

<<员工招聘与配置>>

图书基本信息

书名：<<员工招聘与配置>>

13位ISBN编号：9787309083873

10位ISBN编号：7309083873

出版时间：2012-2

出版时间：复旦大学

作者：王丽娟

页数：298

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<员工招聘与配置>>

内容概要

本书是大学人力资源管理、劳动经济与劳动关系、社会保障等专业的基础课教材。

本书试图追求招聘过程的完整性和系统性，紧扣中国劳动力市场运行的实际特点，作者在多年的讲课积累和企业管理咨询实践的基础上编写而成。

全书共九章，包括员工配置概述、员工配置的环境、人力资源规划、工作分析、测量、招聘、内部招聘和外部招聘、甄选和录用与招聘评价。

每一章都配有导读案例、学习资料、讨论案例以及复习思考题，这是一本理论与实践紧密结合的教材。

此次出版的第二版与第一版相比，根据新的现实情况，特别是一些新的理论研究成果对主要章节的内容进行了适当的调整和改写；更新了统计数据和一些案例，以求做到与时俱进。

作为“复旦博学。

21世纪人力资源管理丛书”之一，本书适合大学人力资源管理专业及相关经济管理专业师生作为教材使用，也可作为政府相关部门及企业人力资源主管的培训用书。

<<员工招聘与配置>>

作者简介

王丽娟，中国人民大学劳动人事学院人力资源管理系副教授、博士，中国企业国际研究学会创始会员，毕业于南开大学。

近几年来曾经为中国保险公司、云南三环化工有限公司、云南大学投资管理有限公司、北京市委讲师团、北京市人事局、胜利油田、陕西石羊股份、北京诺华制药有限公司等数家企事业单位进行培训和咨询活动。

曾留学荷兰梯尔堡大学、美国卡耐基梅隆大学和香港科技大学，并在美国、香港、巴基斯坦、泰国、菲律宾等地进行短期工作访问。

主讲：员工招聘与配置、管理学原理、组织行为学、人力资源管理、社会心理学、专业英语文献

。

研究方向：人力资源与组织绩效、招募与甄选、团队建设、工作分析与工作评价、绩效考核等。

主要著译：“美国人力资源教学的发展”，《科学决策》，2000年；《人力资源开发与管理再造工程》，党建读物出版社，2000年；《中国人德性》，新世界出版社，2005年；《员工招募、面试、甄选和岗前引导》，中国人民大学出版社，2003年；《谈判技能》，企业管理出版社，2004年。

<<员工招聘与配置>>

书籍目录

第一章 员工配置概述

第一节 员工配置

- 一、员工配置
- 二、员工配置的重要性
- 三、员工配置的基础
- 四、员工配置与其他人力资源管理活动

第二节 组织员工配置

- 一、组织员工配置模型
- 二、员工配置战略

第三节 中国员工配置的历史、现状与发展趋势

- 一、中国员工配置的历史与现状
- 二、中国员工配置的理论研究
- 三、中国员工配置的现实问题与对策

本章小结

讨论案例 联想——战略招聘的秘密

第二章 员工配置的环境

第一节 员工配置的外部环境

- 一、影响员工配置活动的经济因素
- 二、影响员工配置活动的政治因素
- 三、劳动力市场对员工配置活动的影响
- 四、文化与社会习俗对员工配置活动的影响
- 五、技术进步对员工配置活动的影响
- 六、国家政策法规对员工配置活动的影响

第二节 员工配置的内部环境

- 一、企业战略
- 二、企业生命周期
- 三、企业文化
- 四、组织结构
- 五、企业的形象和地理位置
- 六、企业的管理水平和人力资源管理政策

本章小结

讨论案例 招聘环境分析

第三章 员工配置的基础：人力资源规划

第一节 人力资源规划概述

- 一、人力资源规划
- 二、人力资源规划的作用
- 三、人力资源规划的内容
- 四、人力资源规划的基本过程

第二节 人力资源预测与平衡

- 一、人力资源需求预测
- 二、人力资源供给预测
- 三、人力资源供需的平衡

本章小结

讨论案例 人力资源供需分析预测

第四章 员工配置的基础：工作分析

<<员工招聘与配置>>

第一节 工作分析概述

一、工作分析的基本含义

二、工作分析与人力资源管理其他模块的关系

第五章 员工配置的基础：测量

第六章 招聘

第七章 内部招聘和外部招聘

第八章 甄选

第九章 录用与招聘评价

参考文献

<<员工招聘与配置>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>