

<<郑李锦芬职场日志>>

图书基本信息

书名：<<郑李锦芬职场日志>>

13位ISBN编号：9787308083348

10位ISBN编号：7308083349

出版时间：2011-2

出版时间：浙江大学出版社

作者：吴垠

页数：272

字数：270000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<郑李锦芬职场日志>>

前言

古人为成功下的定义是，“修身、齐家、治国、平天下”。

达到这四个目标才算成功。

而达到这四个目标的方法，大致有以下几种：仁义礼智信；格物、致知：诚意、正心。

现代社会，经济飞速向前发展，竞争无处不在。

作为现代人，我们常常把工作列入人生最重要的优先序列。

在职场中生存并发展，被我们列在个人生涯中很突出的位置，占据了个人生命的大部分时间。

在职场上获得成功，抓住机遇脱颖而出，成为现代人工作的目的。

而通过学习职场上成功修炼的法则，充实和壮大自己在职场上的竞争力，则是达成目的的不二法门。

成功的目的和取得成功的手段是相通的。

在职场中，怎样才能获得成功呢？

国学大师王国维对人生的成功有“三重境界”的绝妙定义。

古今之成大事业、大学问者，必经过三种之境界：“昨夜西风凋碧树。

独上高楼，望尽天涯路”，此第一境也；“衣带渐宽终不悔，为伊消得人憔悴”，此第二境也；“众里寻他千百度，蓦然回首，那人却在灯火阑珊处”，此第三境也。

这“三重境界”的概括，给我们的职业生涯规划也有触类旁通的绝妙启发。

成功不是一个平面的概念，而是多维的、多层次的概念。

要获得职场上的成功，首先要有个体的努力。

要拿出“独上高楼”的勇气和精神，去挑战自己，才能获得“望尽天涯路”的职场创造快感。

其次，在个人通过奋斗达成目标、获得阶段性提高之后，要有一颗付出的心，去营造一个团队制胜的平台。

纵然有“为伊消得人憔悴”的艰苦付出，但最后必然获得团队成功的更大快乐。

再次，在凝聚团队的力量之处，一个优秀的职场中人更要拥有博大的胸怀，拥有广阔的境界，以帮助他人、无私付出为己任，为他人分忧，为社会分忧。

达到“蓦然回首，给社会以关怀”的成功，才可谓到了成功的顶峰。

郑李锦芬这个标杆人物，是一个由平凡走向卓越的典型；是一个达到了个人成功、团队成功、造福社会这三个层次的成功人物。

20世纪70年代的香港，正由以制造业为重向以金融消费服务业为重转型。

在这个转型的大时代中，一个平凡的行政秘书华丽转身，蜕变成为全球500强跨国公司的中国董事长、亚太区执行副总裁。

郑李锦芬获得了无数的荣誉，比如《福布斯》杂志评选的“25位知名美籍华人”，入选《福布斯》全球最具影响力女性百强榜，获得中国最佳商业领袖奖、中国十大营销人物、中国最佳人才管理奖、中华十大财智人物等奖项。

就在本书杀青之际，传来了郑李锦芬女士光荣退休的消息。

于无声之处听惊雷，对于很多热爱安利的人来说，这一消息突兀得让人接受不了，但事实上，这是必然的。

任何一个职业经理人，都要经历搭建团队、创造业绩、营运事业、功成身退的职业路径。

郑李锦芬女士花了34年时间，完成了职场生涯中的无数次跳跃，将一家公司由默默无闻推向顶峰，自己也成功通过了职场中的每一次考验，成为杰出职业女性的代表人物。

郑李锦芬是幸运的，她的职场成功经历颇具启发意义。

平凡如你我的小人物，只要有了奋斗的精神，通过坚持不懈的努力，也一定能迎来自己的职场春天。

即便是一棵小草，也同样可以做着树的梦。

不论多么卑微、多么渺小，都要有一颗想开花的心，因为，人生不允许有太多遗憾和后悔。

辛勤的努力换来了丰硕的成果。

通过对中国市场的苦心经营，郑李锦芬女士也获得了个人职业生涯的巨大成功，这是成功的第一重境界——个体成功的突出体现。

<<郑李锦芬职场日志>>

溯古望今，作为一个职场女性的杰出代表，郑李锦芬女士的职场影响力是国际化的、超越性的，也是可以复制的。

同样创造奇迹的另外一些优秀的女性，也有耀人的光环。

然而，她们的起点却与郑李锦芬不同，她们往往起点都很高。

长袖善舞的叶莺女士，曾经是美国新闻界的著名记者、公使衔商务参赞级别的外交官。

她的成功一开始就光彩夺目，而她成为柯达华人全球副总裁，看上去似乎顺理成章，因为那仅仅是激情人生的另外一次跳跃。

靳羽西创立了自己的化妆品帝国，她和叶莺一样有过当记者的经历，善于跳公关圆舞曲。

她们身上所显现的记者、外交官、企业家三重身份的交叠，以及每一个身份背后显赫的背景，往往让敬仰她们的人感到高不可攀。

相比之下，郑李锦芬的起点则平凡很多。

三十几年的职场奋斗之旅，郑李锦芬女士把她所有的青春、年华与智慧都同一个叫安利的公司捆绑在了一起。

讷言敏行，做得比说得更多，她没有放弃最初的理想，更没有跳过槽。

她将一个营业额只有几千元的保健品公司，像带孩子一样拉扯壮大，带领安利(中国)创立下“年销售额超过200亿元人民币”、“中国营业额达到全球第一”的赫赫战功。

郑李锦芬女士用女性特有的热忱、坚忍、善良与付出，做到了格物、致知、诚意、正心。

一个经典传奇故事的前半段，通常是从挫折与艰辛开始的。

在写作《郑李锦芬职场日志》的过程中，笔者一直被她身上那些不屈不挠的性格所表现出来的细节所打动，从郑李锦芬的话语和行为中感受到一股积极的力量。

可以说，笔者自己是这本书的第一个受益者。

在写作中，笔者也努力把这种启发和感动表达出来，让读者从中感受到郑李锦芬的成功之道，并学习她的成功经验。

在这个由男人写下规则、制定标准的商业环境里，要在这个依然以男性居多的经济界取得成功，女人需要凭借独特魅力才能大放异彩。

竭尽全力使自己的一个又一个梦想变为现实，郑李锦芬成就了职场成功的三重境界，而她的成功可以给我们，特别是女性源源不断的职场启发。

郑李锦芬女士一直很清晰地规划着个人的职业旅程，从进入、建设到退出，都有一个明确的目标和执行细则，她以过人的聪慧、坚毅的意志与不舍的付出，稳健地走好职场的每一步。

可以想象的是，郑太已然踏上了另一角色的征途，在这场新的征途中，我们一定会看见神采奕奕的郑太，与她所珍爱的家人、粤剧还有安利，都默契地融为一体，创造出新的人生传奇。

本书以日志的方式梳理了郑李锦芬职场事务，时间比较仓促，资料多源于互联网，资料出处、时间或地点可能略有出入，资料收集和整理工作的力度还有待提高，但全部内容都以郑李锦芬女士的工作经历、社会活动为主，以期为进一步研究郑李锦芬女士的成功之道做一些资料储备工作。

在笔者的心中，还有一个长线写作计划，那就是在与郑李锦芬所服务的安利公司的互动和沟通中，在资料进一步丰富、对人物进行多方采访的基础上，再对郑李锦芬及安利公司进行深入研究。

希望到时候能写一本《郑李锦芬传》，与所有期待获得职场成功的人们分享笔者所知道的郑李锦芬。

<<郑李锦芬职场日志>>

内容概要

郑李锦芬是一个传奇式的人物。她带领着安利中国团队在大中华区迅速崛起。从香港政务处行政主任到安利香港的一名普通职员，再到执掌安利大中华及东南亚区的高级职业经理人，她的职业生涯华丽无比。她是三个孩子的妈妈，婚姻幸福、家庭和睦，堪称事业与家庭平衡的楷模。

在三十几年的职场奋斗之旅中，郑李锦芬女士把她所有的青春、年华、智慧都与安利公司捆绑在了一起。她讷言敏行，做得比说得更多，更没有跳过槽。她将一个营业额只有几千元的保健品公司，像带孩子一样拉扯壮大，带领安利(中国)创立下“年销售额超过200亿元人民币”、“中国营业额达到全球第一”的赫赫战功。与此同时，她也完成了职场生涯中的无数次跳跃，将一家公司由默默无闻推向顶峰，成功通过了职场中的每一次考验，成为杰出职业女性的代表人物。

本书分十二章，每月一个主题。从职业抉择、职业习惯、做事与做人、家庭与事业平衡等方面解读了郑李锦芬的职场经验及独特的柔性智慧。

<<郑李锦芬职场日志>>

作者简介

吴垠，财经记者，畅销书作家，关注资本市场脉动，多年来坚持研究直销行业，善于从资本的角度透视直销界的风云变幻。

现系美恩财经大中华区首席代表。

著有《华尔街战争》、《大赌局》、《危机将持续多久》等财经书籍。

<<郑李锦芬职场日志>>

书籍目录

前言 成功需要三重境界:郑李锦芬小传

一月 成功始于正确抉择

第一周 位自己

星期一 我是希望能够进入商界

星期二 帮老总冲咖啡

星期三 请教智者、长辈和上级

星期四 定出更高的目标

星期五 我们都有自己的定位

第二周 职场发现

星期一 职业要有发展空间

星期二 决定让我来接管

星期三 新鲜和富有挑战的工作

星期四 不是一个简单的口号

星期五 成长的骄傲和快乐

第三周 勇于抉择

星期一 不熟也要做

星期二 眼光看得远一点

星期三 大家必须要有主见

星期四 需要勇气的决定

星期五 割爱与放弃

第四周 抓住机遇

星期一 对的时间、空间

星期二 想象力要丰富

星期三 有变化就有机遇

星期四 每临大事有静气

星期五 落实到执行层面

二月 职场需要金字口碑

第一周 诚信专业

星期一 商誉是无价之宝

星期二 金钱买不回一切

星期三 高效、专业、贴心、安心

星期四 领导者的业绩压力

星期五 更为迅捷和专业

第二周 学会感恩

星期一 亲切对

星期二 珍惜你身边的人和物

星期三 塞翁失马,焉知非福

星期四 女性的执著与坚强

星期五 予人玫瑰,手留余香

第三周 借力人脉

星期一 找到具备专业水准的助手

星期二 一枝独秀不是春

星期三 建立一支“好的团队”

星期四 安利的头号推销员

星期五 每个人都有“影响力”

<<郑李锦芬职场日志>>

第四周 品牌口碑

- 星期一 接触真诚,同享丰盛
- 星期二 展现出更旺盛的活力
- 星期三 为爆发式增长积蓄力量
- 星期四 高起点、高投入、高成效
- 星期五 决心克服,一定成功

三月 零距离、无障碍沟通

第一周 柔性沟通

- 星期一 沟通拉近彼此距离
- 星期二 建立畅通的渠道
- 星期三 正面印象很重要
- 星期四 关心同事、友善待人
- 星期五 我支持你

第二周 不勉强人

- 星期一 好营销员要尊重他人
- 星期二 不要老盯着别人
- 星期三 夸大说辞不能信服
- 星期四 可以让步更多
- 星期五 要仁慈一点

第三周 放下包袱

- 星期一 有一颗平常心
- 星期二 不能盲目地工作
- 星期三 远离喧嚣、非理性
- 星期四 以事实换取机会
- 星期五 荣誉属于我的岗位

第四周 做出成绩

- 星期一 一点点小小的推动
- 星期二 积极、努力、乐观
- 星期三 充分发挥自己的潜力
- 星期四 知道界限在哪里
- 星期五 业绩稳健增长

四月 成就职场光辉与梦想

第一周 光辉梦想

- 星期一 职场机会鼓舞着我
- 星期二 梦想不容易改动
- 星期三 要爱护珍惜你自己
- 星期四 梦想会带领我选择
- 星期五 每一个人都与众不同

第二周 放大梦想

- 星期一 不断发现新的可能
- 星期二 最佳的人生选择
- 星期三 美国式成功追求法
- 星期四 趟过时间之河
- 星期五 逆境中重新起航

第三周 造梦根基

- 星期一 用“三心”帮助公司成长
- 星期二 未来发展空间巨大

<<郑李锦芬职场日志>>

星期三 做华人高管的楷模

星期四 不可超越的领导者

星期五 健康人类的梦想

第四周 美梦成真

星期一 心中有梦,踏实逐梦

星期二 为了实现我的梦想

星期三 我也在被邀请之列

星期四 成就着自己的理想

星期五 明天做得比今天更好

五月 优秀品格从心底迸发

第一周 职业操守

星期一 要讲仁义礼智信

星期二 诚信不纠缠素质

星期三 违反商德不可接受

星期四 勿忘一起走过的时光

星期五 有约束的自由翱翔

第二周 优秀品格

星期一 携手互助的美好品格

星期二 责任心和道德感

星期三 言必信,行必正

星期四 “处变不惊”的气度

星期五 成功需要高尚理由

第三周 努力规范

星期一 不规范行为令整体蒙羞

星期二 特别勤奋努力的原因

星期三 努力实干,求真务实

星期四 恪守诚信经营的原则

星期五 愿意努力付出的人们

第四周 守护未来

星期一 品质承诺和正直品德

星期二 不慌、不乱、不离、不弃

星期三 满意的“成绩单”

星期四 做优秀的形象代言人

星期五 共同维护行业信誉

六月 使命无止境探索不停息

第一周 树立目标

星期一 一点一点成长

星期二 克服这一个个难关

星期三 赶上黄金时代

星期四 问自己到底要什么

星期五 自强不息、勇往直前

第二周 女性力量

星期一 促进妇女的福祉和权益

星期二 推动妇女事业的发展

星期三 杰出女性的影响力

星期四 在其位就谋其政

星期五 教姐妹们学会“四自”

<<郑李锦芬职场日志>>

第三周 女性使命

- 星期一 预见光明的能力
- 星期二 强烈的归属感
- 星期三 心里有种使命感
- 星期四 “止于至善”的境界
- 星期五 革命性的转变

第四周 探索不息

- 星期一 专注于自己的奔跑
- 星期二 与时俱进,精益求精
- 星期三 真真正正的开拓者
- 星期四 讲长远、长线
- 星期五 做时代的弄潮儿

七月 持续学习造就竞争力

第一周 追寻传统

- 星期一 文化启迪人的智慧与美
- 星期二 要很高的造诣
- 星期三 终身学习,丰盛人生
- 星期四 学习的四最
- 星期五 自我提高的过程

第二周 重视培训

- 星期一 励学兴业,修德致远
- 星期二 短期整顿为长期收益
- 星期三 先培训、后晋升
- 星期四 提升自信心和能力
- 星期五 培训至关重要

第三周 从不间断

- 星期一 学习是一种基本精神
- 星期二 积极迎接机遇挑战
- 星期三 学习成功者的经验
- 星期四 在这里可以学到很多
- 星期五 学习与历练的机会

第四周 学的价值

- 星期一 学有所得,学以致用
- 星期二 我是公司培养出来的
- 星期三 员工成长关乎公司贡献
- 星期四 让员工实现自我
- 星期五 优秀的文化是财富

八月 思维的力量无比强大

第一周 积极正面

- 星期一 不断做更多正面传播
- 星期二 倡导积极进取
- 星期三 最短时间内传递信心
- 星期四 顺境逆境都要心境平衡
- 星期五 变得积极

第二周 理性深邃

- 星期一 学会冷静下来
- 星期二 理性对待,充分配合

<<郑李锦芬职场日志>>

- 星期三 黎明前应保持理性
- 星期四 职场需要激流勇退
- 星期五 最成功、最令人赞赏
- 第三周 豁达冷静
 - 星期一 精神层面鼓励别人
 - 星期二 冷静、自信、自强
 - 星期三 变得快乐
 - 星期四 冷静地分析挑战
 - 星期五 坚强面对困难
- 第四周 平和从容
 - 星期一 拿出大将风度
 - 星期二 对待困难要平和
 - 星期三 心态平和配合
 - 星期四 挫折只是心海波浪
 - 星期五 自信、平和、永不放弃
- 九月 力争上游的职场态度
 - 第一周 要有信心
 - 星期一 新起跑线新开始
 - 星期二 变得自信
 - 星期三 保持优势的基础
 - 星期四 分享勤劳的欢愉
 - 星期五 觉得我们一定会成功
 - 第二周 要有韧劲
 - 星期一 变得勤勉
 - 星期二 适当的时候退一下
 - 星期三 深入市场摸清情况
 - 星期四 一步一步地往前走
 - 星期五 坚定执著, 耕耘开拓
 - 第三周 要做最好
 - 星期一 态度专注、认真、持久
 - 星期二 没有最好, 只有更好
 - 星期三 河塘、湖泊与大海
 - 星期四 强大的抗危机能力
 - 星期五 职业生涯的生死考验
 - 第四周 不断总结
 - 星期一 抓住机会变化成长
 - 星期二 职场中没有如果
 - 星期三 面对逆境从头起航
 - 星期四 要看消费者的态度
 - 星期五 伟大价值观毫不动摇
- 十月 职场长青的四个秘密
 - 第一周 持之以恒
 - 星期一 一分耕耘, 一分收获
 - 星期二 我们要坚持不懈
 - 星期三 有生生不息的动力
 - 星期四 夯实稳定的桩基
 - 星期五 通过不断的创新

<<郑李锦芬职场日志>>

第二周 促进事业

- 星期一 我们坚守这一承诺
- 星期二 改变不是没有原则
- 星期三 我们放慢脚步的原因
- 星期四 我不愿就此放弃
- 星期五 潜心修炼真功夫

第三周 提高自我

- 星期一 两个提升、三个加强
- 星期二 竞争中立于不败之地
- 星期三 又好又快、持续稳健
- 星期四 眼光长远,放眼未来
- 星期五 对这个市场充满希望

第四周 守住底线

- 星期一 不走歪门邪道
- 星期二 伙伴承诺,不背弃
- 星期三 多咨询下企业的意见
- 星期四 多层次本身无罪
- 星期五 传承创新相辅相成

十一月 卓越女性撑起一片天

第一周 亲人角色

- 星期一 受母亲的乐观影响
- 星期二 “家书”分享人生
- 星期三 传递“家”的温情
- 星期四 心不老人就不老
- 星期五 像当家大姐般承担

第二周 内外兼修

- 星期一 天生的管理家
- 星期二 和谐完美平衡
- 星期三 美丽是一种力量
- 星期四 不是用计谋研究
- 星期五 既有内在,也有外在

第三周 温馨齐家

- 星期一 他成了我的先生
- 星期二 和家人的沟通
- 星期三 一个很家庭化的称谓
- 星期四 抽空和孩子共进晚餐
- 星期五 一辈子的幸福

第四周 治国强者

- 星期一 郑太、李小姐、锦芬同志
- 星期二 认真做事,忘记性别
- 星期三 多几倍辛苦和努力
- 星期四 成功女人三项“全能”
- 星期五 鱼和熊掌,我要兼得

十二月 社会责任亦促力事业

第一周 公益责任

- 星期一 荣幸、温暖、期望
- 星期二 以你为荣

<<郑李锦芬职场日志>>

星期三 和我们一起参与

星期四 以荣誉为起点

星期五 良好的示范和号召

第二周 大爱无言

星期一 国内最大的志愿者团队

星期二 有爱就有希望

星期三 不为感恩戴德

星期四 公益模式“一体两翼”

星期五 对家乡尽力帮助

第三周 理解责任

星期一 多维的社会责任

星期二 社会责任履行者

星期三 播撒爱心很重要

星期四 最看中责任两个字

星期五 讲修养,讲责任

第四周 回馈社会

星期一 投身公益、回馈社会

星期二 帮助那些弱势群体

星期三 要真正地融入社会

星期四 为公益而不懈努力

星期五 勇担责任,共建和谐

后记

<<郑李锦芬职场日志>>

章节摘录

版权页：背景分析美国一本《名人录》上说：“名人即某一个名字，从前需要借助于报纸的宣传，如今报纸却要借助于这个名字。”

名人就会产生名人效应，作家王朔每写一个字可以换到五元：戴安娜王妃生前的随便一张照片就能换来五万英镑，难怪狗仔队不惜围追堵截、活生生把她逼得香销玉殒。

看上去金钱十分万能，用金钱来量化工作价值，是个人价值市场化的驱动力。

但在郑李锦芬的职场价值观中，金钱不是万能的。

比金钱更重要的，是一种温暖他人的胸怀。

在生活中，有某种东西比金钱和名誉更有价值，可以帮助人们步入正轨，点亮希望，促进人们成长为社会的砥柱。

郑李锦芬反对一味拜金，对积极创造财富的职场行为并不排斥。

“如果你想要帮助穷人，那么先富起来吧。”

“从一个人帮助别人的方式中，可以看出他是否“有一颗温暖包容的心”。

<<郑李锦芬职场日志>>

媒体关注与评论

人才是能独立做好一摊事的人；能带领一班人做好事情的人；能审时度势，具备一眼看到底的能力，制定战略的人。

人才的培养是一个动态的、不断实践的过程，即“做事—能力增长—做更大的事”。

——联想集团有限公司董事局主席 柳传志是不是人才，关键是看一个员工做什么、怎么做、成绩如何。

你认为你的员工都是人才，那么他们就会表现得像个人才。

——阿里巴巴集团董事局主席 马云一件事情，全力以赴做好，就是合适的员工。

如果失败也很正常，因为也许这份工作不适你做。

不管工作能不能得到别人的认可，既然做这份工作，就要做好，并且把能学到的东西学到手，积累自己的工作经验。

——新东方教育科技集团董事长兼总裁 俞敏洪首先，学历有上限，不是越高越好；其次是动手能力强；此外，人际关系还要和谐。

智力比知识重要，素质比智力重要。

觉悟比素质重要。

——海尔集团董事局主席兼首席执行官 张瑞敏

<<郑李锦芬职场日志>>

编辑推荐

《郑李锦芬职场日志》：她曾是安利大中华区“大管家”，也是一位幸福的“妈妈”和“妻子”她对待下属如春风化雨，同时带领安利蒸蒸日上！
她的柔性职场智慧给她带来了怎样的优势？

<<郑李锦芬职场日志>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>