

<<单位身份的松动>>

图书基本信息

书名：<<单位身份的松动>>

13位ISBN编号：9787305049347

10位ISBN编号：7305049344

出版时间：2007-5

出版时间：南京大学出版社

作者：陈潭

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<单位身份的松动>>

### 内容概要

《单位身份的松动:中国人事档案制度研究》为国内首部关于人事档案制度研究的学术性著作。作为官僚制度、单位制度、身份制度的依附性链条，人事档案制度产生于以政治出身为依据的政治身份等级体系、以城乡户籍和所有制为依据的社会身份等级体系、以平均主义为依据的单位系统内资源分配等级体系，在计划经济体制形态下对于当时国家安全、人事管理、信用凭据等方面起着相当重要的作用。

但是，随着市场经济语境的转换，刚性的人事档案政策与极具流动性的时代之间的张力极尽显现，个人与组织之间的非合作博弈既造成了人事档案的代理危机，也诠释着人事档案制度某种程度的信任赤字。

人事档案的功能是充当公民个人信用信息的真实记录。

由此，人事档案制度从身份走向契约、从管制走向服务势所必然，契约化、法制化、电子化和社会化已然成为政策转轨不可或缺的路径依赖。

人事档案制度的改革已经提上议事日程。

作为一项政策工具，人事档案制度应该是人性化和规范化并举的管理媒介，是促进政治文明、社会和谐、个人发展的信任替代物。

<<单位身份的松动>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>