

<<人力资本论>>

图书基本信息

书名：<<人力资本论>>

13位ISBN编号：9787303098910

10位ISBN编号：7303098917

出版时间：2009-7

出版时间：北京师范大学出版社

作者：李宝元

页数：390

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资本论>>

内容概要

立足中国改革与发展实践，以制度经济分析作为方法论主线，直接以“人力资本论”为题，按照投资论、生产论、积累论、流动论、实现论和决定论“六论”理论逻辑框架，对于日前转型期社会各界聚焦关注的热点问题，诸如“非均衡发展”问题、“应试教育”问题、“社会力量办学”问题、“人才外流”问题、“股权激励”问题以及“中国崛起”问题等，一一给出了正面而系统的理论回应和阐释。

。人力资源丰富而人力资本稀缺，是中国经济社会发腥的根本矛盾和最大挑战，以人力资本产权制度创新为先导，遵循“以人为本者胜”的国际竞争法则，走“以人力资本为依托”的崛起之路，中中国未来经济社会全面协调可持续发展战略的必然选择。

<<人力资本论>>

作者简介

李宝元，经济学博士，北京师范大学人本发展与管理研究中心主任，经济与工商管理学院教授、博士生导师。

兼任国家职业技能鉴定专家委员会人力资源管理专业委员会委员、首都教育经济研究院人力资源开发与管理研究所所长、中国宏观经济教育学会常务理事等职。

学术研究基本方向：人本发展与管理；涉及主要学术领域：人力资源开发与管理，人力资本与经济发展，制度经济学和体制改革，教育经济与管理，国民经济学，人口、资源与环境经济学。

曾先后承担国家社会科学基金、福特基金等科研项目多项，发表经济管理类学术论文、评论文章百余篇；出版学术专著及教材十余部。

近年来主要代表作有：《人本发展经济学》《战略性激励》《人本方略》《战略性投资》《人力资本与经济发展》等。

<<人力资本论>>

书籍目录

第一章 人力资本论框架基本原理及主题阐释 第一节 人力资本及相关概念释义 第二节 人力资本形成：生产方式、投资类型及其特殊性 第三节 人力资本运营：基于资产特性与精神实质的配置 第四节 人力资本效应：投资收益与经济贡献 第五节 人力资本论：本书主题思路阐释第二章 人力资本投资论关于“非均衡发展”问题 第一节 人力资本投资主体行为的“非均衡性扭曲” 第二节 人力资本投资区域非均衡性：三种维度描述 第三节 走出“非均衡陷阱”：人力资本投资与全面协调发展第三章 人力资本生产论关于“应试教育”问题 第一节 现代教育产业：人力资本专业化大规模生产体系 第二节 “废科举，兴学堂”：中国近代国民教育体系的缘起 第三节 “政府包揽，统招办学”：当代中国应试教育制度变迁 第四节 “应试寻租，阻滞创新”：应试教育制度之弊 第五节 制度变革与产业发展：中国人力资本生产未来走势第四章 人力资本积累论关于“社会力量办学”问题 第一节 人力资本社会化积累的基本途径和方式 第二节 依托社会资本和市场力量推动教育多元化发展 第三节 发挥公民社会力量，不断提升国民素质和人力资本水平 第四节 中国人力资本社会化积累总目标第五章 人力资本流动论关于“人才外流”问题 第一节 “人往高处走”：人力资本流动的基本规律 第二节 中国“人才外流”：问题描述 第三节 顺应人力资本流动规律，化解“人才流失”危机第六章 人力资本实现论关于“股权激励”问题 第一节 现代企业人力资本产权变革的制度逻辑 第二节 人力资本股权化：现代企业制度变迁的历史趋势 第三节 中国企业人力资本产权制度变革的三次浪潮 第四节 ESO股权激励计划：操作要点及政策规范第七章 人力资本决定论关于“中国崛起”问题 第一节 “中国崛起”：新世纪国际社会聚焦点 第二节 “以人为本者胜”：中国崛起应遵循的国际竞争法则 第三节 “人本赶超”：中国经济崛起的战略选择第八章 人力资本论溯源一个经济学说史考察 第一节 古典政治经济学：人力资本论的学术思想源头 第二节 马克思主义学说：人力资本论的“人本”思想渊源 第三节 “庸见”真知：人力资本论的主流传统 第四节 新古典学派：对当代人力资本论有直接影响的三位宗师 第五节 “增长剩余”解析：当代人力资本论学术缘起第六节 人力资本论经典学说：三位主要创始人的奠基性贡献 第七节 人力资本论：经济学中经验应用最多的理论之参考文献后记

<<人力资本论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>