- 一、社会结构功能体系中的工会
- 二、社会结构转型与工会的定位
- 三、转型期中国工会社会稳衡功能的发挥

##### 本章小结

##### 本章复习题

讨论案例不为职工说话，别当工会干部

#### 第三章 工会的组织结构和组织系统

##### 本章要点

导读案例只有国有企业里才有工会吗？

##### 第一节 中华全国总工会

- 一、中国工会全国代表大会
- 二、中华全国总工会执行委员会
- 三、中华全国总工会执行委员会主席团

.....

### 下篇 实践层面

#### 参考文献

## <<工会管理理论与实务>>

### 章节摘录

版权页：插图：工场手工业可以看作作坊行会手工业向资本主义发展的一个重要过渡阶段。

在大多数情况下，工场手工业的出现是资本原始积累到一定程度的产物，也是传统手工业向现代机器大工业转化的一个重要阶段。

正如西方经济学家伊顿所说：“工场手工业时期从16世纪中叶开始，到18世纪末和19世纪初发生产业革命时结束。

工场手工业为产业革命打开了道路；而建立在大规模机械化基础上的资本家的生产，便随着产业革命而获得了全面发展的条件。

”应当说，上述现象在欧美各国是普遍存在的。

而在当时的中国、印度等第三世界国家里，由于殖民主义者或帝国主义者的经济侵略，传统手工业的衰落则更为直接，几乎很少经历工场手工业阶段，而是外国资本输入和直接建立现代工业造成的。

工场手工业的工人，无产阶级化包括两个主要阶段，第一个阶段是，通过工场手工业的不断发展，手工业者逐渐大量地聚集在一个企业里，并且他们的劳动日益减少了自主性，而受到了资本家越来越严密的控制和监督，这种集中劳动是“联合劳动”，形成了新的生产力。

第二个阶段是机器的实际发展和采用的阶段。

随着冶金业的迅速改进，钢铁制造的机器出现了。

钢铁机器的出现，促进了劳动规模的扩大，资金的集中使用，劳动过程的严密化，由此带来了现代工厂制度的开端。

劳动工具的改善和更新，使他们仅有的生产资料成为一堆废物，单纯金钱雇佣关系的确立，揭去了过去宗法关系的温柔面纱，严密的分工、繁多的规章制度和劳动监督，使他们失去了劳动中的任何自由，完全等同于机器般的劳动工具，这样，过去作坊手工业和工场手工业工人对某项专门技术的垄断被打破了，他们被不可胜数的产业后备军挤到了随时面临失去饭碗的地步，总而言之，他们在产业革命过程中失去了生产资料、专业技能，甚至失去了工作的基本保障，沦为真正的无产阶级。

<<工会管理理论与实务>>

编辑推荐

<<工会管理理论与实务>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>