

<<统合效用主义与公平分配>>

图书基本信息

书名：<<统合效用主义与公平分配>>

13位ISBN编号：9787308046206

10位ISBN编号：7308046206

出版时间：2006-5

出版时间：浙江大学出版社

作者：盛庆球

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<统合效用主义与公平分配>>

内容概要

《统合效用主义与公平分配》为作者基于其所创立的统合效用主义理论，对所得之公平分配所建立了一套完整而周延的效用主义的所得公平分配理论。

《统合效用主义与公平分配》具有下列的若干特点：（1）《统合效用主义与公平分配》包含一种主观主义的价值论，认为任何价值都是主观的，因为任何价值都是一个主体。有时主体为人类全体，那么这价值看起来像是客观的，我称之为“准客观”。

（2）《统合效用主义与公平分配》包含一种修改的冯诺门——摩根斯坦（VNM）预期效用理论，是一种彻底量化的效用理论，即与VNM理论稍有相异，也与经济家的基数效用理论有所不同。

（3）《统合效用主义与公平分配》将功过理论并入于效主义理论，因而将社会效用之最大化与分配之最佳化这两个问题结合成一个问题，并且建立了分配问题的一元论。

（4）《统合效用主义与公平分配》认为分配问题，就像伦理学问题一样，必须先确定一个道德社群。

伦理学的道德社群应该是人类全体，但分配的道德社群在目前只可限于一个国家的全体人民。要等将来彻底全球化以后才可以讨论人类全体作为分配的道德社群之问题。

（5）《统合效用主义与公平分配》主张公平分配应该有一理论，即是分配的模板。我的效用主义的公平分配之模板是“贡献”，即是“按贡献而分配”。

（6）根据（5），我不主张平等主义。

<<统合效用主义与公平分配>>

作者简介

盛庆（王来），原籍浙江嘉兴，上海交通大学工学学士（1941），英国爱西保大学哲学博士（1948）。

现为台湾淡江大学荣誉教授。

曾任国立台湾大学、加拿大渥太华大学及温莎大学教授，新竹交通大学工学院院长。期起，改为研究哲学，专攻伦理学、价值学及经济哲学中之公平分配，采取一种新的效用主义观点，创立其独特之统合用主义理论。

著有学术论文一百余篇，及专著十余种。

有电机及计算机方面著有：（1）电力系统（1963），（2）阈限逻辑（1969），（3）交换逻辑（英文，1972）等。

有哲学方面著有：（4）功利主义新论（英文，1991；中译，1996），（5）论节制资本（英文，1995），（6）效用主义的价值通论（英文，1998），（7）统合效用主义引论（2000），（8）效用主义精解（中文，2003；英文，2004）。

<<统合效用主义与公平分配>>

书籍目录

第一章 绪论第一节 统合效用主义第二节 统合效用主义的公平分配理论第三节 本书方法与经济学家及社会选择理论家的分配方法间之区别第四节 本书的内容第二章 现存的各种主要公平分配理论第一节 引言第二节 自由至上主义的公平分配理论(产权理论)第三节 严格的平等主义第四节 约翰·罗尔斯的差别原则第五节 马克思主义、功过理论和效用主义第三章 随机性和财富之集中第一节 生活和分配中的随机性第二节 随机性对分配的影响之数学分析第三节 将随机性造成的结果视为不公平第四节 随机性的例子第四章 贡献作为分配的模板第一节 分配模板的一元论第二节 其分配规范的不适合性或不充分性第三节 社会效用规范与贡献规范之结合第四节 贡献与能力、努力及需求之一致性第五章 统合效用主义的新主观主义价值论第一节 建议一种新主观主义价值论第二节 效用和价值等之定义第三节 价值之统计性第四节 对非主观主义的价值论之批评第五节 福利和福利主义第六节 传统的价值分类之缺点第七节 建议一种据于不可替代性的价值分类第六章 一种修正的预期效用理论第一节 各种效用理论第二节 冯诺门-摩根斯坦效用理论之缺点及我的修改第三节 恒比避险函数视为合理的效用函数第四节 效用函数之定位和正常化第五节 用修正的效用理论来说明阿莱悖论第七章 作为最大化的目标函数之社会福利函数第一节 经济学家的无权社会福利函数第二节 具有加权的福利函数第三节 分配最适化和效用最大化之一元论第四节 作为约束而给出的恒定总价值第八章 薪资制度第一节 薪资制度之重要性第二节 不同机构间或不同专业间收入差异之公平问题第三节 显示薪资制度特色的指针.....第九章 测度分配品质之准则第十章 公平分配之最基本重点第十一章 征税作为重分配之手段第十二章 有关社群及分配准则之若干问题第十三章 理想社会的分配制度索引参考文献

<<统合效用主义与公平分配>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>