

图书基本信息

书名：<<管理学主旨学派、L-思想与永恒权益经济学>>

13位ISBN编号：9787306030306

10位ISBN编号：7306030302

出版时间：2008-5

出版时间：中山大学出版社

作者：苏琦

页数：252

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

本书集中收录了源自管理学主旨学派（Leitmotiv School of Management）和永恒权益经济学（Subject on the Economy of Permanent Rights and Interests）视角的一批学术杂谈和学术论文。管理学主旨学派与永恒权益经济学由我始创，具体地，管理学主旨学派成型于2005年底，永恒权益经济学成型于2007年底。

与西方现代管理学各种流派（如管理学经验学派、管理学过程学派、管理学系统学派、管理学数理学派等）相对，管理学主旨学派的构建并不纯粹地为了填补中国欠缺具备世界影响力的原创管理学派的空白；如果其他国家拥有更先进的管理思想且可为中国乃至人类的可持续发展借鉴，中国管理学界也不一定非得要另辟蹊径以谋所谓的自主创新。

只不过，我们长期看不到令我等心悦诚服的好的管理思想，相反，受错误价值（如反利益相关者权益、反人道价值）扭曲的思想却大行其道于个人管理、家庭管理、学校管理、医院管理、企业管理、政府管理、社会管理，其迫使我们必须开辟以确保利益相关者权益、人道价值、人类永恒存在与发展为主旨的全新的思想体系和创立新的思想者共同体。

作者简介

苏琦，德国柏林洪堡大学经济学博士，管理学主旨学派、永恒权益经济学学科创始者。目前为中山大学管理学院副教授、德国柏林洪堡大学管理研究所终身研究员、中山大学中德公司治理研究中心秘书长、《中大管理研究》杂志编委。研究重点包括永恒权益经济学、社会主义创新理论、组织治理理论、产业组织与公共政策、应用计量经济学等。研究成果见诸《中山大学学报》、《管理世界》、《经济研究》、German Economic Review (《德国经济评论》) 等学术刊物。

书籍目录

上篇 伏案勤思别了, 弗里德曼发展中国家和发达国家问的一个差距国企不妨学一下洛克希德·马丁公司的爱国精神谈华裔海外学者在中国的学术活动我看“金庸取代鲁迅”并购现象的社会视角公共政策与广州地价从《当代西方政策科学方法论的范式转向》说开去读《超越竞争: 微利时代的经营模式》有感哈佛感言《哈佛感言》续中篇 思想创新管理学主旨学派、L-思想与永恒权益经济学管理学主旨学派、L-思想与永恒权益经济学管理学主旨学派立身的十条主旨性原则管理学主旨学派倡导的十条学术原则管理学主旨学派倡导的十条社会原则永恒权益经济学的若干原理永恒权益经济的十大要件像永恒权益经济学家一样思考推动永恒权益经济发展的必要性永恒权益经济制度的决策机制L-管理聚焦社会的一种商品定价模式永恒权益经济社会和L-社会主义社会的道德哲学L-管理聚焦组织的若干原则L-管理聚焦组织薪酬制度设置的六条原则L-管理聚焦组织人事制度设置的六条原则L-管理聚焦组织核心管理层应明晰的六条原则L-管理聚焦组织员工应明晰的六条原则L-管理聚焦组织应对外部竞争者的六条原则L-管理聚焦组织组织文化构建的六条原则L-管理聚焦组织公共政策的六条原则L-管理聚焦组织的十条“一般不”原则L-管理聚焦的个人与组织的最佳实践原则L-管理聚焦的个人的十条最佳实践原则L-管理聚焦的家庭的十条最佳实践原则L-管理聚焦的社会的十条最佳实践原则L-管理聚焦的企业的十条董事会最佳实践原则L-管理聚焦的医院的十条最佳实践原则L-管理聚焦的高等院校的十条最佳实践原则L-管理聚焦的政府机构的十条最佳实践原则L-管理聚焦社会的人口政策L-管理聚焦社会的教育政策下篇 用创新型思想透视现实企业治理中国企业的根本出路如何在短时间了解一家企业的公司治理概况?论家族企业的经营哲学论国有企业的经营哲学教育心得关于国家科研基金资助申请风的一些意见如何在大学课堂上讲授好社会责任的思想大学生们, 请将你们的骨气带到招聘会上中德高技能人才培养比较研究社会观察关于医疗卫生行业基于价值之竞争的评价警惕中国事业单位改革带来的另一波S-私有化当市场经济政策黔驴技穷时市场经济体制的弊端能否得到彻底纠正?供求规律是不可战胜的?为重庆市统筹城乡综合配套改革试验建言中国应如何崛起附录 : DOHC范式参考文献

章节摘录

上篇伏案勤思 别了，弗里德曼 2006年12月16日是享年94岁的美国著名经济学家弥尔顿·弗里德曼（Mihon Friedman）辞世的日子。

虽与其素昧平生，但对于这么一位活跃了半个多世纪的思想者（弗里德曼同学、已逝前罗彻斯特大学校长、芝加哥大学商学院院长W．Allen Wallis曾称颂前者道，他的重要性体现于他的超常智力、天赋、毅力、对事理刨根问底和以新视角观察周围现象的能力）的故去，我多少感到了丝毫怅惋。

就算最“孤独”的思想者也都有棋逢对手的时候；未能和弗里德曼展开正面“交锋”于我而言是一个不大不小的遗憾。

作为学者，我是欣赏弗里德曼为科研付出的热情的。

弗里德曼若唯有知识而无天赋（《纽约时报》称弗里德曼有着运用简单、清晰的语言传播复杂思想的天赋）、激情（萨缪尔森教授曾说过，虽然弗里德曼认为自己是一名科学人，而实际上，他拥有的激情远胜于其本人所知）及自信，他将难以提出用来解释滞胀（stagflation）的自然失业率论且据此获颁1976年度诺贝尔经济学奖。

按世俗的评价标准，弗里德曼是杰出经济学家；在我看来，他至少不是一位好的政策建议者。美国联邦储备委员会主席Ben S．Bernanke所谓“在经济学界，无人可与弥尔顿·弗里德曼相比”显然是夸大其词的。

因为，Bernanke无法理解弗里德曼的学术修为事实上并未给人类带来多少好处！

弗里德曼曾四度访华；令人扼腕的是，中国人似乎每一次都心甘情愿地充当弗里德曼的忠实听众而非挑战者。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>