

<<ISO10015培训质量管理>>

图书基本信息

书名：<<ISO10015培训质量管理>>

13位ISBN编号：9787309062397

10位ISBN编号：7309062396

出版时间：2008-11

出版时间：复旦大学出版社

作者：饶征，李芳，王孟 编著

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<ISO10015培训质量管理>>

### 内容概要

本书是“人力资源管理技能模拟训练教程”丛书之一，是一本以ISO10015为标准，以背景企业为依托，以流程和表单为主，具有实操性的书。

全书的内容为四部分：第一部分是背景企业的概述；第二部分是培训总体规划；第三部分是培训流程设计和训练；第四部分是培训所需的技能和方法。

此外，为了便于教育培训机构或个人能够更加有效地利用本书进行培训教育工作，特地在书后附上了培训课程的教学计划，以供参考。

本书作为专业性教材，强调提升读者的人力资源管理能力，内容上力求系统、全面、创新，反映人力资源管理实践的最新成果和信息。

<<ISO10015培训质量管理>>

书籍目录

第一章 背景企业 第一节 天和集团企业概况 第二节 人力资源管理概况 第三节 人力资源管理中存在的问题  
第二章 培训质量管理 第一节 A公司人力资源部概况 第二节 A公司培训问题描述及分析 第三节 培训质量管理的总体规划  
第三章 培训需求设计与训练 第一节 培训需求设计思路 第二节 培训需求模拟训练 第三节 培训需求设计关键点  
第四章 培训计划设计与训练 第一节 培训计划设计思路 第二节 培训计划模拟训练 第三节 培训计划设计关键点  
第五章 培训组织实施设计与训练 第一节 培训组织实施设计思路 第二节 培训组织实施模拟训练 第三节 培训组织实施关键点  
第六章 培训监控评估设计与训练 第一节 培训监控与评估设计思路 第二节 培训监控评估设计模拟训练 第三节 培训监控评估关键点  
第七章 培训师管理设计与训练 第一节 培训师管理设计思路 第二节 培训师管理模拟训练 第三节 培训师管理关键点  
第八章 专业技术方法训练 第一节 培训需求环节的HR方法与技术 第二节 培训实施中的HR方法与技术 第三节 培训评估中的HR方法与技术  
附录一 人物表 附录二 培训课程教学计划 (1.5天)

<<ISO10015培训质量管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>