

<<劳资利益论>>

图书基本信息

书名：<<劳资利益论>>

13位ISBN编号：9787309064391

10位ISBN编号：7309064399

出版时间：2009-1

出版时间：复旦大学出版社

作者：马艳 等著

页数：329

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;劳资利益论&gt;&gt;

## 前言

2005年国家社会科学基金重大项目首次公开招标,我们经过申报、初审、复审,最终能够拿到《新时期我国社会利益关系的发展变化研究》(批准号05&ZD028)这一课题,心情自然是高兴的。但高兴之余,也深感压力巨大。

因为此次重大课题招标,国家社科基金办的目的在于要争取在理论和实践上都有所突破和创新,形成一批具有重大理论价值和实践意义的研究成果,并为党和国家的相关决策提供依据。

要做到这一点,或者说距离这一目标,我们感到要完成的任务还是非常艰巨的。

不过,压力同时也是动力,正是期待理论与实践上的突破与创新,我们将投入大量的时间和精力于本课题的研究工作。

同时我们也可以说是有备而来。

长期以来,我们已经就利益关系理论与实践问题展开了一系列的研究,这为本课题的研究工作打下了很好的基础。

大概从1994年起,复旦大学经济学院的部分中青年学者,主要是一些博士生和硕士生开始思考一个问题:经济学的核心是什么?

这么一个似乎不成问题的问题,一讨论却成了谁也很难说清楚的难题,开始时众说纷纭,不一而足。

后来,我们有目的地重点阅读了一些有代表性的经济学名著,包括马克思主义经济学和西方经济学的著作,对经济利益的探索和研究产生了浓厚的兴趣,深感这是一个尚待进一步开拓的领域,方兴未艾。

。

## <<劳资利益论>>

### 内容概要

本书从劳资利益关系这一个独特的视角探讨了我国新时期的劳资利益关系发展变化的理论与实践问题。

全书以马克思主义经典劳资利益关系理论为出发点，在充分借鉴西方劳资关系理论中有价值的内容的基础上，吸收我国当代关于劳资利益关系最新的研究成果，尝试构建一个劳资利益关系新理论模型，并应用这一理论分析了我国新时期国有企业、私有企业和股份制企业中劳资利益关系，探讨了我国新时期劳资利益关系协调等方面的问题。

这一研究试图对马克思主义劳资关系理论在现时代的发展，对社会主义市场经济条件下劳资利益关系的协调有所贡献。

## &lt;&lt;劳资利益论&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 导论 一、研究背景和研究意义 1.研究背景 2.研究意义 二、研究思路与基本观点  
1.研究思路 2.主要观点第二章 劳资利益理论相关综述 一、马克思主义劳资利益理论 1.马克思主义劳资利益理论的形成和发展 2.马克思主义劳资利益理论的主要内容 3.马克思主义劳资利益的理论评价 二、西方劳资利益相关理论 1.西方劳资利益研究的理论渊源 2.当代西方劳资利益关系思想 3.西方劳资利益关系的理论评价 三、国内劳资利益关系的相关理论研究 1.关于劳资利益关系的基本内涵 2.关于劳资利益关系的类型 3.关于劳资利益关系的现状和调整 4.理论评析第三章 劳资利益理论分析 一、劳资利益特征与构成主体 1.劳资利益基本内涵 2.劳资利益的构成主体 二、劳资利益关系的基本类型 1.私有制中的劳资利益关系 2.公有制中的劳资利益关系 3.股份制中的劳资利益关系第四章 劳资利益理论模型(LCIFM) 一、LCIFM基本模型 二、LCIFM模型变量分析 1.产权变量分析 2.工会变量分析 3.政府变量分析 4.基本结论第五章 中国国有企业劳资利益关系分析 一、计划时期国有企业劳资利益关系分析 1.经典作家的理论设想与社会主义实践 2.计划时期劳资利益关系的基本特征 3.计划时期劳资双方的利益分配 二、转轨时期中国国有企业劳资利益关系分析 1.转轨时期劳资利益关系变动情况 2.产权关系对劳资利益关系的影响 3.工会非独立性对劳资利益关系的影响 4.政府角色转变对劳资利益关系的影响第六章 中国私营企业劳资利益关系分析第七章 中国股份制企业劳资利益关系分析第八章 新时期中国劳资利益关系的协调参考文献附录A附录B附录C附录D后记

## &lt;&lt;劳资利益论&gt;&gt;

## 章节摘录

第1章 导论 本书试图以中国现时期的社会主义市场经济为研究背景，以马克思经典劳资经济关系理论为基础，根据现时期劳资经济关系的新变化尝试构建一个劳资利益关系理论模型，并以此为理论基础再进一步探讨中国新时期劳资利益关系及其调整问题。

一、研究背景和研究意义 1.研究背景 资本与劳动之间的关系就是一种利益关系，因为任何经济关系从本质上讲都是利益关系。

“ 每一个社会的经济关系首先是作为利益表现出来。

” 资本与劳动之间的利益关系也是市场经济社会中重要的利益关系。

在市场经济中，资本所有者和劳动者作为最基本的产权主体通过资本与劳动要素而发生着利益联系。从生产的角度看，资本和劳动作为两种最基本的生产要素只有通过有效结合才能进行生产；从交换的角度看，资本与劳动之间的交换是生产的前提，也是货币转化为资本的基本条件。

从分配上看，资本所有者和劳动者之间的利益分配是整个社会分配中最核心的部分。

从消费的角度来看，资本与劳动的消费是新的资本与劳动关系产生的条件，也是再生产的基础。

资本与劳动之间的利益关系最先产生于资本主义市场经济关系中，在这种以追求资本主义私人利益为目的的经济关系中，利益是联结资本所有者与劳动者之间的雇佣关系的纽带，资本与劳动的结合是资本主义生产的基本条件，而两者之间为了利益的多寡也必然发生冲突。

## <<劳资利益论>>

### 编辑推荐

《劳资利益论》试图以中国现时期的社会主义市场经济为研究背景，以马克思经典劳资经济关系理论为基础，根据现时期劳资经济关系的新变化尝试构建一个劳资利益关系理论模型，并以此为理论基础再进一步探讨中国新时期劳资利益关系及其调整问题。

<<劳资利益论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>