

图书基本信息

书名：<<中国企业集团人力资源管理战略研究>>

13位ISBN编号：9787305038488

10位ISBN编号：7305038482

出版时间：2003-2-1

出版时间：南京大学出版社

作者：赵曙明

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

本书从中国企业集团与人力资源管理的关系入手，系统地阐述了企业集团的概念以及中国企业集团的起源和发展，对人力资源管理的产生、演变过程以及各地区人力资源管理的特色进行了回顾。

从国际比较的视角阐述了人力资源管理的起源、各地区人力资源管理的特色，以及人力资源管理历史

。针对企业集团人力资源管理的特点，从理论上探讨了人力资源管理战略和战略人力资源管理概念，从而进一步分明了不同发展阶段、不同发展战略的企业集团对人力资源管理的不同要求。

从战略人力资源一致性和灵活性的角度，探讨了企业集团人力资源管理的特性，并针对人力资源与持续竞争优势的问题提出了人力资源以及异性、不可模仿性、不可替代性为主要特征的稀缺人力资源概念。

从中国企业集团人力资源管理入手，紧扣“中国企业集团人力资源战略研究”的研究主题，研究了中国企业集团人力资源管理的制度、人才流动、人力资源培训、绩效评估、薪酬管理、企业文化等方面的问题，并针对部下提出了对策和建议。

本书最后还针对中国企业集团人力资源管理发展的需，提出了中国企业集团人力资源管理战略以及中国企业集团人力资源管理评估体系的构建。

本书适合大专院校以及社会科学研究部门的师生，尤其是研究生、MBA、EMBA学员和企业经理人员、政府人事管理干部阅读参考。

书籍目录

前言

第一章 企业集团成长与人力资源管理关系探讨

第二章 人力资源管理的理论发展与国际比较

第三章 中国企业集团人力资源管理制度沿革与现状分析

第四章 中国企业集团人才流动研究

第五章 中国企业集团人力资源培训分析

第六章 中国企业集团绩效评估研究

第七章 中国企业集团人力资源薪酬管理研究

第八章 中国企业集团文化与凝聚力研究

第九章 企业集团人力资源管理战略

第十章 企业集团人力资源管理效益评估研究

参考文献

后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>