

<<多学科视野下的就业保障研究>>

图书基本信息

书名：<<多学科视野下的就业保障研究>>

13位ISBN编号：9787306036506

10位ISBN编号：7306036505

出版时间：2011-3

出版时间：中山大学出版社

作者：彭薇,王旭东 著

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<多学科视野下的就业保障研究>>

### 内容概要

就业的数量和质量如何，既关系到民众的生活状态，又关系到国家的稳定和发展。

因此，就业是民众十分关心的问题，也是政府和学术界讨论研究的重点问题。

作者彭薇和王旭东在多年有关就业的教学和科研中发现，以往的研究从单学科角度特别是从经济学角度分析讨论就业数量问题的较多，而从多学科角度进行综合性研究尤其是关注就业质量问题的研究则较少。

本书《多学科视野下的就业保障研究》是在以往分析性研究成果的基础上所做的一种综合性研究，是对就业问题从思维的抽象上升到思维的具体的一种尝试。

《多学科视野下的就业保障研究》以就业保障为基本范畴，以就业的二重性即数量和质量为出发点，以经济学、社会学、管理学、教育学、心理学等学科有关就业问题的研究成果为基础，以辩证逻辑的归纳与演绎、分析与综合的思维方法，对就业问题进行综合性研究，期望能够从有机整体的角度进一步理解就业问题，为改善就业数量、提高就业质量提供有价值的参考意见。

## <<多学科视野下的就业保障研究>>

### 作者简介

彭薇，1982年毕业于北京师范大学哲学系。

现任南京师范大学金陵女子学院劳动与社会保障系主任、副教授。

多年来，从事劳动就业、劳动关系、职业指导等方面的教学和科研工作。

主要成果有《就业概论》（经济管理出版社2002年版）、《江苏省劳动就业研究》（江苏人民出版社2003年版）。

参与国家自然科学基金项目、江苏省劳动与社会保障厅研究项目以及校级重点研究项目。

自2000年转型进入劳动与社会保障专业领域以来，一直致力于从哲学的角度、使用哲学的方法来分析就业以及劳动关系等方面的问题，力图为处于经济学、管理学和法学之间的劳动问题的深入研究，提供有益的参考。

## <<多学科视野下的就业保障研究>>

### 书籍目录

#### 总序

#### 第一章就业与就业保障

##### 第一节就业保障研究的思路和基本范畴

###### 一、促进就业

###### 二、就业保障研究的基本思路

###### 三、就业的二重性

###### 四、就业保障

###### 五、就业保障的主体客体与本研究的结构

##### 第二节我国当前的就业现状

###### 一、我国就业领域的基本形势是积极发展的

###### 二、我国就业领域中存在的问题

#### 第二章经济增长与就业保障

##### 第一节经济增长与就业的关系

###### 一、古典经济增长理论

###### 二、现代经济增长理论

###### 三、经济增长与就业关系的实证经验规律——奥肯定律

##### 第二节我国经济增长与就业

###### 一、我国经济增长状况

###### 二、我国劳动力供求状况

###### 三、如何看待我国经济增长的就业弹性

#### 第三章经济结构与就业保障

##### 第一节经济结构与就业结构的关系

###### 一、配第一克拉克定理

###### 二、刘易斯的二元经济结构模型

###### 三、费景汉—拉尼斯模型

###### 四、托达罗模型

###### 五、钱纳里模型

##### 第二节我国产业结构与就业结构的变迁

###### 一、我国产业结构的变迁

###### 二、我国就业结构的变迁

###### 三、我国产业结构的偏离度

###### 四、我国产业就业弹性及变化

#### 第四章劳动力市场运行机制分析

##### 第一节市场性要素的构成及劳动力市场的运行

###### 一、劳动力市场供求机制

###### 二、劳动力市场价格机制

###### 三、劳动力市场竞争机制

###### 四、劳动力市场流动机制

###### 五、劳动力市场利息机制

##### 第二节制度性要素的构成及劳动力市场的运行

###### 一、最低劳动标准

###### 二、社会保障制度

###### 三、内部劳动力市场

###### 四、工会组织

##### 第三节社会性要素的构成及劳动力市场的运行

## <<多学科视野下的就业保障研究>>

### 第五章我国劳动力市场现状分析

#### 第一节我国劳动力市场的发展及目标模式

- 一、我国劳动力市场建立和发展的历程
- 二、我国劳动力市场发展的目标模式

#### 第二节我国劳动力市场存在的主要问题

- 一、我国劳动力市场的劳动力供求问题
- 二、我国劳动力市场的分割问题
- 三、我国劳动力市场中的歧视问题
- 四、社会保障体系中就业保障理念的欠缺

### 第六章教育与就业保障

#### 第一节教育与就业的关系

- 一、教育影响就业数量
- 二、教育影响就业质量
- 三、教育对就业保障的影响是长期的
- 四、就业保障对教育的要求

#### 第二节从就业保障的角度考察我国的基础教育

- 一、国家规划与现状报告
- 二、教育经费问题
- 三、农村“普九”、“两基”问题

#### 第三节女性受教育状况对就业的影响

- 一、目前我国女性受教育情况
- 二、女性教育与就业保障

#### 第四节公民教育与就业保障

- 一、公民教育的内涵与由来
- 二、我国公民教育的现状
- 三、公民教育与就业保障

#### 第五节职业教育与就业保障

- 一、职业教育对就业保障的积极影响
- 二、我国目前职业教育发展的状况
- 三、政府要为职业教育发展做更多的实事

### 第七章就业能力与就业保障

#### 第一节就业能力概念的研究脉络和内涵

- 一、就业能力概念的研究脉络
- 二、就业能力概念的重要意义
- 三、从就业保障的角度界定就业能力

#### 第二节劳动力市场需要的关键素质

- 一、什么是劳动力市场需要的关键素质
- 二、?强的思维能力
- 三、沟通与合作能力
- 四、学习与发展能力
- 五、健全的自我意识
- 六、较强的挫折承受能力
- 七、良好的职业道德

#### 第三节把握劳动力市场的能力

- 一、进入劳动力市场的能力
- 二、分析劳动力市场的能力
- 三、在劳动力市场上展示自己的的能力

## <<多学科视野下的就业保障研究>>

四、把握劳动力市场机会的能力

五、运用劳动力市场资源的能力

第八章 就业观念与就业保障

第一节 劳动力市场的职业匹配率与就业观

一、劳动力市场中的职业匹配率问题

二、就业观

第二节 我国就业观的基本内容与变革

一、计划经济体制下的就业观

二、就业观的变革

三、自主多元的就业观

第三节 促进自主多元就业观的形成和完善

一、促进就业目标观进一步多元化

二、强化就业方式观的创业方面

三、强化就业地域观的经济不发达方向

四、加强就业发展观的自觉性、目的性和自适性

第九章 职业指导与就业保障

第一节 职业指导事业的产生与发展

一、职业指导是应劳动力市场需要而产生的就业服务事业

二、职业指导事业的发展

第二节 主要市场经济国家职业指导的状况

一、美国的职业指导

二、英国的职业指导

三、德国的职业指导

四、日本的职业指导

第三节 大力促进我国职业指导事业的发展

一、我国职业指导事业的产生过程

二、职业指导事业的复苏与新发展

三、当前职业指导工作中存在的主要问题

四、大力促进职业指导事业的发展

参考文献

后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>