

## <<组织人力资本论>>

### 图书基本信息

书名：<<组织人力资本论>>

13位ISBN编号：9787309055658

10位ISBN编号：7309055659

出版时间：2007-7

出版时间：复旦大学出版社

作者：叶正茂

页数：245

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<组织人力资本论>>

### 内容概要

《组织人力资本论：人力资本理论的拓展研究与应用》以组织人力资本为核心尝试构建了一个组织人力资本的理论体系，并应用组织人力资本理论，重新构建公司治理结构与企业收益分配机制。

《组织人力资本论：人力资本理论的拓展研究与应用》除导论外共有五章组成。

第一章从企业理论的缺陷、人力资本理论的拓展等方面提出组织人力资本并界定它的范畴、特征与特性；从组织学习的角度，提出组织人力资本的形成途径。

第二章主要是从马克思经济学里关于简单劳动与复杂劳动关系的论述、分工协作理论，以及西方经济学中的社会资本理论、团队生产理论、以知识为基础的企业理论、企业团队成员利益分配博弈模型等挖掘组织人力资本的理论渊源。

第三章在对组织人力资本产权界定的基础上，结合企业产权制度的演变，指出企业的本质是一个双层合约；并通过一系列博弈模型，对组织人力资本产权配置的最有效方式进行求证。

第四章，应用组织人力资本理论，进行企业治理结构的重新塑造。

第五章从组织人力资本的角度，企业收益应该由物力资本、个体人力资本、组织人力资本三者共同分享。

《组织人力资本论：人力资本理论的拓展研究与应用》适合各大专院校经济、管理等专业师生，经济理论工作者、研究者等。

## <<组织人力资本论>>

### 书籍目录

导论第一节 研究缘起与研究意义第二节 基本内容与主要观点第三节 研究方法与主要创新第一章 组织人力资本的界定第一节 从企业理论到组织人力资本第二节 从个体人力资本到组织人力资本第三节 组织人力资本的内涵第四节 组织人力资本的形成途径第二章 组织人力资本的理论渊源第一节 马克思经济学关于组织人力资本的思想第二节 西方经济学关于组织人力资本的思想第三章 组织人力资本产权及其配置第一节 组织人力资本产权的内涵第二节 从企业产权制度的演变到企业本质第三节 组织人力资本产权的配置第四章 组织人力资本与公司治理结构重建第一节 公司治理理论及评析第二节 人力资本以组织形式参与公司治理第五章 组织人力资本与企业收益分配机制重建第一节 基于不同分配主体的企业收益分配机制重建第二节 不同层次的个体人力资本参与企业收益分配方式与比例第三节 企业员工薪资制度的创新模式主要参考文献后记

<<组织人力资本论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>