

<<企业集成创新及其评价研究>>

图书基本信息

书名：<<企业集成创新及其评价研究>>

13位ISBN编号：9787303115389

10位ISBN编号：7303115382

出版时间：2010-10

出版时间：北京师范大学出版社

作者：史宪睿.

页数：159

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;企业集成创新及其评价研究&gt;&gt;

## 内容概要

集成创新问题正成为当代技术创新理论深化发展的一个学术前沿问题，也是我国提出增强自主创新能力的一项重要内容。

然而，集成创新却是我国企业技术创新活动的一个薄弱环节，也是我国企业自主创新能力不强的原因之一。

因此，深入探讨企业集成创新问题，不仅颇有理论意义，也极具实际价值。

面对这个富于挑战性的问题，这里把技术创新理论、战略管理理论、系统理论等相关学科理论结合起来，从分析我国企业技术创新存在的一些问题入手，在总结国内外有关集成创新研究成果的基础上，界定企业集成创新的概念，并从战略集成、要素集成和组织集成各个层面构建企业集成创新体系，进而探讨企业集成创新系统的评价问题。

史宪睿所著的这本《企业集成创新及其评价研究》通过对目前有关技术创新及集成创新各种概念的比较、概括与提炼，阐发了作为自主创新模式的企业集成创新的概念。

以企业集成创新的概念为“细胞”，构建了由资源要素、技术战略、内外组织三个层面协同创新组成的企业集成创新系统运行的理论框架与分析模型。

分析了企业集成创新系统的形成、功能实现、稳定和适应进化机制，建立了企业集成创新的集成平台。

《企业集成创新及其评价研究》还研究企业集成创新系统各集成层面的实现机制。

在战略集成层面，借助战略管理理论，通过对企业经营战略(竞争战略、要素战略)、成长战略的分析，建立了以企业成长战略为纵轴、以竞争战略和要素战略为另外两轴的企业三维战略集成模型，解决了集成创新战略定位问题。

并引入OK决策理论，建立了企业集成创新战略决策模型，使其成为企业集成创新的先导。

在要素集成层面，本书通过研究企业集成创新过程中的人、资金、技术和知识等要素集成与各要素之间的集成，消除了创新过程中各要素之间的冲突，实现了企业集成创新系统的核心功能。

在组织集成层面，本书通过建立企业集成创新的组织集成分析模型，讨论了企业集成创新的组织集成模式，分析了组织集成中的界面层次和结构，建立了基于模糊控制的组织集成界面管理模型和基于信息技术的协调管理模型，并探讨了组织集成界面管理机制，以充分发挥组织集成层面的载体作用。

类比于生物学中的生态位理论，本书提出了企业集成创新系统生态位的概念，并将企业集成创新系统的生态位解剖为企业集成创新系统的生存力、发展力和竞争力三个层面，建立了基于生态位的企业集成创新系统的评价指标体系，并以某手机企业为例，利用改进的AHP法和综合模糊评价法，对该企业集成创新系统评价进行了实证研究。

## &lt;&lt;企业集成创新及其评价研究&gt;&gt;

## 书籍目录

第1章 绪论1.1 问题的提出1.1.1 研究背景1.1.2 我国企业实施集成创新的必要性与可行性1.1.3 本书研究的目的与意义1.2 国内外企业集成创新的研究进展及其评述1.2.1 国内外企业集成创新的研究进展1.2.2 国内外企业集成创新的研究评述1.3 本书的研究思路和内容安排1.3.1 本书的研究思路1.3.2 本书的内容安排1.4 本书的主要研究方法和创新点1.4.1 本书的主要研究方法1.4.2 本书的创新点第2章 企业集成创新的基本理论2.1 企业集成创新概念的界定2.1.1 技术创新的概念2.1.2 企业技术创新体系2.1.3 企业集成创新的含义2.2 企业集成创新系统运行的理论框架与分析模型2.2.1 企业集成创新的外部系统2.2.2 企业集成创新的内部系统2.2.3 企业集成创新的各集成层面的联结机制2.3 企业集成创新的系统机制2.3.1 企业集成创新系统的形成机制2.3.2 企业集成创新系统的功能实现机制2.3.3 企业集成创新系统的稳定机制2.3.4 企业集成创新系统的适应进化机制2.3.5 企业集成创新系统各机制的关系2.4 企业集成创新系统的集成平台2.4.1 企业集成创新系统的集成平台的概念及其结构2.4.2 企业集成创新系统的支撑平台2.4.3 企业集成创新系统的核心基础平台2.4.4 企业集成创新系统的实体平台第3章 企业集成创新的先导：战略集成3.1 企业集成创新战略定位3.1.1 企业技术创新战略与经营战略联系模式的演变3.1.2 企业技术创新战略与经营战略的集成模式3.2 企业集成创新战略分析3.2.1 基于环境、资源和能力的企业集成创新战略分析模型3.2.2 基于环境、资源和能力的企业集成创新战略分析过程3.2.3 案例分析：新科的产品集成创新战略分析3.3 企业集成创新战略决策3.3.1 OK决策模型原理3.3.2 基于OK理论的企业集成创新战略定态3.3.3 企业集成创新战略决策环整理3.3.4 企业集成创新战略决策环判断与创新第4章 企业集成创新的核心：要素集成4.1 企业集成创新过程的特点及存在的冲突4.1.1 企业集成创新过程的特点4.1.2 集成创新过程中存在的冲突4.2 企业集成创新过程中的要素集成4.2.1 人的集成4.2.2 资金集成4.2.3 技术集成4.2.4 知识集成4.3 企业集成创新过程中各要素间的集成4.3.1 企业集成创新资金与创新过程的集成4.3.2 企业集成创新的人员、技术、知识与过程的集成模型4.3.3 案例分析：朗科闪存盘产品集成创新过程第5章 企业集成创新的载体：组织集成5.1 企业集成创新的组织集成内涵5.2 企业集成创新的组织集成模式5.2.1 企业集成创新的组织集成模型5.2.2 企业集成创新的内部组织网络5.2.3 企业集成创新的外部组织网络5.3 企业集成创新过程中集成组织的构建5.3.1 集成开发团队5.3.2 企业合作伙伴的选择5.4 企业集成创新的组织集成界面5.4.1 企业集成创新的组织集成界面的层次及结构5.4.2 企业集成创新的组织集成界面管理模型5.4.3 企业集成创新的组织集成界面管理机制第6章 基于生态位理论的企业集成创新的评价6.1 企业集成创新系统生态位的概念及其基本模型6.1.1 企业集成创新系统生态位概念的提出6.1.2 企业集成创新系统生态位的内涵6.1.3 基于生态位的企业集成创新能力的基本模型6.2 基于生态位的企业集成创新系统的评价维度及指标设计6.2.1 企业集成创新系统的评价指标体系的设计原则6.2.2 基于生态位的企业集成创新系统的评价维度及指标设计6.3 企业集成创新系统的评价方法6.3.1 企业集成创新系统评价指标权重的确定方法6.3.2 企业集成创新系统的模糊综合评价6.4 手机生产企业基于生态位的集成创新系统评价的实证研究6.4.1 手机生产企业创新过程特点6.4.2 手机生产企业集成创新评价指标权重确定6.4.3 手机生产企业集成创新系统定量评价指标的评价标准6.4.4 某手机企业基于生态位的集成创新评价结论参考文献附录后记

## <<企业集成创新及其评价研究>>

### 章节摘录

1.等级制联系模式 根据传统战略体系,在企业总体战略、经营战略和职能战略三个层次中,技术创新战略属于一种职能战略,它必须以企业经营战略和企业总体战略为指导,同时为企业的经营战略和企业总体战略提供支持。

企业技术创新战略和经营战略之间是等级制联系模式。

在这种模式下,企业根据外部环境和内部资源分析确定企业经营战略,再根据企业的经营战略提出企业的技术发展方向。

这种战略管理模式导致效率竞争下组织过分依赖于已有的能力和经验,倾向于回避创新造成的不确定性及其对已有能力破坏带来的短期效率损失,根本谈不上将相关收获转变为持久竞争优势。

2.资源观联系模式 企业能力理论的资源基础理论学派认为,企业的技术资源是企业资源和能力的组成部分,是企业经营战略形成的基础,因此技术创新战略属于企业经营战略的子战略。

按照资源观联系模式,技术资源和企业其他资源在企业战略中进行整合,形成企业战略定位的基础。资源观联系模式是对传统战略理论和能力理论的整合,它为企业战略发展提供了一个很好的理论分析框架,将经营战略放在战略整合的主导地位,将技术资源连同其他资源纳入企业经营战略的“屋顶”下,否认技术创新战略独立发展对企业经营战略的破坏性创新效用,因此资源观整合模式只是经营战略和技术创新战略动态集成的一个初级阶段。

3.基于核心能力的联系模式 Prahalad和Hamel在1990年提出并将企业的核心能力定义为企业开发独特产品、发展独特技术和发明独特营销手段的能力。

企业的核心能力是一个动态能力,即在不同时间点,其内涵与要求是不同的,企业的长期成功必须依托于不断更新的核心能力。

企业核心能力理论采用演进经济学的思维框架,认为企业成长过程必须均衡进行,必须在企业生存与拓展新事物之间进行协调平衡。

这种理论范式既要阐述组织内新知识和新能力的积累过程,又要考虑企业之间的竞争关系,是一种强调历史起源和历史发展阶段的理论。

它将企业视为整体来研究,以发现企业如何适应环境的变化。

企业最优的成长战略是静态的资源与动态的技术创新的平衡,也是运用现有资源与开发新资源之间的平衡。

体现在战略上,就是实现企业的经营战略与技术创新战略之间的平衡。

&hellip;&hellip;

<<企业集成创新及其评价研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>