

<<人力资源管理法律地图>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理法律地图>>

13位ISBN编号：9787307058798

10位ISBN编号：7307058790

出版时间：2007-10

出版时间：武汉大学

作者：王冰

页数：324

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理法律地图>>

内容概要

本书主要为企业人力资源管理者提供依据国家法律规定进行人力资源管理的各种方法，并参考了管理者法律的底线所在。

同时本书对劳动者也有很大意义，他们可以从中得到如何依据劳动法规维护自身权益的知识与方法。本书的写作依据不只包括实行已久的《劳动法》，还包括今年刚刚通过的《劳动合同法》，因此本书是具有时效性与前瞻性的不可多得的法律实用读物。

<<人力资源管理法律地图>>

作者简介

王冰，资深执业律师，经济、民事法律事务专家。

执业以来，王律师一直致力于企业经营管理法律的研究与办理，积累了及其丰富的企业经营诉讼与非诉实战经验；同时先后担任了数十家大中型企业常年法律顾问，深谙企业的经营运作之道。

王律师根据多年深入企业任职企业经营法律顾问的丰富经验，将大量鲜活生动的企业案例融入课程之中，使学员获益非浅；多年的律师执业历练，也将给企业经营的现实问题分析乃至解决以有效的助力。

王律师在国内外培训过的企业近百家，学员上千人，不仅培训评估反馈满意程度高，更为可观的是，学员将所学法律技能运用在企业经营管理活动的操作中产生了明显的效果。

<<人力资源管理法律地图>>

书籍目录

图书使用指南 1.本书结构 2.阅读指示 3.使用建议你的劳动法掌握自查表引言：劳动法对人力资源管理的意义第一部分 你必备的劳动法基本理论 第1章：为什么说劳动法是保护劳动者的法律 1.保护劳动者是劳动法与生俱来的使命 2.劳动法的范围 3.我国劳动法律层阶体系 4.劳动法倾斜保护的法律体现 5.劳动者权利的特别规定 6.为什么很多公司遵守劳动法 7.老板违反劳动法，你该怎么办？ 第2章：劳动关系是劳动法的核心 1.劳动关系的特殊性 2.劳动关系的认定 3.劳动关系的主要内容 4.公司对劳动者进行管理的界限第二部分 劳动基准制度 第3章：工资基准 第4章：工作时间基准 第5章：休息休假劳动基准 第6章：女职业特别保护劳动基准 第7章：社会保险和住房公积金 第8章：劳动者工伤保护与赔偿 第9章：公司责任标准第三部分 劳动合同管理 第10章：劳动合同的基本原理 第11章：劳动合同条款设计 第12章：劳动合同签订、解除和终止第四部分 劳动关系管理 第13章：HR工作范围与劳动法的应用 第14章：员工劳动管理 第15章：公司商业秘密保护第五部分 以证据为基础的劳动纠纷解决与预防 第16章：劳动争议仲裁和诉讼 第17章：以证据为基础的劳动争议解决尾声 附录

<<人力资源管理法律地图>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>