

<<管理学基础文献选读>>

图书基本信息

书名：<<管理学基础文献选读>>

13位ISBN编号：9787308058285

10位ISBN编号：730805828X

出版时间：2008年3月

出版单位：浙江大学出版社

作者：张钢 编选

页数：433

字数：4650000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<管理学基础文献选读>>

### 内容概要

管理学是一个知识应用领域而非边界相对清晰的理论学科，可以从知识和应用两个维度来把握。由于管理实践的多样性以及来自其他不同理论学科知识的多元化，管理学在研究传统和文献积累上表现出“丛林”的性质，而这恰为人们提供了一种考察丰富多彩的理论观点，并对之进行比较、批判与反思的机会，借此可以深化对管理学的性质及个人偏好的理解。

本书编者选取了自20世纪40年代以来的22篇经典文献，既囊括了人性与激励、组织与工作设计、管理者、一般管理与经营方针等管理学的主要领域，同时照顾到管理研究、管理咨询、管理实践等不同领域读者的需求，从而将管理学的知识维度与应用维度有机结合起来，以帮助读者形成对管理学的恰当定位、整体把握和全面理解。

<<管理学基础文献选读>>

作者简介

张钢，管理学博士，浙江大学管理学院教授，企业管理专业博士生导师。  
曾在英国阿斯顿商学院、伦敦经济学院、美国加州州立大学、加拿大女王大学等作访问学者。  
主要研究领域为组织理论与组织创新、知识理论与知识管理、战略更新与竞争优势、技术创新与创业管理等。

<<管理学基础文献选读>>

书籍目录

导言 | 张钢

人类动机理论 | 亚伯拉罕·马斯洛

决策与管理型组织 | 赫伯特·西蒙

组织与市场 | 赫们特·西蒙

有效管理者的技能：绩效取决于基本技能而不是个人特质 | 罗伯特·卡茨

管理理论的丛林 | 哈罗德·孔茨

再论管理理论的丛林 | 哈罗德·孔茨

组织冲突：概念与模型 | 路易斯·庞蒂

再论如何激励员工 | 弗雷德里克·赫茨们格

拓展营销概念 | 菲利普·科特勒 | 阿德尼·利维

管理者的工作：传说与事实 | 亨利·明茨伯格

组织中的双环学习 | 克里斯·阿吉们斯

竞争力量如何塑造战略 | 迈克尔·波特

市场、科层和小团体 | 威廉·大内

企业资源观 | 伯格·沃纳菲尔特

重新认识组织文化 | 艾德住·沙因

创新规则 | 彼得·德鲁克

再造：不是自动化改造，而是重新开始 | 迈克尔·哈默

架构性创新：现有产品技术的重组和在位企业的失败 | 蕾贝卡·亨德森 | 金·克拉克

企业的核心能力 | 普拉哈拉德 | 加里·哈默尔

企业资源与持续竞争优势 | 杰伊·巴尼

组织知识创造的动态理论 | 野中郁次郎

动态能力与战略管理 | 大卫·蒂斯等

编选后记

## 章节摘录

人类动机理论二、基本需要生理需要。

通常被看作动机理论出发点的需要就是所谓的生理驱力。

最新的两项研究使得我们有必要修正惯用的需要概念。

首先是体内自动动态平衡概念的发展；其次，人们发现食欲（对食物的偏好）是体内实际需要或缺乏的一种相当有效的表现。

体内自动动态平衡是指身体能自发保持血流的恒定常态。

Cannon罗列了维持该恒定常态的物质清单：（1）血液中的含水量；（2）含盐量；（3）含糖量；（4）蛋白质含量；（5）脂肪含量；（6）钙含量；（7）氧含量；（8）恒定的氢离子水平（酸基平衡）和（9）血液的恒定温度。

很显然，这一清单还可以拓展，包括其他如矿物质、荷尔蒙、维生素等。

Young在最近的一篇文章中总结了食欲与身体需要间联系的有关研究。

如果某人体内缺乏某种化学物质，那么他就会对含有该成分的食物产生特别的食欲或偏爱。

因此，列出基本的生理需要清单似乎不可能而且也没用，因为它们几乎会达到一个人所希望的任意数目，这取决于其种类的特殊程度。

我们不能确定是否所有的生理需要都处于自动动态平衡状态。

目前还没有证据证明，动物的性需要、睡眠、躲避行为和母性行为都处于自我平衡状态。

而且，清单中也不会包含各种感官意愿（味觉、嗅觉、挠痒、抚摸），它们可能是生理的，并成为动机行为的目标。

我在前一篇文章中曾指出，这些生理驱力或需要应被视作特殊现象而不是一般现象，因为它们是孤立的，而且是限定于肉体的。

也就是说，它们相互之间、与其他动机之间和整个生物体之间是相互独立的；其二，在大多数情形下，不可能证明驱力的一个局部的、潜在的肉体基础。

事实上这没有想象的那样普遍（疲劳、想睡、母性反应除外），但它在饥饿、性和口渴等经典实例中还是正确的。



版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>