

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787304046170

10位ISBN编号：7304046171

出版时间：2009-3

出版时间：中央广播电视大学出版社

作者：人力资源管理编写组 编

页数：356

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

人力资源管理理论是管理理论的重要组成部分，是各项专业管理工作的理论基础。

本书共分为12章，主要内容包括：人力资源管理导论、人力资源管理战略、人力资源规划、人力资源会计、工作分析、员工招聘、员工培训、绩效考核与管理、薪酬管理、职业生涯管理、员工保障管理、劳动关系等。

为了帮助学员更好地理解人力资源管理的相关概念、原理和方法，本书还在附录部分提供了教学案例，具有很强的实用性。

本书的主要特点为：体系完整，文字简洁，概念准确，论证清楚；案例通俗易懂，便于操作。

<<人力资源管理>>

书籍目录

第一章 人力资源管理导论

第一节 人力资源的概念与特点

第二节 人力资源管理

第三节 人力资源管理理论

第四节 人力资源管理的发展

小结

思考题

第二章 人力资源管理组织战略

第一节 人力资源管理组织战略的关系

第二节 战略人力资源管理

第三节 人力资源管理战略

小结

思考题

第三章 人力资源规划

第一节 人力资源规划概述

第二节 人力资源规划的内容

第三节 人力资源规划的编制程序与方法

第四节 人力资源规划的管理决策与效果分析

小结

思考题

第四章 人力资源会计

第一节 人力资源会计概述

第二节 人力资源成本

第三节 人力资源投资收益与投资决策分析

第四节 人力资源会计的新发展

小结

思考题

第五章 工作分析

第一节 工作分析概述

第二节 工作分析的过程

第三节 工作分析的典型方法

第四节 工作分析结果的应用

小结

思考题

第六章 员工招聘管理

第一节 员工招聘管理概述

第二节 员工招聘途径与流程

第三节 员工甄选流程与方法

第四节 员工入职管理

小结

思考题

第七章 员工培训管理

第一节 员工培训概述

第二节 培训程序

第三节 培训的方法

<<人力资源管理>>

小结

思考题

第八章 绩效考核与绩效管理

第一节 绩效考核与绩效管理概述

第二节 绩效考核体系的设计

第三节 绩效考核的方法

第四节 绩效反馈

小结

思考题

第九章 薪酬管理

第一节 薪酬管理概述

第二节 薪酬制度的设计

第三节 工资制度的主要形式

第四节 员工福利制度

小结

思考题

第十章 职业生涯管理

第一节 职业生涯管理概述

第二节 职业生涯管理的理论

第三节 职业生涯设计的方法

第四节 员工职业生涯满意度

小结

思考题

第十一章 员工保障管理

第一节 员工保障管理概述

第二节 劳动安全卫生管理

第三节 社会保障制度

小结

思考题

第十二章 劳动关系

第一节 劳动法、工会法与劳动关系

第二节 劳动合同法与合同管理

小结

思考题

附录 教学案例

参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>