

## <<人力资本>>

### 图书基本信息

书名：<<人力资本>>

13位ISBN编号：9787308052535

10位ISBN编号：7308052532

出版时间：2007-5

出版时间：浙江大学出版社

作者：盛乐

页数：176

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资本>>

### 内容概要

本书强调，产权是企业经济效率的根本，企业竞争力的根源在于企业内部的组织制度形式，尤其在于企业产权制度的安排。

现代企业理论将企业视为一组由物质资本所有者和人力资本所有者共同投资组成的契约集合，因此，企业产权除了包括物质资本产权外，还应包括人力资本产权。

与物质资本产权相比，人力资本产权的制度安排通过行为规范的建立、权利的界定和激励约束机制的构建，对经济主体的行为偏好更具有导向作用和激励作用。

物质资本产权机制解决的是所有者和监督者积极性发挥的问题，而人力资本产权机制解决的却是直接生产者（突出地表现为经营者）的行为偏好的规范问题。

本书着重围绕人力资本的产权机制如何影响经营者的行为偏好，从而决定企业经济效率的问题展开了论述，并就“59岁现象”、国有企业和民营企业经济效率的实证比较、中国家族企业代际传承演化等现实问题进行了详细的分析。

## <<人力资本>>

### 作者简介

盛乐，1976年6月生，籍贯浙江象山，经济学博士，现任共青团浙江省委、浙江省青年联合会副秘书长。

2005年6月起在浙江大学经济学院从事博士后研究工作。

主要研究方面：人力资本理论、企业理论和产权理论。

1998年以来参加了数项国家或省部级的课题，在《经济研究》、《社会科学战线》、《经济学动态》、《学术月刊》、《经济理论和经济管理》、《中国农村观察》、《中国经济问题》、《经济科学》、《学术研究》、《经济体制改革》、《财经科学》等国家核心刊物上发表文章80余篇，并有多篇被国内期刊转载。

曾荣获浙江省哲学社会科学优秀成果奖论文二等奖，浙江省高校优秀科研成果奖三等奖。

## 书籍目录

01 导论 1.1 本书主题 1.2 本书结构 1.3 文献综述 1.4 研究意义

02 产权与人力资本产权的基本认定  
2.1 产权的概念 2.2 人力资本及其特性 2.3 人力资本产权界定及其功能属性 2.4 人力资本产权机制与社会资本的相关性 2.5 人力资本约束与中国的经济转型

03 代理成本选择与行为偏好差异 3.1 不完全合同与产权的非完整性界定 3.2 两权分离与代理成本的产生 3.3 行为博弈与代理成本选择 3.4 公司治理结构的制度安排

04 产权博弈模型中的双因素对行为偏好的影响 4.1 产权博弈模型的假定与构建 4.2 对博弈模型相关解的分析 4.3 产权博弈模型的双因素对行为偏好的影响 4.4 双因素分析的启示

05 道德风险问题与人力资本产权激励——对“59岁现象”的产权分析 5.1 对“59岁现象”产权根源的分析 5.2 内部人控制与产权激励的失效 5.3 产权激励模型的构建与分析 5.4 产权激励模型对道德风险问题的启示

06 经营者行为偏好与企业经济效率——对国有企业和民营企业的实证比较 6.1 两类企业经济效率的差异性比较 6.2 两类企业的要素禀赋比较 6.3 企业经济效率差异的理论评述 6.4 传统体制下国有企业的治理结构与经营者行为偏好 6.5 经营者人力资本产权机制的缺失 6.6 两类企业经营者人力资本产权机制的比照

07 契约选择、信任资源与产权制度——对中国家族企业代际传承演化的分析 7.1 委托代理契约形式选择的模型构建与分析 7.2 信任资源和家族主义、泛家族主义 7.3 产权界定和职业经理的非均衡供求 7.4 关系性契约和中国家族企业的代际传承结束语参考文献后记

<<人力资本>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>