

<<现代人力资源管理学>>

图书基本信息

书名：<<现代人力资源管理学>>

13位ISBN编号：9787303130863

10位ISBN编号：7303130861

出版时间：2011-9

出版时间：北京师大

作者：李宝元//于然//李静

页数：428

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<现代人力资源管理学>>

内容概要

李宝元、于然、李静编著的《现代人力资源管理学（第2版）》紧紧围绕“以人为本，战略性激励”核心理念，在对HR领域既有成果进行“创造性转述”的基础上，构建了一套自有特色、逻辑严谨、内容完整的人力资源管理学科体系。

全书以“战略性激励”为主线，分“基本原理”、“变革规制”、“焦点职能”和“多元实践”四篇，共十四章内容（见下图），全面系统、重点突出、切合实际、科学逻辑地展现了现代组织人力资源管理的精要内涵、经典思想、前沿成果和关键操作技法。

<<现代人力资源管理学>>

书籍目录

第1篇 基本原理

- 第1章 现代人力资源管理历史渊源
- 第2章 现代人力资源激励管理精要
- 第3章 现代人力资源战略管理概论

第2篇 变革规制

- 第4章 现代组织学习型变革基本趋势
- 第5章 现代组织激励性工作设计要领
- 第6章 现代组织劳动法规制环境约束
- 第7章 现代组织人力资源契约化配置

第3篇 焦点职能

- 第8章 现代组织绩效管理架构及操作技法
- 第9章 现代组织薪酬管理框架及设计要点
- 第10章 现代组织人力资源开发思路及方法
- 第11章 现代组织人力资源跨文化整合策略

第4篇 多元实践

- 第12章 现代企业组织人力资源管理前沿
- 第13章 现代政府组织人力资源管理概述
- 第14章 现代非营利组织人力资源管理要略

参考文献

<<现代人力资源管理学>>

章节摘录

版权页：插图：回顾中国企业及各类组织的管理状况，我们真正在市场经济环境下成长起来的工商企业组织，以及在公民社会背景下形成的非政府组织，只有十几年甚至十年的“成长历史”，真正大规模学习引进西方管理理论和方法，也只是改革开放后数十来年的事情。

而西方国家市场经济和公民社会已有数百年的发展历史，现代组织特别是工商企业组织管理实践和理论也有一个长期累积、循序渐进的过程。

仅就“现代人力资源管理学”的形成和发展来看，也比我们实践和学习整个“现代管理学”的时间还要长，而且要知道，现代组织人力资源管理的形成和发展，同样是一个伴随着现代企业制度乃至变迁的漫长“自然历史”过程，从最初冷冰冰的泰勒式科学管理到人性逐渐觉醒的传统人事管理，逐渐“瓜熟蒂落、自然而然”走到今天这种状态。

目前在西方国家，人力资源管理理论范式和实践模式虽然很“时尚”但毕竟还是一个“新生事物”，那么，对于正处于转型期“发展中”的中国来说，关于人力资源管理理论和实践的推广应用，就更不能盲目乐观了。

在中国，关于人力资源管理理论与实践的本土历史渊源，是沿袭计划经济体制下政府机关及企事业单位“劳动人事管理”的传统而来的。

在改革开放前，包括企业在内的所有“单位”都作为国家组织的一种附属机构而存在，其“劳动人事”自然都是由国家按照统一计划、统一标准、统一模式和统一步骤来运作实施的。

为了配合这样的实践活动，行政当局相应成立了一些教学科研机构，专门从事劳动人事干部培养及相应的理论和政策研究。

<<现代人力资源管理学>>

编辑推荐

《现代人力资源管理学(第2版)》是现代组织通用人力资源管理学精品教材之一。

<<现代人力资源管理学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>