

<<女性维权学习读本>>

图书基本信息

书名：<<女性维权学习读本>>

13位ISBN编号：9787307085305

10位ISBN编号：7307085305

出版时间：2011-3

出版时间：武汉大学出版社

作者：陈力

页数：193

字数：250000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<女性维权学习读本>>

### 内容概要

《女性维权学习读本》是资深律师陈力最给力的奉献，是职业女性工作的保护伞，《女性维权学习读本》内容涵盖职业女性求职、面试，劳动合同的订立变更履行解除、试用期、在职期、工伤、职业病、劳务派遣、离职等问题，附有操作性强的解读及维权指南，更有针对性十足的女性特殊权益保护内容。

## <<女性维权学习读本>>

### 作者简介

陈力  
法律硕士，劳动法婚姻法专家，广东粤胜律师事务所劳动部负责人、合伙人，广东劳动争议律师网首席律师。  
担任多家杂志社和报社的法律顾问或特邀撰稿人。  
曾作为三地五校(中山大学、香港大学、香港中文大学、香港理工大学、加拿大西安大略大学英皇学院)共同开展的“消除家庭暴力，建设和谐家庭”研讨会唯一被邀请的律师代表，在研讨会上就“家暴的取证技巧”发表演说，取得了与会专家一致认可。

## <<女性维权学习读本>>

### 书籍目录

#### 前言

#### 第一章 招录时女职工权益保护

维权1：看清招聘歧视，争取平等就业权

维权2：先孕检后入职的做法违法

维权3：用人单位招用劳动者有主动告知的义务

维权4：拿虚假材料入职，劳动合同无效

维权5：用人单位招工时报押证件、巧立名目收取费用和要求劳动者提供担保是违法的

维权6：用人单位通过欺诈骗取劳动者的信任而订立的劳动合同无效

维权7：用人单位发出录用通知书后又不录用劳动者，造成劳动者损失的，应承担赔偿责任

维权8：限制劳动者结婚生育的要求依法无效

维权9：“见习协议”不等同于“劳动合同”，千万别被廉价剥削了

维权10：明察秋毫看清用人单位的身份主体

维权11：未合法解除劳动关系又入职新单位风险高

#### 第二章 订立劳动合同时女职工权益保护

#### 第三章 试用期时女职工权益保护

#### 第四章 劳动合同履行和变更时女职工权益保护

#### 第五章 女职工权益特殊劳动保护

#### 第六章 工伤、职业病时女职工权益保护

#### 第七章 劳务派遣及非全日制用工时女职工权益保护

#### 第八章 劳动合同解除和终止时女职工权益保护

#### 第九章 竞业限制时女职工权益保护

#### 杂谈 女性遭遇家庭暴力时权益保护

## <<女性维权学习读本>>

### 编辑推荐

陈力编著的这本《女性维权学习读本》以案例链接、律师点评、维权指南的形式，将女性在职场生涯中如求职、面试、入职等遇到的各种典型问题罗列，指导职业女性如何维护好自己的合法权益，极具针对性和可操作性，堪称职业女性正确维护自身合法权益的导航器。

<<女性维权学习读本>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>