

<<劳动法学>>

图书基本信息

书名：<<劳动法学>>

13位ISBN编号：9787304023577

10位ISBN编号：7304023570

出版时间：2003-1

出版时间：贾俊玲 中央广播电视大学出版社 (2003-01出版)

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

广播电视大学自1979年创建至今已有二十多年，为国家培养了几十万法律专业高等专门人才。1999年为适应我国社会经济发展，建设社会主义法治国家的需要，教育部现代远程教育工程开始实施，中央广播电视大学“人才培养模式改革与开放教育试点”项目，作为国家的重点科研课题正式启动。

法学专业本科人才培养模式改革与开放教育试点是该项目的重要组成部分。

为了实现教育资源的优化配置，中央广播电视大学和中国政法大学合作推出了法律专业专科起点的本科教育，同时邀请了北京大学、中国人民大学等部分高等学校的专家参加教学资源的建设。

为了更好地探索现代远程开放教育规律，充分体现学生自主学习的特点，中央广播电视大学结合二十多年办学经验，从教材的体例、版式设计上做了改革，以适合学生的学习。

在内容上力求反映应用性的特点，使学生掌握本学科的基本概念和理论体系，具有分析问题和解决问题的能力，培养其自学能力和认识事物的创新能力，以满足人才培养模式改革和开放教育的需求。

在建设文字教材的同时，我们还根据远程开放教育的特点，辅之以录音、录像、CAI、网络课件等学习材料为学习者提供学习支持服务。

本套教材为中央广播电视大学实施教育部“人才培养模式改革和开放教育试点”项目法学专业系列教材。

<<劳动法学>>

内容概要

《劳动法学》主要内容有：劳动法总论，劳动合同与集体合同，劳动标准法，社会保险与职工福利、工会组织与民主管理、执行劳动法的监督检查及劳动争议的处理程序等内容。

<<劳动法学>>

作者简介

贾俊玲，1936年生，河北人。

1961年毕业于北京大学法律系，同年留校任教至今。

现为北京大学法学院教授，法学院劳动法与社会保障法研究所所长，劳动法与社会保障法博士研究生导师。

长期从事劳动法、社会保障法的教学和研究工作，主要著述有《劳动法学》《劳动法教程》《中国社会保障法的完善与发展》《中国社会保障与人权》《论劳动就业的法律调整》《论劳动法的适用范围》《劳动争讼法律制度初探》等。

<<劳动法>>

书籍目录

第一篇 劳动法总论第一章 劳动法的产生和发展第一节 劳动法的产生第二节 当代各国劳动法的发展第三节 中国劳动立法概述第四节 国际劳动立法第二章 劳动法的概念、调整对象和适用范围第一节 劳动法的概念第二节 劳动法的调整对象第三节 劳动法的适用范围第三章 劳动法的地位和体系第一节 劳动法的地位第二节 劳动法体系和劳动法学体系第三节 劳动法的渊源第四章 劳动法的基本原则与劳动者权利义务第一节 劳动法基本原则第二节 劳动者个人权利与集体权利第三节 劳动者的基本劳动义务第五章 劳法法律关系第一节 劳法法律关系概述第二节 劳法法律关系的要素第三节 劳法法律关系的产生、变更及消灭第二篇 劳动合同与集体合同第六章 劳动合同第一节 劳动合同概述第二节 劳动合同的订立第三节 劳动合同的效力第四节 劳动合同的内容第五节 劳动合同的履行、变更与终止第六节 劳动合同的解除第七节 违反劳动合同的法律责任第七章 集体协商与集体合同第一节 集体协商第二节 集体合同概述第三节 集体合同的签订第四节 集体合同的内容第五节 集体合同的效力第三篇 劳动标准法第八章 就业保障和职业教育第一节 就业保障第二节 职业教育第三节 下岗职工再就业的法律保障第九章 工资法第一节 工资概念及范围第二节 工资制度及形式第三节 最低工资制度第四节 特殊情况下的工资支付第五节 工资保障制度第十章 工时和休假第一节 工时和休假的概念及种类第二节 休息时间制度第三节 加班加点制度第十一章 职业安全卫生第一节 职业安全卫生概念及意义第二节 职业安全法律保障第三节 职业卫生法律保障第四节 职业安全卫生管理制度第十二章 女职工和未成年工特殊保护第一节 女职工和未成年工特殊保护概述第二节 女职工特殊保护的主要内容第三节 未成年工特殊保护的主要内容第十三章 职业纪律第一节 职业纪律范围第二节 职业纪律与职业道德第三节 职业纪律法律保障第四篇 社会保险与职工福利第十四章 社会保险和职工福利第一节 社会保险制度概述第二节 养老保险第三节 失业保险第四节 工伤保险第五节 疾病保险和医疗保险第六节 生育保险第七节 职工福利第五篇 工会组织与民主管理第十五章 工会第一节 工会与工会立法的产生与发展第二节 工会的性质和法律地位第三节 工会的权利义务第十六章 职工民主管理第一节 职工民主管理概述第二节 职工民主管理的形式第六篇 执行劳动法的监督检查及劳动争议的处理程序第十七章 违反劳动法责任第一节 违反劳动法责任的概念及形式第二节 用人单位违反劳动法的行为及处理第三节 劳动者和劳动行政部门、有关部门及其工作人员违反劳动法的行为及处理第十八章 劳动法的监督检查第一节 对劳动法执行情况监督检查的概念及意义第二节 劳动法监督检查的机构及其职权第三节 劳动法监督检查的工作程序第十九章 劳动争议的处理程序第一节 劳动争议的概述第二节 处理劳动争议的机构第三节 劳动争议的处理程序参考答案参考书目后记

章节摘录

劳动条件，是指劳动者完成劳动任务的必要条件。

用人单位在保证提供必要的劳动条件下，才能要求劳动者完成所给付的劳动任务，因此，劳动条件也是劳动合同中不可缺少的内容。

特别是劳动过程需要对劳动条件有特别要求的，双方当事人应在合同中明确具体地加以规定，以避免劳动纠纷的发生，同时也有利于用人单位生产、经营及管理计划的实现，有利于劳动者的生命安全和身体健康。

（四）劳动报酬依法或按约定向劳动者支付报酬，是用人单位的一项基本义务。

这里的劳动报酬是指劳动者参加社会劳动，依法或按约定标准，从用人方取得的劳动收入。

劳动者的劳动报酬主要以货币的形式实现，其中工资是劳动报酬的基本形式，奖金与津贴也是劳动报酬的组成部分。

在劳动合同中要求明确规定工资标准或工资的计算办法，工资支付方式，奖金、津贴的获得条件及标准。

在确定工资条款时要特别注意，工资的约定标准不得低于当地最低工资标准，也不得低于本单位集体合同中规定的最低工资标准。

（五）劳动纪律劳动纪律，是指人们在共同劳动中必须遵守的规则和秩序。

它要求劳动者必须按照规定的时间、程序和方法来完成自己应承担的工作任务，并保证其工作达到规定的质量标准。

劳动纪律，是集体劳动过程得以顺利实现的必要条件。

在劳动合同中应当明确规定，劳动者必须遵守国家有关劳动纪律的法律、法规和用人单位内部的规章制度。

用人单位内部规章制度的制定必须依照法定程序进行，其内容必须符合法律规定。

单位内部规章制度，以合同附件的形式成为合同的重要内容，要求劳动者严格遵守，以保证集体劳动的顺利进行。

后记

《劳动法学》是为中央广播电视大学编写的指定教材。

本书的编写力求适合电大教学需要，简明地论述劳动法学的基础理论和基本知识，全面系统地介绍了劳动法的全部内容，尽可能反映劳动法制的最新进展。

根据电大和成人教育的特点和要求，本书的编写特别注意了以下两点：一、区别劳动法教材与一般劳动法论著的不同，突出本书作为教材的特点，其内容紧紧围绕传统的、公认的基本劳动法原理，以使学习者对劳动法的概念、制度和各种原理有清晰、明确的掌握和了解。

对于尚在探讨研究之中或存在学术争议的问题，本书一般不予涉及或只简单地提及，而留由其它教学媒体予以介绍。

二、区别电大和成人教材与一般全日制高校教材的不同，突出电大和成人教学的特点，适应面授与学习者自学相结合的需要。

本书融普通教材与教学指导书于一体，在每章开头，设“导学”部分，介绍本章的主要内容，提出教学重点和教学要求以及学习方法建议。

在每章结束后，设“思考练习题”，并根据案例分析题的特殊情况，设“案例分析范例”，以使学习者课后结合教材的原理进行必要的训练。

<<劳动法学>>

编辑推荐

《劳动法学》为教育部人才培养模式改革和开放教育试点法学教材之一。

《劳动法学》的编写力求适合电大教学需要，简明地论述劳动法学的基础理论和基本知识，全面系统地介绍了劳动法的全部内容，尽可能反映劳动法制的最新进展。

<<劳动法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>