

<<比较公务员制度>>

图书基本信息

书名：<<比较公务员制度>>

13位ISBN编号：9787309048391

10位ISBN编号：7309048393

出版时间：2006-1

出版时间：复旦大学出版社

作者：周敏凯

页数：261

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<比较公务员制度>>

前言

全球化时代的政府治理课题是一个全新的研究领域，面对市场经济条件下的社会利益的分化，社会管理主体的多元化，社会发展、稳定、协调等重大问题的挑战，究竟如何评价政府的地位与作用，难有一个绝对的定论。

但是肯定政府的重要作用，强调政府治理的廉洁与效率，尤其是国家公职人员队伍治理的科学规范，是各国政治家与学者的共识。

由于现代社会经济、政治、文化、社会活动的广泛性，国家治理范围的空前扩大，国家公职人员队伍十分庞大，但是在各国公职人员队伍中，占最重要地位的是国家公务员队伍。

对这支队伍的治理，成为国家公共行政治理中的关键工作。

当代西方发达国家公务员队伍治理，最早已有一个半世纪的历史，绝大多数国家早已科学化、法制化、信息化。

在过去公务员队伍建设的漫长历史中，各国既有许多宝贵的经验可供世界各国借鉴，也有不少教训可供吸取。

公共行政管理，作为一门学科具有自身的规律特点，作为一项实证性与操作性较强的管理活动，也有一些普遍性的性质特点。

在充分关注到不同社会制度的不同价值取向的前提下，对他国的公务员队伍治理的制度安排进行深入的研究，从中找寻适合本国特点的具有普遍意义的具体的经验与制度安排，很有必要。

<<比较公务员制度>>

内容概要

本书采用综合比较的方法，将对西方发达国家资本主义生产关系发展不同阶段的公务员制度的纵向研究，与对每一阶段不同发达国家公务员制度的横向研究相结合，在此基础上，对中外公务员制度的具体制度安排进行了比较，并进行理论思考。

在比较公务员制度时，借用了系统研究方法，将公务员制度视为一个大系统，将各类具体制度安排归入总系统内全面进行考察。

在公务员制度的建设中，世界各国都有一些经验和教训可供他国借鉴与汲取。

本书即试图在充分关注不同社会制度和不同价值观下，对他国公务员制度的深入比较研究，为找出适合中国特点、符合中国国情的公务员制度的具体制度安排作出贡献。

<<比较公务员制度>>

作者简介

周敏凯，1988年获华东师范大学博士学位，1997年被聘为教授、博士生导师。
曾任华东师范大学法政系主任、国际问题研究所所长、政治学学科带头人。
2005年4月起任同济大学政治学与行政学系教授、博士生导师。
现为教育部政治学学科教学指导委员会委员、全国高校国际政治学会常务理事、中国政治学会理事、中国行政深地理事、国家安全政策委员会特邀研究员。

<<比较公务员制度>>

书籍目录

上篇 西方主要国家公务员制度的构建 第一章 自由资本主义时期西方国家公了任用制度 第一节 资本原始积累阶段政府官职设置 第二节 自由竞争阶段（18/19世纪）的公职任用制度：“政党分赃” 第三节 自由资本主义时期西方国家政府公职任用制度的弊端与危机 第二章 西方主要国家公务员制度的创立及其地位 第一节 工业革命与工业资本阶级地位的上升 第二节 垄断资本主义前期西方主要国家公务员制度的建立 第三节 垄断资本主义前期西方主要国家公务员制度的政治地位 第四节 中国封建社会科举士制度与西方国家公务员制度 第五节 中华人民共和国公务员制度的建立 第三章 “二战”后西方主要国家公务员制度的建设与发展 第一节 “二战”后西方主要国家公务员制度发展的背景条件 第二节 “二战”后西方主要国家公务员制度的建设与发展 第四章 “二战”后西方主要国家公务员制度的调整 第一节 “二战”后西方主要国家公务员制度调整的背景条件 第二节 “二战”后西方主要国家公务员制度的调整下篇 当代西方主要国家及中国公务员制度的基本内容 第五章 当代西方主要国家及中国公务员制度的界定与公务员的义务和权利 第一节 当代西方主要国家及中国公务员制度的界定 第二节 公务员的义务、权利和兼职规定 第六章 当代西方主要国家及中国公务员的招录与分类定位制度 第一节 公务员的公开竞考与择优录用 第二节 公务员的分类定位制度 第七章 当代西方主要国家及中国公务员的培训与考核制度 第一节 公务员的职业培训与进修 第二节 公务员的公务考勤与业绩考核 第八章 当代西方主要国家及中国公务员的晋升、奖惩与工资福利制度 第一节 公务员的晋升与任免 第二节 公务员的奖惩 第三节 公务员的工资与福利待遇 第九章 当代西方主要国家及中国公务员的监管制度与管理机构 第一节 公务员的监督管理 第二节 公务员的人事管理机构 第十章 结束语附录：法国公务员总章程主要参考文献后记

<<比较公务员制度>>

章节摘录

第四章“二战”后西方主要国家公务员制度的调整 第一节“二战”后西方主要国家公务员制度调整的背景条件一、20世纪70年代西方经济发展的“滞胀”危机“二战”后西方国家在千载难逢的国内外条件下，有过一个持续20来年的经济高速增长“黄金时期”，随着当代资本主义经济的高速增长，它们所面对的国内外经济条件也逐渐发生重大变化。

进入20世纪70年代，这些条件的变化，终于促使西方国家的经济发生重大转折，“黄金时期”结束了，经济发展呈现裹足不前的状况，通货膨胀日益严重，西方国家经济开始陷入战后严重危机之中，即进入所谓的“滞胀时期”。

80年代西方国家经济陆续摆脱危机，逐步开始回升，但是经济回升持续的时间，是“二战”后历次经济周期中最长的。

在漫长的经济回升中，经济增长的速度也远远低于“黄金时期”的5.0%，只比70年代“滞胀时期”的2.4%略高一些，仅为3.2%。

因此，80年代的西方经济仍未摆脱低速缓慢与不稳定发展的困境。

导致70年代西方经济长期滞胀的原因是多重的，主要因素是美国的综合国力在70年代开始严重下降，以美国为支柱的国际经济秩序受到严重冲击。

“二战”后20余年，美国的经济、军事与综合国力是全球无可匹敌的。

美国政府凭借其强大国力在全球显威逞能，过于宏大的对外战略目标逐渐与其国力不相称，结果导致“二战”后两次重大军事行动的失利。

尤其是60年代初美国开始参加的侵越战争，持续12年。

百余万美军士兵被运送到远隔万里的越南战场，耗资数十亿美元，结果又不得不在70年代初同意停战。

越战使美国的综合国力从顶峰向谷底跌落。

大量海外军费开支及资本输出，使美国的国际收支与金融货币状况不断恶化，60年代初开始的美元危机进一步加剧。

<<比较公务员制度>>

媒体关注与评论

复旦版MPA系列教材引入国外先进的公共管理理念，同时反映中国改革开放的实践与趋势。

——中国行政管理学会副会长、全国MPA教育指导委员会顾问夏书章 复旦版MPA系列是面向实践、面向世界的探索性教材。

——复旦大学首席教授曹沛霖

<<比较公务员制度>>

编辑推荐

“复旦博学”是复旦大学出版社重点推出的精品教材的品牌标志。

“复旦博学MPA系列”为中国最早的MPA品牌教材之一，由复旦大学首席教授、博士生导师曹沛霖为顾问，全国MPA教育指导委员会成员、博士生导师竺乾威教授等领衔，邀请复旦大学、中山大学、上海交通大学及美国加州大学等海内外多所名校的资深教授及学有专长的骨干教师共同参与，在内容上力图汲取海内外公共管理研究的最新成果，体现学科的发展方向，理论阐述结合案例分析，充分反映公共管理学科的精华，旨在构建高起点、高品质、比较完整系统的公共管理教材体系。

<<比较公务员制度>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>