

<<工作不满意你该如何离职>>

图书基本信息

书名：<<工作不满意你该如何离职>>

13位ISBN编号：9787307069695

10位ISBN编号：7307069695

出版时间：2009-4

出版时间：武汉大学出版社

作者：乐道，子凡 著

页数：63

字数：35000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<工作不满意你该如何离职>>

前言

我国为保障劳动者的合法权益，颁布实施了一系列劳动法律法规。然而，受全球金融危机的影响，劳动者的就业形势变得日趋严峻，企业在管理上依旧处于强势地位。面对这种市场环境，劳动者要实现就业和职业发展，尤其是维护自身的合法权益，将面临着巨大的挑战。

为了更好地迎接挑战，劳动者一方面需要具备更强的专业技能、职业素质与从业能力，以及掌握一些自身工作管理技能；另一方面还需要掌握相关的法律法规与政策，以此作为保护自己合法权益的重要手段。

那么，劳动者如何能够快速便捷地达到这两个目标呢？

这套“职场员工生存必读书”便是帮助劳动者在职场中保护自我权益并获得职业成功的快速直通车。它涵盖了劳动者职业发展过程中可能会遭遇的各种情况，站在劳动者的角度，以预防劳动争议、运用法律法规和政策保护自身合法权益为底线，以提高劳动者处理职业中各类管理问题的能力为导向，为劳动者提高就业质量，防范职业风险，提供了较为全面的指导与帮助。

相信劳动者在本书的帮助下，即使面临金融危机，也能驰骋职场，获得成功！

<<工作不满意你该如何离职>>

内容概要

今天，我国的就业形式日益严峻。

每一位劳动者都可能遇到来自职场中的危机和挑战。

那么，我们如何才能顺利开始自己的职业生涯，并且自如应对危机和挑战呢？

国家颁布的法律法规和用人单位内部的规章制度便是我们职业发展的保障。

国家已颁布的一系列劳动法律法规是职场规则的底线，也是劳动者处理职业问题，规避职业风险，维护自身合法权益的基础保障；用人单位内部的各项规章制度与管理措施是劳动者具体工作中的职业规则，也是劳动者职业发展的环境。

本套书正是基于国家的劳动法律法规和人力资源管理的理论与实务，针对劳动者在职业生涯中的各个阶段，以及职业管理中可能面临的各项问题，从实用的角度给劳动者以提示和讲解。

其目的在于帮助劳动者防范职业风险，维护合法权益，提高职业生存与竞争能力，获得良好的职业发展。

如果把职业比作一场游戏，那么希望每一位劳动者在本书的帮助下，既保障自己的权益不受损害，又能不断增强自己的职业管理能力，从而尽情享受职场游戏的快乐！

<<工作不满意你该如何离职>>

书籍目录

- 解除劳动合同是怎么回事？
- 什么情况下，用人单位可以解除劳动合同？
- 用人单位辞退员工，需要书面通知吗？
- 员工可以不签收解除劳动合同的书面通知吗？
- 员工如何确认是因过失而被辞退的？
- 员工如何面对无过失而被辞退？
- 什么情况下，员工可以解除劳动合同？
- 辞职申请是必须提交的吗？
- 如何写辞职申请？
- 如何确认用人单位收到辞职申请？
- 辞职申请需要审批吗？
- 员工解除劳动合同，需要做好哪些准备？
- 员工提出辞职后，可否撤回自己的辞职申请？
- 什么情况下可以终止劳动合同？
- 员工解除或终止劳动合同需要有哪些手续？
- 员工应如何进行工作交接？
- 女员工怀孕后，用人单位可否解除或终止劳动合同？
- 什么情况下，员工要支付违约金？
- 用人单位没有提供离职证明怎么办？
- 离职是否会影响年终奖或第十三个月的工资？
- 离职时，未休的年休假如何处理？

<<工作不满意你该如何离职>>

章节摘录

插图：解除劳动合同是怎么回事？

周一刚上班，刘明的几个同事便被部门经理叫到办公室。

部门经理通知他们，由于最近全球的经济衰退，公司经营状况也受到影响，现在需要精简人员，他们几个属于被精简人员之列。

也就是说，公司要与他们解除劳动合同。

这几个同事突然听到这事有点懵了：解除劳动合同是怎么回事啊？专家提示TIP1 劳动合同解除的概念
劳动合同解除是指劳动合同订立后，尚未全部履行以前，由于某种原因导致劳动合同一方或双方当事人提前中断劳动关系的法律行为。

劳动合同的解除分为法定解除和协商解除两种。

根据劳动法的规定，劳动合同既可以由用人单位或劳动者单方依法解除，也可以双方协商解除。

劳动合同的解除，只对劳动合同的未履行部分发生效力，不涉及已履行的部分。

TIP2 辞职、辞退和开除现实中人们常说的辞职、辞退、开除等，都是在计划经济体制下使用的管理名词，是与解除劳动合同相关的传统概念。

随着用人单位用工体制改革的深入，这些传统概念逐步失去了应用的管理环境，但是由于人们的使用习惯一时难以调整，有必要对这些概念进行澄清与区分：“辞职”通常有两种说法：一种是指员工在一定条件下申请并被批准辞去所担任的职务并离开原工作单位；另一种是指员工申请并被批准辞去所担任的职务，而不离开原工作单位。

解除劳动合同是指劳动合同双方当事人依法提前终止劳动关系。

仅就员工与用人单位终止劳动关系而言，第一种辞职和解除劳动合同的目的、后果是相同的，都是与用人单位终止劳动关系的一种方式，但适用对象和运作条件及程序是不同的，主要区别是：（1）辞职是对尚未实行全员劳动合同制的企业固定工而言，一般适用于原固定工与所在单位终止劳动关系；解除劳动合同是对合同制职工而言，一般适用于订立劳动合同的员工与用人单位终止劳动关系。

<<工作不满意你该如何离职>>

媒体关注与评论

马上毕业了，像我这样没经验的大学毕业生可怎么办啊？

幸好，看完这套书之后，知道了不少找工作的好方法，我有信心找到一份好工作。

——大学毕业生每次接个广告都没日没夜的干活，可是从没拿过加班费。

看了这套书，我就可以有理有据地向老板要加班费了。

——广告公司职员俺以前只想着有活儿干就好，看完这套书才知道，俺农民工也要有合同，也要有保险。

——生产线工作公司受经济危机影响很大，老板正准备裁员呢。

看了这套书，我不会再自认倒霉了，一定要积极争取补偿。

——外企公司员工

<<工作不满意你该如何离职>>

编辑推荐

《工作不满意你该如何离职》：为什么我面试老是被拒绝呢？

为什么领导总对我不满意？

为什么我的绩效达不了标？

为什么我辛苦加班却没有加班费？

为什么我得病却报不了医药费？

为什么无缘无故要辞退我？

.....面对千变万化的职场。

面对职业生涯中可能出现的种种问题，你该怎么办？

别着急，让资深人力资源专家来为你解疑答惑，活用制度、妙用方法。

保护自己、驰骋职场！

<<工作不满意你该如何离职>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>