

<<教育与劳动力流动>>

图书基本信息

书名：<<教育与劳动力流动>>

13位ISBN编号：9787303097036

10位ISBN编号：7303097031

出版时间：2009-3

出版时间：北京师范大学出版社

作者：吴克明

页数：188

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<教育与劳动力流动>>

内容概要

教育经济学是一门新兴的学科，20世纪60年代初期产生于关、英等国，70年代在苏联获得发展，70年代末80年代初传入我国。

这一学科主要是运用经济学的理论与方法，研究稀缺的教育资源如何有效配置。

作为一门应用性较强的经济、教育、管理科学的交叉学科，它对政府、学校、企业乃至个人和家庭的教育决策与管理都具有重要的应用价值，对丰富和发展相关的经济、教育、管理科学也具有重要的理论价值。

本书构建了教育与劳动力流动相互作用的分析框架，对有劳动力流动的研究文献进行了详细梳理，并在问卷调查数据的基础上大量运用计量分析方法对我国教育与城镇劳动力流动之间的内在联系进行了系统性研究。

<<教育与劳动力流动>>

书籍目录

第1章教育与劳动力工作流动1.1教育与辞职1.2教育与被解雇1.3教育与工作流动1.4本章小结附录1-1特殊培训与工作流动第2章教育与劳动力工作流动收益2.1工作流动性工资增长与工作流动收益2.2教育与工作流动性工资增长2.3教育与工作流动收益：经验分析2.4教育与工作流动收益：理论分析2.5本章小结第3章教育与劳动力地理流动（迁移）3.1文献综述3.2教育与迁移的经验分析3.3教育与迁移的理论分析3.4本章小结第4章劳动力流动与教育收益率4.1中国城镇教育收益率的文献综述4.2劳动力流动与教育收益率：分析框架4.3劳动力流动对教育收益率的影响：经验分析4.4劳动力流动与教育收益率：理论分析4.5本章小结附录4-1我国户籍制度改革的主要历程第5章主要结论、政策含义及研究展望5.1主要结论5.2政策含义5.3研究展望参考文献后记

章节摘录

第1章教育与劳动力工作流动 1.1教育与辞职 1.1.1教育与辞职的理论分析 贝克尔开创性的将人力资本区分为企业通用性人力资本 (generalhumancapital) 和企业专用性人力资本 (specifichumancapital), 并且从企业特殊培训的角度对这两种人力资本与辞职的关系进行了理论论证, 结论是专用性人力资本将阻碍辞职, 而通用性人力资本则促进了辞职。

其论证的基本思路是: 由于企业专用性人力资本只适合于特定的企业, 这种人力资本在其他企业将无用武之地或贬值, 或者说企业专用性人力资本无法为其他企业创造价值, 所以具有专用性人力资本的工人不愿意辞职。

相反, 拥有企业通用性人力资本的工人则在许多企业都有用武之地, 因此工人辞职以后其人力资本不会贬值, 所以企业通用性人力资本促进了工人的辞职。

除此之外, 还可以从另一个角度推导出人力资本与辞职之间的联系。

根据人力资本理论, 在其他条件相同的情况下, 工人的通用性人力资本水平越高 (generalhumancapital), 其生产能力和配置能力越强, 劳动生产率就越高, 所以工资越高。

<<教育与劳动力流动>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>