

<<大学生就业指导>>

图书基本信息

书名：<<大学生就业指导>>

13位ISBN编号：9787303126330

10位ISBN编号：7303126333

出版时间：2011-6

出版时间：北京师范大学出版社

作者：周波 等主编

页数：114

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<大学生就业指导>>

### 内容概要

《大学生就业指导》紧扣高职高专职业指导教育现状，同时结合当今就业政策及编著者长期从事职业指导教育的经验，既具有一定的理论性，又具有较强的实用性和趣味性。

根据编著者的教学经验，从教学的可选性及对学生就业的指导性出发，本教材的主要内容包括就业准备与职业规划、就业政策与就业市场、招聘信息与求职材料、求职与应聘、大学生自主创业等。其中，本教材根据高职高专的教学特点，将专业学习与职业技能培养从就业准备的角度加以阐述，充分体现了就业指导全程化的教学思路。

《大学生就业指导》具有以下特点：1.注重实效，具操作性  
本书紧密结合当下就业指导课教学的实际情况，具有较强的实践性和可操作性。

2.形式新颖，简明易懂  
书中除理论外，还有政策讲解，案例分析，图例说明，既利于教师讲授，又便于学生自学。

3.案例丰富，针对性强  
除部分引用典型案例外，书中穿插大量的真实案例，皆为编著者日常工作和教学之中积累而来，具有很强的针对性。

4.逻辑鲜明，贯穿全程  
教材根据就业指导“全程化”的教学理念，兼顾了学生从入学到毕业求职的逻辑顺序，便于教学过程的循序渐进。

本教材主要面向高职高专院校，也适合其他就业人群作为就业参考所用。

本书由周波、王增德等主编。

## <<大学生就业指导>>

### 书籍目录

#### 第一章 就业准备与职业规划

##### 第一节 就业准备

##### 第二节 职业

##### 第三节 职业生涯规划

##### 第四节 职场需要的人才素质

##### 第五节 职业能力

##### 第六节 就业力的提高

#### 第二章 就业政策与就业市场

##### 第一节 当前的就业政策

##### 第二节 就业内容及就业程序

##### 第三节 大学生就业市场

#### 第三章 招聘信息与求职材料

##### 第一节 就业信息的收集与使用

##### 第二节 求职材料的准备

#### 第四章 求职与应聘

##### 第一节 求职途径与方式

##### 第二节 笔试

##### 第三节 面试

##### 第四节 求职应聘中的道德问题

##### 第五节 求职礼仪

#### 第五章 大学生自主创业

##### 第一节 自主创业

##### 第二节 创业要素与条件

##### 第三节 创业准备与实践

##### 第四节 大学生创业途径与风险

##### 第五节 大学生创业优惠政策

#### 参考文献

#### 教学支持说明

## &lt;&lt;大学生就业指导&gt;&gt;

## 章节摘录

一、职业的定义及特征 (一) 职业的定义 职业是指在业人员所从事的有偿工作的种类。职业是人们在社会中所从事的有稳定、合法收入的活动, 既是人们为社会做贡献、实现人生价值的舞台, 也是人们谋生的手段。

有稳定、合法的收入, 是职业这种特定的劳动区别于其他社会活动的主要特点。

职业存在于社会分工之中, 在不同工作性质的岗位上, 人们的社会角色迥异, 所从事的工作在目标、内容、方式与场所上存在很大的差别。

一定的社会分工或社会角色的持续实现, 就形成了职业。

(二) 职业的要素 职业由以下几个要素构成: 1. 职业名称: 它是职业的符号特征, 一般由社会通用称谓来命名。

2. 职业主体: 指从事一定社会分工活动的劳动者, 必须具有承担该职业活动的资格与能力。

3. 职业客体: 职业活动的工作对象、内容、劳动方式和场所等。

4. 职业报酬: 通过职业活动所取得的各种报酬。

5. 职业技术: 劳动者在从事职业活动时所运用的自然技术、社会技术与思维的总和。

(三) 职业的特征 1. 社会性: 职业是社会分工的体现, 是社会生产力发展的产物。

2. 经济性: 职业活动以获得谋生的经济来源为目的。

3. 技术性: 职业的技术性体现了它的专业色彩, 作为求职者应当了解: 他准备从事的职业对他提出什么要求; 他自己能否胜任。

4. 稳定性: 职业的生命周期具有相对的稳定性。

5. 群体性: 职业的存在常和一定的从业人数密切相关。

6. 规范性: 职业主体所从事的职业活动必须符合国家法律规定和社会伦理道德准则。

二、职业的分类 社会分工是职业分类的依据。

在分工体系的每一个环节上, 劳动对象、劳动工具以及劳动的支出形式都各有特殊性, 这种特殊性决定了各种职业之间的区别。

世界各国国情不同, 其划分职业的标准也有所区别。

(一) 根据西方国家的一些学者提出的理论, 在国外一般将职业分为三种类型 1. 按脑力劳动和体力劳动的性质、层次进行分类。

这种分类方法把工作人员划分为白领工作人员和蓝领工作人员两大类。

白领工作人员包括: 专业性和技术性的工作, 农场以外的经理和行政管理人员、销售人员、办公室人员。

蓝领工作人员包括: 手工艺及类似的工人、非运输性的技工、运输装置机工人、农场以外的工人、服务性行业工人。

这种分类方法明显地表现出职业的等级性。

2. 按心理的个别差异进行分类。

这种分类方法是根据美国著名的职业指导专家约翰·霍兰德创立的“人格职业”类型匹配理论, 把人格类型划分为六种, 即现实型、研究型、艺术型、社会型、企业型和常规型。

与其相对应的是六种职业类型。

.....

## <<大学生就业指导>>

### 编辑推荐

《大学生就业指导》按照就业指导“全程化”的教学思路，贯穿从学生入学的就业准备到毕业前的求职择业，主要内容由“就业准备与职业规划”、“就业政策与就业市场”、“招聘信息与求职材料”、“求职与应聘”及“大学生自主创业”五部分组成。为注重教学效果，每一章均由“案例导读”引出本章内容，在理论讲解的同时穿插大量的真实案例及图例，章后列“思考题”及“虚拟就业”来帮助学生进一步理解该章内容。

<<大学生就业指导>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>