

<<重解资本收益>>

图书基本信息

书名：<<重解资本收益>>

13位ISBN编号：9787309059861

10位ISBN编号：7309059867

出版时间：2008-5

出版时间：复旦大学出版社

作者：傅頔

页数：210

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<重解资本收益>>

### 内容概要

对人力资本我们无法直观地进行计量，但其所创造的新增价值是货币化的表现形式，可以直接加以测量，将资本收益进行分解，按照人力资本所创造的收益作为参与收益分配的基础应该说是合情合理，有据可查的。

傅颀博士的专著《重解资本收益——人力资本视角下的资本收益研究》试图从人力资本的视角，重新解析企业收益的创造过程，在物质资本和人力资本之间分解资本收益，打开价值创造的“黑匣子”，进而创造性地从贡献的角度探索企业家人力资本的价值计量问题，为企业收益分配的前提和方法提供具有说服力的定量依据，为完善企业人力资本产权理论进行一次有益的尝试。

## &lt;&lt;重解资本收益&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 导论第一节 选题意义一、现实的困惑二、理论的反思三、小结第二节 研究范围与拟解决的关键问题第三节 理论基础与研究方法一、理论基础二、研究方法第四节 基本概念界定一、资本二、资本收益三、剩余索取权第五节 研究框架与内容安排第二章 人力资本视角下资本收益理论的源、流、域第一节 源——理论渊源一、人力资本理论二、产权激励理论三、劳动价值理论四、收益分配理论第二节 流——学术流派一、人力资本理论产生前传统的企业资本收益分配模式二、人力资本理论产生后的企业资本收益分配模式第三节 域——研究领域一、企业产权理论视角：企业人力资本产权与企业所有权安排二、价值创造视角：企业人力资本的价值确认与计量第三章 企业资本收益运动过程“心电图”分析第一节 企业价值的内涵一、企业的使用价值二、企业的市场价值第二节 价值创造问题一、马克思关于价值创造的观点二、知识经济条件下劳动形式的变化对价值创造的影响第三节 企业资本收益运动过程“心电图”分析一、“心电图”的产生机理二、传统的价值链理论三、价值链理论的新发展四、价值驱动因素分析五、智力资本的价值创造活动第四节 企业价值创造系统：一个初步的分析框架第四章 人力资本视角下对企业资本收益的重新解析——资本收益在人力资本与物质资本之间的分割方法第一节 对目前人力资本价值确定方法的评述一、人力资本定价方法——成本法二、人力资本定价方法——价值法三、国内学者近年来关于人力资本价值计量方面的研究成果第二节 运用EVA解析资本收益一、EVA价值管理模式与传统价值管理模式的比较二、EVA价值（资本收益）分解模式第三节 运用“倒轧差分法”对资本收益进行重新分解一、现有模型的分析二、建立以投入—产出价值为基础的贡献计量模型第四节 以投入—产出价值为基础的贡献计量模型实证研究一、样本选择及其描述性统计分析二、人力资本贡献价值计量研究三、计量模型评价第五章 人力资本视角下对企业资本收益的重新解析——企业家人力资本贡献价值的理论探析第一节 人力资本股权期权化价值计量一、期权与人力资本期权二、企业家价值期权估价模型第二节 企业家人力资本贡献测评第三节 基于剩余法和AHP的企业家人力资本贡献价值计量模型一、人力资本贡献价值计量问题的层次结构二、企业家贡献影响因子权重体系第六章 企业家人力资本贡献价值计量的实践考察第一节 案例背景：解读“冯根生难题”一、青春宝的发展历程二、冯根生管理贡献大事记第二节 企业家人力资本贡献价值计量一、计量整体思路二、计量结果第七章 结语一、研究的结论二、不足之处三、未来研究的方向参考文献后记

## &lt;&lt;重解资本收益&gt;&gt;

## 章节摘录

第一章 导论 本章主要介绍全书的选题意义、研究范围和拟解决的关键问题、研究的理论基础和研究方法，提出本书整体研究框架，并界定有关的几个基本概念，以便于后面的分析。

第一节 选题意义 几百年来，资本雇佣劳动处于绝对统治地位，并且由于其自身的稀缺性和可获利性使其成为了一种必须有偿使用的经济资源。

因此，物质资本所有者分享企业收益是天经地义，并被大家所一致认可。

但是随着社会经济的发展，尤其是在当前的知识经济时代，企业间的竞争归根到底是人才的竞争。

西奥多·舒尔茨教授（1990）在对西方主要发达国家的经济发展历程进行长期考察之后，发现这些国家国民收入中由自然资源、资产所创造出的份额（贡献）大约从45%降至25%，而人的劳动（知识与技能）的贡献份额则从55%提高至75%，也就是说在经济现代化的进程中，人力资本在资本要素构成中的地位越来越重要，对经济增长的贡献也越来越大。

企业的成长往往并不由非人力资本（物质资本）投入的多少决定，而取决于人的各种知识和能力的发挥和运用（Penrose, 1959）。

一般说来，非人力资本的作用力由其数量的多寡决定，而人力资本则依靠其内在质量发挥作用。

在现代企业中，人力资本对企业价值创造的重要性已经远远超过了物质资本。

并且，目前我国，具备冒险精神、创新意识和现代管理知识于一身的真正意义上的企业家也是非常稀缺的。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>